WPP-47/2009-2011

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ ೧೪೭	ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುರುವಾರ, ಜನವರಿ ೫, ೨೦೧೨ (ಪುಷ್ಯ ೧೫, ಶಕ ವರ್ಷ ೧೯೩೩)	ಸಂಚಿಕೆ ೧

ಭಾಗ–೩

ಸರ್ಕಾರದ ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು

OFFICE OF THE LAND ACQUISITION OFFICER, BDA., BANGALORE

Notification Under section 16(2) of the Land Acquisition Act 1894

No: BDA/LAO/ 798/11-12, dated 07-12-2011

The land mentioned below have been acquired as per Government Notification No. HUD/250/MNX/92 dated 30/4/92 published in the Karnataka Gazette dated 30/4/1992 for the formation of layout called "**Formation of Outer Ring Road in Hormavu Village"**

In exercise of the powers conferred under sub section (2) of the section 16 of the land acquisition Act (Karnataka Extension and Amendment Act 1961) it is hereby notified for the information of General Public that the properties noted in the scheduled below have been acquired and taken possession by my predecessor from owners for "**Formation of Outer Ring Road in Hormavu Village"** by the BDA., Kumara park West, Bangalore- 560 020 and the same vest with BDA, Bangalore free from all encumbrance. The Public are hereby informed that they should restrain form entering into any kind of transaction with the Khatedars of the Survey Number noted below:

Taluk:- Bangalore East **Hobli:-** K.R.Puram **Village:-** Hormavu

Sl. No.	LAC No.	Village	Sy no.	Extent A-G	Date of taking Possession
1	1/91-92	Hormavu	109/1	1-25	31/1/1994
2	3/91-92	-do-	111	1-10	31/1/1994
3	4/91-92	-do-	112	0-27	31/1/1994
4	5/91-92	-do-	113/2	0-27	31/1/1994
5	6/91-92	-do-	114/1	0-30	12/1/1989
6	7/91-92	-do-	114/2A	0-35	31/1/1994
7	8/91-92	-do-	114/4	0-35	31/1/1994
8	9/91-92	-do-	115/1A	0-30	21/10/1995
9	10/91-92	-do-	115/1B	0-25	21/10/1995

Sl. No.	LAC No.	Village	Sy no.	Extent A-G	Date of taking Possession
10	11/91-92	-do-	115/C	0-25	21/10/1995
11	12/91-92	-do-	117/2	0-12	21/10/1995
12	13/91-92	-do-	117/3	0-36	21/10/1995
13	14/91-92	-do-	118	3-11	21/10/1995
14	15/91-92	-do-	119	0-21	31/1/1994

B.Boraiah
Land Acquisition Officer,
BDA.,Bangalore

PD 181

OFFICE OF THE LAND ACQUISITION OFFICER, BDA., BANGALORE

Notification Under section 16(2) of the Land Acquisition Act 1894

No: BDA/LAO/799/11-12 dated 07-12-2011

The lands mentioned below have been acquired as per Government Notification No. HUD/335/MNX/90 dated 01/8/1990 & No. HUD/648/MNX/93 dated 11/1/1994published in the Karnataka Gazette dated 10/8/1990 & 12/1/94 for the **"Formation of '150 Outer Ring Road starting from High transmission tower near Kanakapura Road and joining 36th cross Road (80 Feet Width) in Banashankari - II Stage and Hoskerehalli to Bangalore Mysore Road & for formation of Industrial sites on either side"**

In exercise of the powers conferred under sub section (2) of the section 16 of the land acquisition Act (Karnataka Extension and Amendment Act 1961) it is hereby notified for the information of General Public that the properties noted in the scheduled below have been acquired and taken possession by my predecessor from owners for **" Formation of '150 Outer Ring Road starting from High transmission tower near Kanakapura Road and joining 36th cross Road (80 Feet Width) in Banashankari - II Stage and Hoskerehalli to Bangalore Mysore Road & for formation of Industrial sites on either side"** by the BDA., Kumara park West, Bangalore- 560 020 and the same vest with BDA, Bangalore free from all encumbrance. The Public are hereby informed that they should restrain form entering into any kind of transaction with the Khatedars of the Survey Number noted below:

Taluk:- Bangalore South **Hobli:-** 1) Uttarahalli 2) Kengeri **Village:-** 1) Hoskere halli 2) Pantharapalya 3) Deevitigeramanahalli

Sl. No.	LAC No.	Village	Sy no.	Extent A-G	Date of taking Possession
1	21/90-91	Hosakere halli	73	5-37	8/1/1993
2	22/90-91	-do-	75/1	1-10	6/11/1997
3	25/90-91	-do-	86/1	1-22	5/9/1991
4	3/93-94	Panthrapalya	12	0-03	16/12/1992
5	4/93-94	-do-	17	0-14	16/12/1992
6	5/93-94	-do-	18	0-22	16/12/1992
7	6/93-94	-do-	19	0-18	16/12/1992
8	7/93-94	-do-	20	0-16	16/12/1992
9	28/90-91	-do-	21	1-20	6/11/1997
10	31/90-91	-do-	40	1-10	6/11/1997
11	32/90-91	-do-	41	1-05	6/11/1997

Sl. No.	LAC No.	Village	Sy no.	Extent A-G	Date of taking Possession
12	33/90-91	-do-	42	0-07	6/11/1997
13	36/90-91	-do-	50	1-05	6/11/1997
14	38/90-91	Deevategeramanahally	55	0-18	6/11/1997
15	20/90-91	Kaderanahalli	24	0-12	6/11/1997

B.Boraiah
Land Acquisition Officer,
BDA.,Bangalore

PD 182

OFFICE OF THE LAND ACQUISITION OFFICER, BDA., BANGALORE

Notification Under section 16(2) of the Land Acquisition Act 1894

No: BDA/LAO/800/11-12 dated 07-12-2011

The lands mentioned below have been acquired (1) as per Government Notification No. UDD/711/MNX/94 dated 18/01/1995 published in the Karnataka Gazette dated 20/1/1995 for the formation of layout called "**Formation of 150' Ring Road and Further extension of Hennur Bellary Road IIIrd stage".**

In exercise of the powers conferred under sub section (2) of the section 16 of the land acquisition Act (Karnataka Extension and Amendment Act 1961) it is hereby notified for the information of General Public that the properties noted in the scheduled below have been acquired and taken possession by my predecessor from owners for "**Formation of 150' Ring Road and Further extension of Hennur Bellary Road IIIrd stage"** by the BDA., Kumara park West, Bangalore- 560 020 and the same vest with BDA, Bangalore free from all encumbrance. The Public are hereby informed that they should restrain form entering into any kind of transaction with the Khatedars of the Survey Number noted below:

Taluk : Bangalore North **Hobli:-** Kasaba **Village:-**1) Hebbala
2) Hebbala Amanikere,
3) Bhoopasandra

Sl. No.	LAC No.	Village	Sy no.	Extent A-G	Date of taking Possession
1	83/94-95	Hebbal	71	0-07	06/10/2001
2	85/94-95	-do-	74	0-06	30/3/2002
3	1/94-95	Hebbal Amanikere	12	0-33	28/11/1992
4	10/94-95	-do-	16	0-28	23/01/2002
5	11/94-95	-do-	17	0-15	09/07/1999
6	12/94-95	-do-	18	1-04	28/11/1992
7	60/94-95	Bhoopasandra	47	0-15 1-01	24/11/1998 16/6/1997
8	61/94-95	-do-	48	0-38	24/11/1998
9	62/94-95	-do-	49	0-18	24/11/1998
10	63/94-95	-do-	55	0-12	24/11/1998
11	64/94-95	-do-	56	0-30	24/11/1998

B.Boraiah
Land Acquisition Officer,
BDA.,Bangalore

PD 183

THE COMPANIES (COURT) RULES, 1959

FORM NO.155 (See Rule 329)

Members' voluntary winding up

Name of the Company: SANCHAYA INVESTMENTS LIMITED

NOTICE CONVENING (FINAL) MEETING

NOTICE is hereby given in pursuance of section 497/509 of the Companies Act, 1956, that a General (Final) Meeting of the members of the above named Company will be held at its Regd. Office at # 3, Krishna Reddy Building, Kaggadasapura Road, Vignan Nagar, Bangalore-560 075 on Saturday, 07th January 2012 at 10:30 a.m. for the purpose of having an account laid before them showing the manner in which the winding up has been conducted and the property of the company disposed off and hearing any explanation that may be given by the liquidator and also determining by a Special Resolution of the Company, the manner in which the books, account and documents of the Company and of the Liquidator shall be disposed off.

Place : Bangalore

K.V.SHETTY,

Date : 21.11.2011 Voluntary Liquidator

Note: A member entitled to attend and vote and is entitled to appoint a proxy to attend a vote instead of himself.

ಕಂಪನಿ (ಕೋರ್ಟ್) ಕಾಯ್ದೆ 1959

ಫಾರಂ ನಂ.155 ಕಾಯ್ದೆರ 329 ಸದಸ್ಯ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಬನ್ನಿ

ಸಂಚಯ ಇನ್‌ವೆಸ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕೊನೆಯ ಮೀಟಿಂಗ್ ಸೂಚನೆ

ತಾರೀಖು 07–01–2012 ಶನಿವಾರ ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10.30ರ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮೆ: ಸಂಚಯ ಇನ್‌ವೆಸ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್, ಇದರ ಸರ್ವ ಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯನ್ನು (ಕೊನೆಯ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರಧಾನ ಕಚೇರಿಯಾದ ನಂ.3, ಕೃಷ್ಣಾ ರೆಡ್ಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಕಗ್ಗದಾಸಪುರ ರಸ್ತೆ, ವಿಜಿನಾಪುರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 075 ಇಲ್ಲಿ ಕರೆಯುವ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸೂಚನೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಿವರಣಾತ್ಮಕ ತ:ಖ್ತೆಗಳು:–

ಕಲಂ 497/498/509ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸಂದಾಯಗಾರನು ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ, ಸದರಿ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ವಿವರವಾದ ತ:ಖ್ತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಿರುವ ಕುರಿತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಭೆಯನ್ನು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾಗಿ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸಂದಾಯಗಾರನು ಮೇಲ್ಕಂಡ ಉದ್ದೇಶಿತ ಠರಾವನ್ನು ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಸಂಸ್ಥೆಯ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಸದರಿ ಠರಾವಿನಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಸ್ಥಳ: ಬೆಂಗಳೂರು **ಕೆ.ವಿ. ಶೆಟ್ಟಿ**

ತಾ: 21–11–2011 ಸಂದಾಯಗಾರ

ಪಿ.ಡಿ. 191

ಕಂದಾಯ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಂಇ 6 ಎಲ್‌ಆರ್‌ಎಂ 2011, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ : 30ನೇ ಜೂನ್, 2011

ಕರ್ನಾಟಕ ಜೆಸ್ಯೂಟ್ ಎಜುಕೇಷನ್ ಸೊಸೈಟಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಸಿರನೂರ ಸರ್ವೆ ನಂ. 48ರಲ್ಲಿ 10 ಎಕರೆ ಜಮೀನನ್ನು **ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ** ಖರೀದಿಸಲು ನಮೂನೆ 15ಎ ಮತ್ತು ನಮೂನೆ 15–ಎಎ, ಗಳಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅನುಸರಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ, ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲೆ, ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ : ಕಂ/ಭೂಸು/25/2010–11 ದಿನಾಂಕ : 16–12–2010ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಜಮೀನನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಕಾಯ್ದೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) 2005ರ ಕಲಂ 109 (1) (ಎ)ರಡಿ ಅನುಮತಿ ನೀಡಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಖಾತೆದಾರರಿಂದ ವ್ಯವಹರಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಹಾಗೂ ಸದರಿ ಜಮೀನು ಕರ್ನಾಟಕ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ (ಪಿ.ಟಿ.ಸಿ.ಎಲ್.) ಅಧಿನಿಯಮ 1978, ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಮಂಜೂರಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಪರಭಾರೆ ನಿಷೇಧ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವುದಿಲ್ಲ.

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಮೇಲೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಎಷ್ಟೇ ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಕಲಂ 63, 79ಎ, 79ಬಿ ಅಥವಾ 80ರ ಅವಕಾಶಗಳಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 109 (1)ರಡಿ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ.

ಈ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1995 ಕಲಂ 109(1) ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1996ರ ನಿಯಮ 38–ಬಿ ಮತ್ತು 38–ಸಿ ರಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಕಲಂ 63, 79ಎ, 79ಬಿ. ಅಥವಾ 80ಕ್ಕೆ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಜೆಸ್ಯೂಟ್ ಎಜುಕೇಷನ್ ಸೊಸೈಟಿ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರು ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ, ಸಿರನೂರ ಸರ್ವೆ ನಂ. 48ರಲ್ಲಿ 10 ಎಕರೆ ಜಮೀನನ್ನು **ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ** ಖರೀದಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಕಾಯ್ದೆ 1961 ಕಲಂ 109ರಡಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆಯೋ ಅದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸದರಿ ಜಮೀನನ್ನು ಎರಡು ವರ್ಷಗಳೊಳಗಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.
2. ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದವರು ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಥವಾ ಸಹಕಾರಿ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಒಂದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1956ರ ಕಲಂ 3 ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ಶೇಕಡ 51 ಪೇಯ್ಡ್ ಅಪ್ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಂತ್ರಿತ ಅಥವಾ ಎರಡರ ಹಿಡಿತ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಘ/ಸಂಸ್ಥೆ ಒಂದಕ್ಕೆ ಖಾತರಿ ನೀಡಿ ಅಡಮಾನ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಹೊಣೆ ಮಾಡಿ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಸದರಿ ಜಮೀನನ್ನು ನಿಗದಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಬಳಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
3. ಜಮೀನು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸಿ.ಡಿ.ಪಿ/ಒ.ಡಿ.ಪಿ. ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಬಂದರೆ, ಅದರಂತೆ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದು ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
4. ಈ ಅನುಮತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಕಲಂ 109 ರನ್ವಯ ವಿನಾಯಿತಿ ಮಾತ್ರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬೇರೆ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ.
5. ಈ ಜಮೀನನ್ನು ವ್ಯವಸಾಯದಿಂದ ವ್ಯವಸಾಯೇತರ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಕಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1964ರ ಕಲಂ 95 ರಂತೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
6. ಸಂಸ್ಥೆ ನಡೆಸುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಮತ್ತು ಭಾರತದ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಜಮೀನಿನ ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ನಗರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆ/ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ/ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
8. ಮೇಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಲ್ಲಿ ಈಗ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ರೀತ್ಯ ರದ್ದುಪಡಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಋಣಮುಕ್ತವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ನಿಹಿತ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಟಿ. ಎನ್. ನಾರಾಯಣಗೌಡ,

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಪಿ.ಆರ್. 748 ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ).

ಕಂದಾಯ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಂಇ 281 ಎಲ್ಆರ್ಎ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ : 05ನೇ ಜುಲೈ, 2011

ಶ್ರೀ ಶಿವಸಾಗರ್ ಶುಗರ್ ಅಂಡ್ ಅಗ್ರೋ ಪ್ರಾಡಕ್ಟ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್, ವಿದ್ಯಾಗಿರಿ ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಇವರಿಗೆ ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ರಾಮದುರ್ಗ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಉದಪುಡಿ ಗ್ರಾಮದ ವಿವಿಧ ಸರ್ವೆ ನಂಬರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 47 ಎಕರೆ 2 ಗುಂಟೆ ಕೃಷಿ ಜಮೀನನ್ನು **ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಂದರೆ, ಸಕ್ಕರೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕೋರಿ** ನಮೂನೆ 15ಎ ಮತ್ತು ನಮೂನೆ 15–ಎಎ,ರಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅನುಸರಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ, ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆ, ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ : ಶಾ:ಎಲ್ಆರ್.ಸಿಆರ್/15/2010–11 ದಿನಾಂಕ : 30–10–2010ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಕಲಂ 109 (1)ರಡಿ ಅನುಮೋದನೆ/ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಗೆ ಪಡೆಯಲು ಖಾತೆದಾರರಿಂದ ವ್ಯವಹರಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಹಾಗೂ ಸದರಿ ಜಮೀನು ಕರ್ನಾಟಕ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ (ಪಿ.ಟಿ.ಸಿ.ಎಲ್.) ಅಧಿನಿಯಮ 1978, ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಮಂಜೂರಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಪರಭಾರೆ ನಿಷೇಧ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವುದಿಲ್ಲ.

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಮೇಲೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಎಷ್ಟೇ ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಕಲಂ 63, 79ಎ, 79ಬಿ ಅಥವಾ 80ರ ಅವಕಾಶಗಳಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 109 (1)ರಡಿ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ.

ಈ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1995 ಕಲಂ 109(1ಎ) ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1996ರ ನಿಯಮ 38–ಬಿ ಮತ್ತು 38–ಸಿ ರಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಕಲಂ 63, 79ಎ, 79ಬಿ ಮತ್ತು 80ಕ್ಕೆ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಯವರ ವರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಶ್ರೀ ಶಿವಸಾಗರ್ ಶುಗರ್ ಅಂಡ್ ಅಗ್ರೋ ಪ್ರಾಡಕ್ಟ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್, ವಿದ್ಯಾಗಿರಿ ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಇವರಿಗೆ ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ರಾಮದುರ್ಗ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಉದಪುಡಿ ಗ್ರಾಮದ ವಿವಿಧ ಸರ್ವೆ ನಂಬರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 47 ಎಕರೆ 2 ಗುಂಟೆ ಕೃಷಿ ಜಮೀನನ್ನು **ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಂದರೆ, ಸಕ್ಕರೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ** ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಕಾಯ್ದೆ 1961ರ ಕಲಂ 109(1ಎ)ರಡಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆಯೋ ಅದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸದರಿ ಜಮೀನನ್ನು ಎರಡು ವರ್ಷಗಳೊಳಗಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.
2. ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದವರು ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಥವಾ ಸಹಕಾರಿ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಒಂದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1956ರ ಕಲಂ 3 ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ಶೇಕಡ 51 ಪೇಯ್ಡ್ ಅಪ್ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಂತ್ರಿತ ಅಥವಾ ಎರಡರ ಹಿಡಿತ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಘ/ಸಂಸ್ಥೆ ಒಂದಕ್ಕೆ ಖಾತರಿ ನೀಡಿ ಅಡಮಾನ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಹೊಣೆ ಮಾಡಿ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಸದರಿ ಜಮೀನನ್ನು ನಿಗದಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಬಳಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
3. ಜಮೀನು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸಿ.ಡಿ.ಪಿ/ಒ.ಡಿ.ಪಿ. ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಬಂದರೆ, ಅದರಂತೆ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದು ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
4. ಈ ಅನುಮತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಕಲಂ 109 ರನ್ವಯ ವಿನಾಯಿತಿ ಮಾತ್ರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬೇರೆ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ.
5. ಈ ಜಮೀನನ್ನು ವ್ಯವಸಾಯದಿಂದ ವ್ಯವಸಾಯೇತರ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಕಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1964ರ ಕಲಂ 95 ರಂತೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
6. ಸಂಸ್ಥೆ ನಡೆಸುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಮತ್ತು ಭಾರತದ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಜಮೀನಿನ ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ನಗರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆ/ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ/ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
8. ಮೇಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಲ್ಲಿ ಈಗ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ರೀತ್ಯ ರದ್ದುಪಡಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಋಣಮುಕ್ತವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ನಿಹಿತ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,
ಟಿ. ಎನ್. ನಾರಾಯಣಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ).

ಪಿ.ಆರ್. 749

ಕಂದಾಯ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಂಇ 60 ಎಲ್‌ಆರ್‌ಎಂ 2011, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ : 15ನೇ ಜುಲೈ, 2011

ಮೆ॥ ರಾಮ್ಸ್ ಎಜುಕೇಷನ್ ಫೌಂಡೇಷನ್, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಗೆ ಮಂಡ್ಯ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಕೊತ್ತತ್ತಿ ಹೋಬಳಿ, ಇಂಡವಾಳು ಗ್ರಾಮದ ವಿವಿಧ ಸರ್ವೆ ನಂಬರುಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 05 ಎಕರೆ 15 ಗುಂಟೆ ಜಮೀನನ್ನು **ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ** ಪಡೆಯಲು ನಮೂನೆ 15–ಎ ಮತ್ತು ನಮೂನೆ 15–ಎಎ, ಗಳಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅನುಸರಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ, ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆ ಮಂಡ್ಯ, ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಲ್ ಆರ್ ಎಫ್/53/2010–11 ದಿನಾಂಕ : 20–05–2011ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಒಟ್ಟು 05 ಎಕರೆ 15 ಗುಂಟೆ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಕಲಂ 109 (i) (ii)ರಡಿ ಅನುಮೋದನೆ/ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಖಾತೆದಾರರಿಂದ ವ್ಯವಹರಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಹಾಗೂ ಸದರಿ ಜಮೀನು ಕರ್ನಾಟಕ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ (ಪಿ.ಟಿ.ಸಿ.ಎಲ್.) ಅಧಿನಿಯಮ 1978, ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಮಂಜೂರಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಪರಭಾರೆ ನಿಷೇಧ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವುದಿಲ್ಲ.

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಮೇಲೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಎಷ್ಟೇ ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಿಧಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಕಲಂ 63, 79ಎ, 79ಬಿ ಅಥವಾ 80ರ ಅವಕಾಶಗಳಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 109 (1)ರಡಿ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ.

ಈ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1995 ಕಲಂ 109 ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1996ರ ನಿಯಮ 38–ಬಿ ಮತ್ತು 38–ಸಿ ರಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಕಲಂ 63, 79ಎ, 79ಬಿ. ಅಥವಾ 80ಕ್ಕೆ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿ ಮೆ॥ ರಾಮ್ಸ್ ಎಜುಕೇಷನ್ ಫೌಂಡೇಷನ್, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಗೆ ಮಂಡ್ಯ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಕೊತ್ತತ್ತಿ ಹೋಬಳಿ, ಇಂಡವಾಳು ಗ್ರಾಮದ ವಿವಿಧ ಸರ್ವೆ ನಂಬರುಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 05 ಎಕರೆ 15 ಗುಂಟೆ ಜಮೀನನ್ನು **ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ** ಖರೀದಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ಕಲಂ 109(i)(ii)ರಡಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಜಮೀನನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆಯೋ ಅದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸದರಿ ಜಮೀನನ್ನು ಎರಡು ವರ್ಷಗಳೊಳಗಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.
2. ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದವರು ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಥವಾ ಸಹಕಾರಿ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಒಂದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1956ರ ಕಲಂ 3 ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ಶೇಕಡ 51 ಪೇಯ್ಡ್ ಅಪ್ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಂತ್ರಿತ ಅಥವಾ ಎರಡರ ಹಿಡಿತ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಘ/ಸಂಸ್ಥೆ ಒಂದಕ್ಕೆ ಖಾತರಿ ನೀಡಿ ಅಡಮಾನ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಹೊಣೆ ಮಾಡಿ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಸದರಿ ಜಮೀನನ್ನು ನಿಗದಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಬಳಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
3. ಜಮೀನು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸಿ.ಡಿ.ಪಿ/ಒ.ಡಿ.ಪಿ. ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಬಂದರೆ, ಅದರಂತೆ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದು ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
4. ಈ ಅನುಮತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಕಲಂ 109 ರನ್ವಯ ವಿನಾಯಿತಿ ಮಾತ್ರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬೇರೆ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ.
5. ಈ ಜಮೀನನ್ನು ವ್ಯವಸಾಯದಿಂದ ವ್ಯವಸಾಯೇತರ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಕಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1964ರ ಕಲಂ 95 ರಂತೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
6. ಸಂಸ್ಥೆ ನಡೆಸುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಮತ್ತು ಭಾರತದ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಜಮೀನಿನ ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ನಗರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆ/ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ/ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
8. ಮೇಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಲ್ಲಿ ಈಗ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ರೀತ್ಯ ರದ್ದುಪಡಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿತ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಋಣಮುಕ್ತವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ನಿಹಿತ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಟಿ. ಎನ್. ನಾರಾಯಣಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ).

ಪಿ.ಆರ್. 750

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ವಿಭಾಗ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಹಾಸನ

ಪ್ರಕಟಣೆ

ಸಂಖ್ಯೆ : ಕಾನಿಇಂ/ಸಕಾನಿಇಂ/ಟಿ–162/3274–76, ದಿನಾಂಕ : 04ನೇ ನವೆಂಬರ್ 2011

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ವಿದ್ಯುತ್ ಪೂರೈಕೆ ಕಾಯ್ದೆ 2003, ಸೆಕ್ಷನ್ 67ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಇದೇ ಕಾಯ್ದೆ ಸೆಕ್ಷನ್ 67(2) (ಸಿ)ರ ಅನ್ವಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಯೋಜನೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯನ್ನು ಲೈಸೆನ್ಸ್ ಹೊಂದಿರುವವರು ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರೆ ಯಾವುದೇ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಯೋಜನೆಯ ವಿವರಗಳು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ :–

ಕೆಲಸದ ಹೆಸರು :	ಹಾಲಿ ಇರುವ 66 ಕೆ.ವಿ. ಹಾಸನ–ಹೆಚ್.ಎನ್.ಪುರ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾರ್ಗದಿಂದ 66 ಕೆ.ವಿ. ಲಿಲೋ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಹೊಸದಾಗಿ ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಕೆಐಎಡಿಬಿ, ಹಾಸನ ವಿದ್ಯುತ್ ಉಪ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ 0.05 ಕಿ.ಮೀ. ಉದ್ದದ 66 ಕೆ.ವಿ. ಲಿಲೋ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾರ್ಗ.
ಉದ್ದೇಶ :	ಹಾಸನ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನ ಪ್ರದೇಶಗಳ ವೋಲ್ ಟೇಜ್ ಸ್ಥಿತಿ ಉತ್ತಮಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಹೊರೆ ಸರಿದೂಗಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ.

ಹಾದು ಹೋಗುವ ಪ್ರದೇಶ : ಹಾಸನ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳು.

ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚ : ರೂ. 7.67 ಲಕ್ಷಗಳು.

ಮೇಲಿನ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರಲು ಭಾರತೀಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1985(13)ರಲ್ಲಿ ಉಪಲಭ್ಯವಾಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಹೊಂದಿರುವುದು, ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಚಲಾಯಿಸುವುದು. ಈ ಯೋಜನೆಯ ಬಗೆಗೆ ಏನಾದರು ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 30 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ವಿಭಾಗ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಹಾಸನ ಇವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿ ವಿನಂತಿ.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ),
ಬೃಕಾವಿ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಹಾಸನ.

ಪಿ.ಡಿ. 171

ANCA HEALTH SERVICES AND RESEARCH CENTRE PRIVATE LIMITED

No. 68/1850/3, Sri Lakshmi Towers, 9th Main, 3rd Block, Jayanagar, Bangalore-560 011.

Notice of the final General Meeting

The Companies (Court) Rules, 1959

Form 155

(See Rule 329)

Name of the Company : Anca Healthservices and Research Centre Pvt. Ltd.

Notice is hereby given in pursuance of Section 497 of the Companies Act, 1956 that a general meeting of the members of the above Company will be held at the Registered Office of the Company at # 68/1850/3, Sri Lakshmi Towers, 9th Main, 3rd Block, Jayanagar, Bangalore-560 011 on Monday the 24th November 2011 at 11.00 AM for the purpose of having an account laid before them showing the manner in which the winding up has been conducted and the property of the Company disposed off and for hearing any explanation that may be given by the Liquidator and also for determining by a special resolution of the Company, the manner in which the books of accounts and documents of the Company and of the Liquidator shall be disposed of.

Place : Bangalore
Date : 17-10-2011

FOR ANCA HEALTHSERVICES AND
RESEARCH CENTRE PRIVATE LIMITED
V. SURESH,
liquidator

P.D. 163

ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ

ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ) ರವರ ಕಛೇರಿ, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿ,
ಮೊದಲನೇ ಮಹಡಿ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ (ಮೇಜರ್ ರೋಡ್ಸ್), ಅನೆಕ್ಸ್ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್ ಹಿಂಭಾಗ, ಎನ್.ಆರ್.ವೃತ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು–02.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಲ್ಎಕ್ಯೂ/ಸಿಆರ್/50/2010–11. ದಿನಾಂಕ: 19–12–2011

1894 ರ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅಧಿನಿಯಮ 4(1) ರ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ
ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಲ್ಎಕ್ಯೂ/ಸಿಆರ್/50/2010–11, ದಿನಾಂಕ: 29–04–2011,
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 26–05–2011 ರಂದು ಪ್ರಕಟವಾದ ಪ್ರಕಟಣೆಗೆ

ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ವಾರ್ಡ್ ನಂ.175, ಬೊಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ, ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಬೇಗೂರು ಹೋಬಳಿ, ಬೇಗೂರು ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆಯಿಂದ ಬೋವಿ ಕಾಲೋನಿ ಪಕ್ಕದ ಸರ್.ಎಂ.ವಿಶ್ವೇಶ್ವರಯ್ಯ ರಸ್ತೆಯ ಮೂಲಕ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹೆದ್ದಾರಿ–7 ಹೊಸೂರು ರಸ್ತೆಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಬೊಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ ಸರ್ವೆ ನಂ–71 ರ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 4(1) ರನ್ವಯ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 29–04–2011 ರಂದು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 26–05–2011 ರಂದು ಭಾಗ–3, ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ–1661 ಮತ್ತು 1662 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾಗಿದ್ದು, **ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಅನುಸೂಚಿ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 2 ರಲ್ಲಿ ಶ್ರೀಮತಿ ನಾಗಮ್ಮ ಕೋಂ ಮುನಿಕೃಷ್ಣಪ್ಪ ರವರ ಸ್ವತ್ತಿನ ಖಾತಾ ನಂ.152/145/124 ರಲ್ಲಿ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದ್ದ 1114.28 ಚ.ಅ. ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಬದಲಿಗೆ 720.00 ಚ.ಅ.ಎಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಉಳಿದಂತೆ ಇನ್ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.**

ದಿನಾಂಕ: 19–12–2011
ಸ್ಥಳ: ಬೆಂಗಳೂರು

ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ)
ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ

ಪಿ.ಡಿ. 187

Office of the Chief Xth Addl. Chief Metropolitan Magistrate,

Mayo Hall Unit

DRAFT NOTIFICATION

Date : 19th November 2011

It is hereby notified to the General Public that the following unclaimed vehicles are in the custody of **Byappanahalli Police Station, Bangalore City.** Which are seized under the various Crime cases/C-Misc and NCR cases.

Sl. No.	Cr. No. / N.C. No.	P.F. No.	Type of Vehicle and Reg. No.	Chassis No.	Engine No.
1.	52/2006 u/s 471, 420, 380 IPC	79/06	Yamaha RX-100 No. KA-03-K-7767	ILI399768	1199768
2.	52/2006 u/s 471, 420, 380 IPC	82/06	Bajaj Pulsur No. KA-19-R-6272	DJUBJJ30136	DJGBJJ30157
3.	246/2009 U/S 41CI (D) R/W 102 Cr. PC & 379 IPC	112/09	Kinetic Honda No. KA-04-E-6724	No Chassis Number	No. Engine Number
4.	NCR No. 317/2010	79/10	Bajaj Pulsur No. KA-53-R-2053	MD2DHJZZSCM43397	DJGBSM68623
5.	107/2011 u/s 379 IPC	36/11	Hero Honda Splendor No. TN-09-S-2115	00K20606693	00K18M02836
6.	107/2011 u/s 379 IPC	36/11	Hero Honda Passion No. Reg. Number	06109C53305	05L08M50528
7.	107/2011 u/s 379 IPC	36/11	Honda Active No. KA-03-EE-7906	ME4JF085C28046	JF08ED047710
8.	C Misc No. 69/2011	79/11	OMINI CAR No. Reg Number	5T91TNG265234	

Any person having right to claim the above vehicles shall approach the **Byappanahalli Police Station, Bangalore** City with necessary document within **ONE** month from today, failing which the above vehicle will be confiscated to Government.

Any Claims received after the due date will not be entertained.

X Addl. Chief Metropolitan Magistrate,
Bangalore City

P.R. No. 1232

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಆಯುಕ್ತರು, ದ.ಕ. ಉಪ ವಿಭಾಗ–1, ಬೆಂದೂರ್ ವೆಲ್ ವೃತ್ತ, ಕಂಕನಾಡಿ, ಮಂಗಳೂರು–2 ಇವರ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಬ್ಲ್ಯೂಸಿಎ: ಸಿಆರ್–30/2011ಎಫ್, ದಿನಾಂಕ : 28ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2011

ಅರ್ಜಿದಾರರು:

1) ಶ್ರೀ ಹರಿಯಪ್ಪ ಮೂಲ್ಯ S/o Late Kuppa Moolya (68 ವರ್ಷ)
2) ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಶೀಲ W/o ಹರಿಯಪ್ಪ ಮೂಲ್ಯ (65 ವರ್ಷ)
3) ಶ್ರೀ ವಾಸುದೇವ S/o ಹರಿಯಪ್ಪ ಮೂಲ್ಯ (31 ವರ್ಷ)
4) ಶ್ರೀ ಕಾರ್ತೀಕ S/o ಹರಿಯಪ್ಪ ಮೂಲ್ಯ (29 ವರ್ಷ)
5) ಪವಿತ್ರ D/o ಹರಿಯಪ್ಪ ಮೂಲ್ಯ (26 ವರ್ಷ)
ವಾಸ: ಪಂಚಕೆರೆಬೆಟ್ಟು ಹೌಸ್, ಅದ್ಯಾಪಡಿ ಪೋಸ್ಟ್ ಮತ್ತು ವಿಲೇಜ್, ಮಂಗಳೂರು

ವಿರುದ್ಧ

ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳು

ಮಂಗಳೂರು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪೆನಿ, ನಿಯಮಿತ, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ) ರವರ ಕಛೇರಿ, ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗ, ಅತ್ತಾವರ, ಮಂಗಳೂರು

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಅರ್ಜಿದಾರನಾದ ಶ್ರೀ ಹರಿಯಪ್ಪ ಮೂಲ್ಯ ಇವರು ತಮ್ಮ ಮಗನಾದ ಶ್ರೀ ರಮೇಶಕುಲಾಲ್ ಇವರು 1ನೇ ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳಾದ ಮೆ॥ ಮಂಗಳೂರು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪೆನಿ ನಿ., ಬಜ್ಪೆ, ಮಂಗಳೂರು, ಇದರಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಆಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿದ್ದು, ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನಿರತರಾಗಿದ್ದಾಗ, ದಿನಾಂಕ : 18–07–2011ರಂದು ಅಪಘಾತಕ್ಕೀಡಾಗಿ ಮೃತರಾದರೆಂದು ತಿಳಿಸಿ, ಅವಲಂಬಿತರಾದ ತಮಗೆ ಪ್ರತಿವಾದಿಯವರಿಂದ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೊಡಿಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿದಾರರಲ್ಲದೇ ಬೇರೆ ಯಾರಾದರೂ ಅರ್ಜಿದಾರರಾಗಿದ್ದು, ಅವರ ಅರ್ಜಿ ಅಥವಾ ತಕರಾರು ಏನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಈ ಅರ್ಜಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ, ಇನ್ನಿತರ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ತಕರಾರು ಇದ್ದರೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯಾದಲ್ಲಿನಿಂದ 30 ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ನಿಗದಿತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಯಾವ ಕ್ಲೇಮ್ ಅರ್ಜಿ: ತಕರಾರು ಅರ್ಜಿ ಸ್ವೀಕರಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಮನ್ನು ಜರುಗಿಸಲಾಗುವುದೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಡಿ.ಜಿ ನಾಗೇಶ್,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ
ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಆಯುಕ್ತರು ದ.ಕ. ಉಪ ವಿಭಾಗ–1, ಮಂಗಳೂರು

ಪಿ.ಆರ್. ನಂ. 1101

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ. 441) ಹಾಗೂ ವಸೂಲಾಧಿಕಾರಿಯವರು

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ.,

ನಂ: 132, ಕೆ.ಹೆಚ್.ರಸ್ತೆ, ಪಿ.ಬಿ.ನಂ: 2724, ಬೆಂಗಳೂರು–560 027.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿ.ಇ.ಪಿ/ಎಆರ್‌ಇ/ಯುಬಿಎಫ್/131/2011–12, ದಿನಾಂಕ: 12/05/2011

ವಿಷಯ:– ದಿ ಹನುಮಂತನಗರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಯಮಿತ, ನಂ. 7/29, 1ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, 3ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 019 ಇದರ ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿ.ಇ.ಪಿ/ಎ.ಆರ್.ಇ/ಯು.ಬಿ.ಎಫ್/131/2011–12ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಯನ್ನು 1960ನೇ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 38(6)(ಎ) ಅನ್ವಯ ಮಾರಾಟ ಸ್ಥಿರೀಕರಣಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ:– 1) ದಾವಾ ಸಂಖ್ಯೆ:ಜೆಆರ್‌ಡಿ/ಯುಬಿಎಫ್/1761/2010–11
2) ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿ.ಇ.ಪಿ/ಎ.ಆರ್.ಇ./ಯುಬಿಎಫ್/131/2011–12
3) ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರ ವರದಿ ದಿನಾಂಕ: 24/11/2011

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:–

ಶ್ರೀಮತಿ ಎಲ್. ಭಾಗ್ಯಮ್ಮ ನಂ. 40/1, 1ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, 5ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಕಂಠೀರವನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560 096. ಇವರು ದಿ ಹನುಮಂತನಗರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಯಮಿತ, ನಂ. 7/29, 1ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಮೂರನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 019. ಈ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವ **ಸಂಖ್ಯೆ:9114927ರಂತೆ** ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ **ದಿನಾಂಕ:01/03/2008**ರಂದು ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿ ಆಧಾರ ಮಾಡಿ **ರೂ. 9,00,000/– (ರೂಪಾಯಿ ಒಂಭತ್ತು ಲಕ್ಷ ಮಾತ್ರ)** ಗಳ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಲ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಸಾಲವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಲು ವಿಫಲರಾಗಿ ಸುಸ್ತಿದಾರರಾದ ಕಾರಣ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಸಾಲದ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆ 1959 ಕಲಂ 70 ರನ್ವಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಜಂಟಿ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ. 441), ದಾವಾ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಾವಾ **ಸಂಖ್ಯೆ ಜೆಆರ್‌ಡಿ/ಯುಬಿಎಫ್/1761/2010–11**ರಡಿ ದಾವಾ ಹೂಡಿ ಡಿಕ್ರಿ ಪಡೆದಿದ್ದರೂ ಸಾಲದ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಜಂಟಿ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ. 441), ದಾವಾ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಿಂದ ಪಡೆದ ಡಿಕ್ರಿ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ದಿ ಹನುಮಂತನಗರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಯಮಿತ, ನಂ. 7/29, 1ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಮೂರನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 019. ಈ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಗಳು 1960 ನಿಯಮ 34(1) ರನ್ವಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ.441) ಮತ್ತು ವಸೂಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಅರ್ಜಿ **ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿ.ಇ.ಪಿ/ಎ.ಆರ್.ಇ/ಯುಬಿಎಫ್/131/2011–12ರಂತೆ** ದಾಖಲ್ಮಾಡಿ ಅಮಲಜಾರಿಯನ್ನು ಪಡೆದು, ಸದರಿ ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರಿಗೆ ವಹಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ವಿಲೇವಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಬಾಕಿದಾರರು ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಆಧಾರ ಮಾಡಿದ್ದ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು **ದಿನಾಂಕ: 30/09/2011ರಂದು** ಬಹಿರಂಗ ಹರಾಜಿಗೆ ತಂದಿರುತ್ತಾರೆ. **ದಿನಾಂಕ: 30/09/2011ರಂದು** ನಡೆದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹರಾಜಿನಲ್ಲಿ **ಒಟ್ಟು 6 ಜನ ಬಿಡ್ಡುದಾರರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದು, ಈ ಪೈಕಿ 5ನೇ ಬಿಡ್ಡುದಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎನ್. ರವಿಕುಮಾರ್ ಬಿನ್ ನಾರಾಯಣ್ ಎನ್, ನಂ. 67, ಕಭೀರ್ ಮಠ ರಸ್ತೆ, ಸುಂಕೇನಹಳ್ಳಿ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–19.** ಇವರು ರೂ.23,50,000/– (ರೂಪಾಯಿ ಇಪ್ಪತ್ತಮೂರು ಲಕ್ಷದ ಐವತ್ತು ಸಾವಿರಗಳು ಮಾತ್ರ) ಗಳಿಗೆ ಬಿಡ್ ಮಾಡಿ ಅತೀ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಿಡ್ಡುದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಡಿಕ್ರಿ ಆದೇಶ ಅರ್ಜಿಯನ್ವಯ ದಿನಾಂಕ: 05/01/2011ಕ್ಕೆ ಅಸಲು ಬಡ್ಡಿ ಹಾಗೂ ಇತರೇ ವೆಚ್ಚಗಳು ಸೇರಿ ಒಟ್ಟು ರೂ.10,07,603/–ಗಳು ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ದಿ ಹನುಮಂತನಗರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಯಮಿತ, ನಂ. 7/29, 1ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಮೂರನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 019. ಇದರ ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರು **ದಿನಾಂಕ: 30/09/2011**ರಂದು ನಡೆಸಿದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹರಾಜನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಿ ಜರುಗಿಸಿದ್ದು, **ಶ್ರೀಮತಿ ಎಲ್. ಭಾಗ್ಯಮ್ಮ ನಂ. 40/1, 1ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, 5ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಕಂಠೀರವನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560 096.** ಇವರ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಯನ್ನು **ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎನ್. ರವಿಕುಮಾರ್ ಬಿನ್ ನಾರಾಯಣ ಎನ್, ನಂ. 67 ಕಭೀರ್ ಮಠ ರಸ್ತೆ, ಕನಸು ಕಾಂಪ್ಲೆಕ್ಸ್, ಸುಂಕೇನಹಳ್ಳಿ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–19.** ಇವರಿಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿರುವ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಯ ಹರಾಜನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖ (3)ರಂತೆ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಸವಿಸ್ತಾರವಾದ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ದಿನಾಂಕ: 30/09/2011ರಂದು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರು ನಡೆಸಿದ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿ ಹರಾಜು ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಸದರಿ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿ ಹರಾಜಿನಲ್ಲಿ **ಒಟ್ಟು 6 ಜನ** ಬಿಡ್ಡುದಾರರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದು, ಈ ಪೈಕಿ ಅತ್ಯಧಿಕ ಬಿಡ್ಡುದಾರರಾದ **ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎನ್. ರವಿಕುಮಾರ್ ಬಿನ್ ನಾರಾಯಣ ಎನ್, ನಂ. 67 ಕಭೀರ್ ಮಠ ರಸ್ತೆ, ಕನಸು ಕಾಂಪ್ಲೆಕ್ಸ್, ಸುಂಕೇನಹಳ್ಳಿ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–19.** ಇವರಿಗೆ **ರೂ. 23,50,000/–**ಗಳಿಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿರುವುದು ದಾಖಲಾತಿಗಳಿಂದ ತಿಳಿದು ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಬಹಿರಂಗ ಹರಾಜು ನಡೆದ 30 ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಬಾಕಿದಾರರು ವಾದಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ಬಾಕಿ ಸಾಲವನ್ನು ಮರು ಪಾವತಿ ಮಾಡದಿರುವುದರಿಂದ ಮತ್ತು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 30/09/2011ರಂದು ನಡೆಸಿದ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿ ಹರಾಜನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂದು ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ವರದಿಯನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಗಳು ಕಾನೂನು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಕಂಡು ಬಂದಿರುವುದರಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸ್ಥಿರೀಕರಣ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶ

ಜಯಪ್ರಕಾಶ್ ಬಿ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ. 441) ಹಾಗೂ ವಸೂಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು ಆದ ನಾನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಗಳು 1960ರ ನಿಯಮ 38(6) (ಎ) ಅನ್ವಯ ದತ್ತವಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಅರ್ಜಿ **ಸಂಖ್ಯೆ/ಸಿ.ಇ.ಪಿ/ಎ.ಆರ್.ಇ/ಯುಬಿಎಫ್/131/2011–12**ರಲ್ಲಿ **ಶ್ರೀಮತಿ ಎಲ್. ಭಾಗ್ಯಮ್ಮ ನಂ. 40/1, 1ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, 5ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಕಂಠೀರವನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560 096. ಇವರ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಸಂಖ್ಯೆ: 9114927** ಇವರಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಯನ್ನು **ದಿನಾಂಕ:30/09/2011**ರಂದು ವಾದಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಾರಾಟಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಮಾಡಿದ ಬಹಿರಂಗ ಹರಾಜಿನಲ್ಲಿ **ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎನ್. ರವಿಕುಮಾರ್ ಬಿನ್ ನಾರಾಯಣ ಎನ್, ನಂ. 67 ಕಭೀರ್ ಮಠ ರಸ್ತೆ, ಕನಸು ಕಾಂಪ್ಲೆಕ್ಸ್, ಸುಂಕೇನಹಳ್ಳಿ, ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–19.** ಇವರು ಅತೀ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಿಡ್ಡುದಾರರಾಗಿದ್ದು ಇವರಿಗೆ **ರೂ.23,50,000/–**(ರೂಪಾಯಿ ಇಪ್ಪತ್ತಮೂರು ಲಕ್ಷ ಐವತ್ತು ಸಾವಿರಗಳು ಮಾತ್ರ)ಗಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗೆ ವಿವರಿಸಿರುವ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗವಾಗಿ ಹರಾಜು ಮೂಲಕ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿರುವುದನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಿ ಸ್ಥಿರೀಕರಿಸಿರುತ್ತೇನೆ.

ಸ್ಥಿರಾಸ್ಥಿಯ ವಿವರ

ಸ್ವತ್ತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ 9, (ಹಳಯ ಸಂಖ್ಯೆ 40) 3ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಹರಿಜನ ಕಾಲೋನಿ, ಗೊರಗುಂಟೆಪಾಳ್ಯ, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ವಾರ್ಡ್ ನಂ. 12, (ನಂದಿನಿ ಲೇ ಔಟ್ ರೇಂಜ್), ಪಿ.ಐ.ಡಿ.ನಂ. 12–64–9 ಬೆಂಗಳೂರು. ನಿವೇಶನದ ಅಳತೆ ಪೂರ್ವ ಪಶ್ಚಿಮ 30ಅಡಿಗಳು ಹಾಗು ಉತ್ತರ ದಕ್ಷಿಣ 50ಅಡಿಗಳು ಮತ್ತು ಇದರಲ್ಲಿರುವ ಎರಡು ಅಂತಸ್ತುಳ್ಳ ಅಂದಾಜು ಸುಮಾರು ಐದು ಚದರ ಆರ್.ಸಿ.ಸಿ. ಮನೆ ವಗೈರೆ.

ಚೆಕ್ಕು ಬಂದಿ:

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ	–	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ	–	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ	–	ರಸ್ತೆ
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ	–	ಕನ್ಸರ್ವೆನ್ಸಿ ರಸ್ತೆ

ಮಾರಾಟದ ಮೊಬಲಗು ರೂ. 23,50,000/–ಗಳು

ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿದ ದಿನಾಂಕ: 30/09/2011

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ನನ್ನ ಸಹಿ ಹಾಗೂ ಕಛೇರಿಯ ಮುದ್ರೆಯೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25/11/2011 ರಂದು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಜಯಪ್ರಕಾಶ್ ಬಿ.,
ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ.441)
ಹಾಗೂ ವಸೂಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು,
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ
ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪಿ.ಡಿ. 190

OFFICE OF THE COMMISSIONER, BANGALORE DEVELOPMENT AUTHORITY, BANGALORE

PRELIMINARY NOTIFICATION

No. BDA/SLAO/A4/PR/421/2011-12, DATED : 20th APRIL 2011

Whereas a development scheme for the formation of road leading from BSK 6th State Layout to Mysore Road has been prepared by the BDA. Now therefore, in pursuance of the Provision of Sub-Section (1) and (3) of Section 17 of the Bangalore Development Authority Act, 1976 published in Karnataka act 12, the Bangalore Development Authority hereby notify that the scheme has been made for the formation of Layout Called road leading from BSK 6th Stage Layout to Mysore Road comprising the following areas.

Note : 1. The particulars of the scheme, the map of the area comprised herein and the statement specifying the lands which it is proposed to acquire and the land in regard to which it is proposed to recover betterment fee, may be seen in the Office of the Commissioner, Bangalore Development Authority, Bangalore, during the Office hours on all working days.

2. All persons interested in the said lands are hereby warned not to be obstruct or interefere with any Surveyors or other person employed upon the said lands for the proposed of said acquisition. Any contracts for the disposed of the said lands by sale, lease, mortgage, assignment, exchange or any out-lay or improvements made therein without the sanction of the deputy Commissioner, Bangalore District, Bangalore after the date of publication of the notification shall be dis-regarded by the Officer assessing compensation for such parts of the said lands as may be finally acquired.

SCHEDULE

DISTRICT : BANGALORE **TALUK : BANGALORE SOUTH** **HOBLI : KENGERI** **VILLAGE : CHUDENAPURA & KENGERI**

Sl. No.	Name of Khathadar/Anubhavadar	Sy. No.	Whether Dry/Grn/ Wet	Total Extent A-G	Kharab Extent A-G	Remaining Extent A-G	Assessment Rs. Ps.	Extent now Required A-G	BOUNDARIES			
									East Sy. No.	West Sy. No.	North Sy. No.	South Sy. No.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Chudenapura Village											
1	Principal Mahila Vidyapeetha, Kengeri	23/9	Dry	1-36	–	1–36	3.80	0–15	23/9(P) 23/4	23/9(P)	Halla	23/4
	Kengeri Village											
2	Kempanna bin Chennanna, Leelavathi Kom late K. Sriram, K. Arasappa bin Kempaiah	95/3	Dry	2-19	–	2–19	3.40	0–07	95/31(P)	106/3, 106/2	Road	103 & 106/3

3	Jayaramaiah, A. Muniraju bin Late Abbaiah Uruf Abbanna, A Munianjanappa bin Late Abbaian Uruf Abbanna	97/1	Dry	0-29	0–01	0–28	4–13	0–06	97/1(P)	Halla	98/1	Halla
4	Anjani bin late Muniyappa, R. Vijayakumar bin Rajagopal	98/1	Dry	0-20	–	0–20	3.26	0–04	98/1(P)	Halla	100	97/1
5	Kempaiah	105	Dry	0-22	0–01	0–21	2.98	0–12	100	106/3	104	Halla
						Total Extent		1–04				

Commissioner,
Bangalore Development Authority,
Bangalore.

P.D. 137

ಆಯುಕ್ತರ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಬೆಂ.ಅ.ಪ್ರಾ./ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು/ಭೂ.ಸ್ವಾ.ಅ/ಎಲ್ ಎಸಿ/244/2011-12, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ : 02ನೇ ಜೂನ್, 2011

ಬಿ.ಡಿ.ಎ. ಅಧಿನಿಯಮ 1976 ಕಲಂ 17(1) ಮತ್ತು (3) ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷೆಡ್ಯೂಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಂಡ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಂದರೆ **"ಸರ್. ಎಂ. ವಿಶ್ವೇಶ್ವರಯ್ಯ ಮುಂದುವರೆದ ಬಡಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ರಸ್ತೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡಲು"** ಬೇಕಾಗಿರುವುದಾಗಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಕಂಡು ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಕಾಯ್ದೆ 1976 (ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ : 12/1976) ಕಲಂ 17(1) ಮತ್ತು (3)ರನ್ವಯ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರು ಮತ್ತು ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ಗಮನಕ್ಕೂ ಈ ಮೂಲಕ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರೂ ಸೇರಿದಂತೆ, ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಕಾಯ್ದೆ 1894ರ ಕಲಂ 4(2) ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಕಾಯ್ದೆ ಕಲಂ 36ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ಈ ಮೂಲಕ ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಪ್ರಕಟಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 30 ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ, ಅಧಿಸೂಚಿತ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಆಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳವರು ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಟಿ. ಚೌಡಯ್ಯ ರಸ್ತೆ, ಕುಮಾರಪಾರ್ಕ್ ಪಶ್ಚಿಮ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 020ರವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

ಸದರಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ, ಭೂಮಾಪಕರು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಅಧಿಸೂಚಿತ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರವೇಶ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಪಡಿಸಬಾರದೆಂದು ಭೂಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ಸದರಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳವರಿಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಆಯುಕ್ತರು, ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 020ರವರ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಇಲ್ಲದೆ, ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಕ್ರಯ, ಭೋಗ್ಯ ಅದಲು ಬದಲು, ಅಸೈನ್‌ಮೆಂಟ್, ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲೂ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡತಕ್ಕುದಲ್ಲ, ಅಥವಾ ವಿರೂಪಗೊಳಿಸತಕ್ಕುದಲ್ಲ ಒಂದು ವೇಳೆ

ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲೂ ವಿರೂಪಗೊಳಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿನಿಯಮ 1894ರ ಕಲಂ 24 ರಂತೆ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಸ್ವಾಧೀನಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಭೂಪರಿಹಾರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಭೂಪರಿಹಾರ ನಿಗಧಿಪಡಿಸುವ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಭೂಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟ ಜಮೀನುಗಳ ವಿವರ ಮತ್ತು ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರುರವರ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಕಛೇರಿಯ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ವೀಕ್ಷಣೆಗೆ ಇಡಲಾಗಿದೆ.

ತಾಲ್ಲೂಕು : ಬೆಂಗಳೂರು ಉತ್ತರ **ಹೋಬಳಿ : ಯಶವಂತಪುರ** **ಗ್ರಾಮ : ಮಲ್ಲತ್ತಹಳ್ಳಿ**

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಖಾತೆದಾರರ/ಅನುಭವದಾರ ಹೆಸರು (ಆರ್.ಟಿ.ಸಿ ಯಂತೆ)	ಸರ್ವೆ ನಂ.	ತರಹೆ	ವಿಸ್ತೀರ್ಣ						ಆಕಾರ		ಭೂಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ವಿಸ್ತೀರ್ಣ		ಚಕ್ಕುಬಂದಿ			
				ಐನು		ಖರಾಬು		ಬಾಕಿ									
				ಎ	ಗು	ಎ	ಗು	ಎ	ಗು	ರೂ.	ಪೈ.	ಎ	ಗು	ಪೂರ್ವ	ಪಶ್ಚಿಮ	ಉತ್ತರ	ದಕ್ಷಿಣ
ಮಲ್ಲತ್ತಹಳ್ಳಿ																	
1	ಪ್ರಭು ಎಂ. ಪಿ. @ ಅಪ್ಪಾಜಿ, ಎಂ.ವಿ. ಅನಂತಪದ್ಮನಾಭ ರಾವ್ ಬಿನ್ ಲೇಟ್ ವೆಂಕಟರಮಣಪ್ಪ, ಆರ್. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಬಿನ್ ಲೇಟ್ ರಾಮರಾವ್, ಎಂ.ವಿ. ಅನಂತಪದ್ಮನಾಭ ರಾವ್ ಬಿನ್ ಲೇಟ್ ವೆಂಕಟರಮಣಪ್ಪ, ಆರ್. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಬಿನ್ ಲೇಟ್ ರಾಮರಾವ್	ಸರ್ವೆ ನಂ. 35/5ಬಿ	ಖುಷ್ಕಿ	0	18	–	–	0	18	0	66	0	11	ಸರ್ವೆ ನಂ. 35/5ಎ	ಸರ್ವೆ ನಂ. 35/5ಬಿ ಉಳಿಕೆ ಮತ್ತು ಸರ್ವೆ ನಂ. 35/3ರ ಜಮೀನು	ಸರ್ವೆ ನಂ. 35/5ಎರ ಜಮೀನು	ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಸರ್ವೆ ನಂ.36 ಸರ್ವೆ ನಂ. 38ರ ಜಮೀನು

ಆಯುಕ್ತರು,
ಬೆಂಗಳೂರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು

OFFICE OF THE COMMISSIONER, BANGALORE DEVELOPMENT AUTHORITY, BANGALORE NOTIFICATION

UNDER SECTION 17(1) AND (3) OF BDA ACT 1976

No.BDA/COMMR/LAO/LAC/244/2011-12, DATED : 02nd JUNE 2011

Whereas it appears to the Bangalore Development Authority that the lands specified In the schedule here in is likely to be needed for the public purpose i.e, for "Formation of Road in Sir M.Vishveshwariah Further Extenstion Layout" in this regard development scheme has been prepared.

Notice to that effect is hereby given to all whom it may concern in accordance with the provisions of sub-section (1) & (3) of section 17 of BDA Act 1976 (Karnataka Act No.12 of 1976).

In accordance with section 36 of BDA Act the Land Acquisition Officer, Bangalore Development Authority, Bangalore his staff and workmen are hereby authorised to exercise the powers conferred under section4(2) of L.A.Act 1894. Any persons interested in this land may perfer his / her objections within 30 days from the date of publication of this Notification to the Land Acquisition Officer., BDA., T.Chowdaiah Road, Bangalore.-560020.

All persons interested in the said lands are hereby warned not to obstruct or Interfere with any surveyor or other persons employed upon the said lands for the purpose of the said acquisition. Any contracts for the disposal of the said lands by sale, lease, mortgage, assignment, exchange or otherwise or any other outlay or improvements made there in without the sanction of the Commissioner Bangalore Development Authority, Bangalore after the date of publication of this Notification will under section 24 of the LA Act 1894 be disregarded by the Officer assessing compensation for such part of the said lands as may be finally acquired.

The map of the area comprised therein and the statement specifying the lands which it is proposed to be acquired, may be seen in the Office of the Land Acquisition Officer, Bangalore Development Authority, Bangalore during the office hours, on all working days.

SCHEDULE

District:- Bangalore		Taluk :- Bangalore North Taluk				Hobli:-Yeshwanthapura				Village: - Mallathahalli		
Sl. No.	**Name of the Khathadar/Anubhavadar**	**Sy. No.**	**Whether Dry/Grn/ Wet**	**Total Extent A-G**	**Kharab Extent A-G**	**Remaining Extent A-G**	**Assessment Rs. Ps.**	**Extent now Required A-G**	**BOUNDARIES**			
									East Sy. No.	**West Sy. No.**	**North Sy. No.**	**South Sy. No.**
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**
1	M. P. Prabhu @ Appaji, M. V. Anantha Padmanabha Rao bin late, Venkataramanappa, R. Chandrashekar bin late Ramarao M. V. Anantha, Padmanabha Rao bin late Venkataramanappa, R. Chandrashekar bin late Ramarao	35/5B	Dry	0-18	–	0–18	0–66	0–11	Sy. No. 35/5A	Remaining land in Sy. No. 35/5B and Sy. No. 35/3	Sy. No. 35/5A	Land in Sy. No. 36 Sy. No. 38

Commissioner,

Bangalore Development Authority,
Bangalore.

P.D. 136

ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು(ಭೂಸ್ವಾಧೀನ), ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರವರ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.

1894ರ ಭೂ ಅರ್ಜನೆ ಅಧಿನಿಯಮದ 4(1) ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕ್ರಮಾಂಕ:ಎಲ್ಎಕ್ಯೂ/ಸಿಆರ್/06/2011–12, ದಿನಾಂಕ: 30 ನೇ ನವೆಂಬರ್ 2011.

ಇದರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಆಸ್ತಿಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಂದರೆ, ವಾರ್ಡ್ ನಂ–23 ನಾಗವಾರ ವಾರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಉತ್ತರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಕಸಬಾ ಹೋಬಳಿ, ನಾಗವಾರ ಗ್ರಾಮದ ಸರ್ವೆ ನಂ–73/1 ರಲ್ಲಿ 0.03 ಗುಂಟೆ (3,267 ಚ.ಅ) ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ವಿಶೇಷ ವಿತ್ತ ವಲಯಕ್ಕೆ (SEZ) ಸಂಪರ್ಕ ರಸ್ತೆ ನಿರ್ಮಿಸಲು ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಂಡಿರುವ ಕಾಮಗಾರಿಗೆ (ಹೊರವರ್ತುಲ ರಸ್ತೆಯಿಂದ ನಾಗವಾರ ಕೆರೆ ಏರಿ ಮೂಲಕ ಕೆಂಪಾಪುರದವರೆಗೆ 100 ಅಡಿ ಅಗಲ ರಸ್ತೆಗೆ) ಅಗತ್ಯವಾಗಿ ಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗೆ ಕಂಡುಬಂದಿರುವುದರಿಂದ:

1976ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾಪ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 177 ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:33ರ ಮೂಲಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ 1991ನೇ ಸಾಲಿನ ಭೂ ಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿನಿಯಮ 1894ರ (ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ, ಸಂಖ್ಯೆ: 1894ರ 1) 4ನೇ ಪ್ರಕರಣದ–(1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ ಉಪಬಂದಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ, ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ನೋಟೀಸನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಆ ಅಧಿನಿಯಮದ 4(2)ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಭೂ ಅರ್ಜನೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅವರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ 3(ಸಿ) ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿನಿಯಮದ 5(ಎ) ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ) ರವರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದೆ.

ಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ/ಆಸ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತನ್ನ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟವಾದ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ 17ರ ಮೂಲಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ ಭೂ ಅರ್ಜನೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1894ರ 3(ಸಿ) ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ) ರವರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನೇಮಕವಾದ ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸದರಿ ಅರ್ಜನೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸದರಿ ಭೂಮಿಗಳ/ಆಸ್ತಿಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಯೋಜಿತರಾದ ಯಾವುದೇ ಮೋಜಣಿದಾರರು ಅಥವಾ ಇತರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಡ್ಡಿಯನ್ನುಂಟು ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಅಥವಾ ಅವರ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಸದರಿ ಭೂಮಿ/ಆಸ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ಎಚ್ಚರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ), ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಮಾರಾಟ, ಗುತ್ತಿಗೆ, ಅಡಮಾನ, ವಿನಿಮಯದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ರೀತಿಯ ಮೂಲಕ ಸದರಿ ಭೂಮಿಗಳ/ಆಸ್ತಿಗಳ ವಿಲೇಗಾಗಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕರಾರುಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಅದರಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾದ ವೆಚ್ಚ ಅಥವಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಅರ್ಜನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಸದರಿ ಭೂಮಿ/ಆಸ್ತಿಗಳ ಅಂತಹ ಭಾಗಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ(ಏಳನೇ ಖಂಡ) 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಾರದು.

ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿ, ನರಸಿಂಹರಾಜು ವೃತ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಭೂಮಿಗಳ/ಆಸ್ತಿಗಳ ಸ್ಥೂಲ ನಕಾಶೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ಇಡಲಾಗಿದೆ.

ಅನುಸೂಚಿ

ವಾರ್ಡ್ ನಂ–23 ನಾಗವಾರ ವಾರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಉತ್ತರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಕಸಬಾ ಹೋಬಳಿ, ನಾಗವಾರ ಗ್ರಾಮದ ಸರ್ವೆ ನಂ–73/1 ರಲ್ಲಿ 0.03 ಗುಂಟೆ (3,267 ಚ.ಅ) ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಪ್ರದೇಶವು ವಿಶೇಷ ವಿತ್ತ ವಲಯಕ್ಕೆ (SEZ) ಸಂಪರ್ಕ ಕಲ್ಪಿಸಲು (ಹೊರವರ್ತುಲ ರಸ್ತೆಯಿಂದ ಕೆಂಪಾಪುರ ರಸ್ತೆವರೆಗೆ ನಾಗವಾರ ಕೆರೆ ಏರಿ ಮೂಲಕ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶದ ರಸ್ತೆ ಅಗಲೀಕರಣಕ್ಕೆ ಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ಭೂಸ್ವಾಧೀನಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಜಮೀನುಗಳ ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಇರುತ್ತದೆ.

ಬೆಂಗಳೂರು ಉತ್ತರ ತಾಲ್ಲೂಕು ಕಸಬಾ ಹೋಬಳಿ ನಾಗವಾರ ಗ್ರಾಮ

ಕ್ರ. ಸಂ	ಆರ್.ಟಿ.ಸಿ ಯಂತೆ ಖಾತೆದಾರರ ಹೆಸರು	ಅನುಭವದಾರರ ಹೆಸರು	ಸರ್ವೆ ನಂ	ಒಟ್ಟು ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಎ–ಗು	ಖರಾಬು ಎ–ಗು	ಐನ್ ಎ–ಗು	ತರಹೆ	ಭೂಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಚ.ಅ.ಗಳಲ್ಲಿ	ಚಕ್ಕುಬಂದಿ				ಷರಾ
									ಪೂರ್ವ	ಪಶ್ಚಿಮ	ಉತ್ತರ	ದಕ್ಷಿಣ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	ದಾವೀದಪ್ಪ ವೆಂಕಟಪ್ಪ ಎಂ ಅರವಿಂದ್ ಕುಮಾರ್ ಪರೇಕ್ ಬಿನ್ ಲೇ.ಮಂಗೀಲಾಲ್ ಆನಂದ ಸುರಾನಾ ಕೋಂ ಗೇವರ್ ಚಂದ್ ಸುರಾನ್ ಆನಂದ ಸುರಾನಾ ಬಿನ್ ಫೇವಿಯರ ಸುರಾನ ಅರವಿಂದ್ ಪಾರೇಖ್ ಬಿನ್ ಲೇಟ್ ಮಂಗೀಲಾಲ್	ದಾವೀದಪ್ಪ ಜೇಜಪ್ಪ ಆರ್ ಕೋದಂಡರಾಮ ಎಂ. ವೆಂಕಟಪ್ಪ ಎಂ ಅರವಿಂದ್ ಪರೇಖ್ ಆನಂದ ಸುರಾನಾ ಅರವಿಂದ್ ಪಾರೇಖ್	73/1	5–23	0–12	5–11	ಖುಷ್ಕಿ	0.03 ಗುಂಟೆ (3,267 ಚ.ಅ)	ಸರ್ವೆ ನಂ–73 ರಲ್ಲಿ ಉಳಿಕೆ	ಸರ್ವೆ ನಂ–50 ಮತ್ತು 158	ಸರ್ವೆ ನಂ–73 ರಲ್ಲಿ ಉಳಿಕೆ	ಸರ್ವೆ ನಂ–73 ರಲ್ಲಿ ಉಳಿಕೆ ಮತ್ತು ರಿಂಗ್ ರಸ್ತೆ	ನಿವೇಶನ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ

ಸ್ಥಳ: ಬೆಂಗಳೂರು. ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ)

ದಿನಾಂಕ: 30–11–2011 ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ

ಪಿ.ಡಿ. 179

ಗೃಹ ಆಯುಕ್ತರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಕಾಯ್ದೆ ಕಲಂ. 4(1) ಕರ್ನಾಟಕ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಕಾಯ್ದೆ 33/91 ರ ಅನ್ವಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕ್ರಮಾಂಕ: ಕಗೃಮಂ./ಭೂಸ್ವಾವಿ /ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ–ಶೇಡಗೇರಿ/ 113 /2011-12 ದಿನಾಂಕ: 28 ಅಕ್ಟೋಬರ್–2011

ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರವ ಜಮೀನುಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಅಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿಯು ನಿವೇಶನ / ಮನೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟಲು ಬೇಕಾಗುವುದೆಂದು ಗೃಹ ಆಯುಕ್ತರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರಿಗೆ ಕಂಡು ಬಂದಿದೆ.

1991ನೇ ಸಾಲಿನ ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿನಿಯಮ 33 ರಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ, 1894 ನೇ ಸಾಲಿನ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿನಿಯಮ 4(2) ನೆಯ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವಿಹಿತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಲು ಗೃಹ ಆಯುಕ್ತರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯೂ ಭೂಸ್ವಾಧೀನದ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟಗೊಂಡ ತಾರೀಖಿನಿಂದ 30 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ 1991 ನೇ ಇಸವಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿನಿಯಮ ಕಾಯ್ದೆ 33 ರಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ 1894 ನೇ ಸಾಲಿನ ಭೂ ಸಂಗ್ರಹಣ ಅಧಿನಿಯಮದ 3 ರ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಗೃಹ ಆಯುಕ್ತರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.ಪ್ರಶಾಸನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾದ ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸದರಿ ಜಮೀನಿನ ಅಧಿಕೃತ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಾಗಿ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವೊಬ್ಬ ಮೋಜಣಿದಾರರು ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಅಡಚಣೆಗಳನ್ನುಂಟು ಮಾಡುವುದಾಗಲೀ ಅಥವಾ ಅತಿಕ್ರಮಿಸುವುದಾಗಲಿ ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಸದರಿ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಈ ಮೂಲಕ ಎಚ್ಚರಿಕೆ ಕೊಡಲಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಜಮೀನಿನ ವಿಲೇವಾರಿಗಾಗಿ ಮಾರಾಟ ಗುತ್ತಿಗೆ, ಅಡಮಾನ, ಹಸ್ತಾಂತರಣ, ವಿನಿಮಯ ಇನ್ನಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಯಾವೊಂದು ವೆಚ್ಚ ಅಭಿವೃದ್ದಿಗಳನ್ನು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಪ್ರಕಟವಾದ ನಂತರ ಗೃಹ ಆಯುಕ್ತರವರ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದೇ ಮಾಡಿದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಅಧಿಕೃತ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮಾಡಲಾಗುವ ಸದರೀ ಜಮೀನಿನ ಅಂತಹ ಭೂ ಪರಬಾರೆಯ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮ ೨೪ ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಉಪೇಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದು.

ಸದರಿ ಜಮೀನಿನ ಒಂದು ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ಇಡಲಾಗಿದೆ.

ಪರಿಶಿಷ್ಟ

ಜಿಲ್ಲೆ: ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ ತಾಲ್ಲೂಕ: ಅಂಕೋಲಾ ಹೋಬಳಿ: ಅಂಕೋಲಾ ಗ್ರಾಮ: ಶೇಡಗೇರಿ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಖಾತೆದಾರರ ಹೆಸರು.	ಅನುಭವದಾರರ ಹೆಸರು.	ಸರ್ವೆ ನಂ.	ತರಹೆ	ಚಕ್ಕುಬಂದಿ				ಭೂಸ್ವಾಧೀನತೆಗೆ ಬೇಕಾಗುವ ಜಮೀನಿನ ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಎ–ಗುಂ	ಆಕಾರ ರೂ.ಪೈ.
					ಪೂರ್ವ ಸರ್ವೆ ನಂ.	ಪಶ್ಚಿಮ ಸರ್ವೆ ನಂ.	ಉತ್ತರ ಸರ್ವೆ ನಂ.	ದಕ್ಷಿಣ ಸರ್ವೆ ನಂ.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	ಶಾಂತಾರಾಮ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ ಸಂಜೀವ ಬಿನ್ಪಾಂಡುರಂಗ ನಾಯ್ಕ	ಶಾಂತಾರಾಮ ಸಂಜೀವ	67/ಅ1	ಖುಷ್ಕಿ	94	66	96	68	0-21	0.20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	ವಿಜಯಾ–ದೇವಿದಾಸ ಐಗಳ	ವಿಜಯಾ	67/ಅ 2	ಖುಷ್ಕಿ	94	66	96	68	0-11¼	0.10
3.	ಆನಂದರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ಆನಂದರಾಯ	67/ಅ 3	ಖುಷ್ಕಿ	94	66	96	68	0-16	0.15
4.	ನಾರಾಯಣರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ನಾರಾಯಣರಾಯ	67/ಅ4	ಖುಷ್ಕಿ	94	66	96	68	0-05 ¾	0.05
5.	ಮೋಹನರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ಮೋಹನರಾಯ	67/ಅ5	ಖುಷ್ಕಿ	94	66	96	68	0-20	0.21
6.	ಗಣಪತಿ ಬಿನ್ ಬೀರಪ್ಪ ನಾಯ್ಕ	ಗಣಪತಿ	67/ ಅ 6	ಖುಷ್ಕಿ	94	66	.96	68	0-05	0.05
7.	ಪ್ರಭಾಕರ ಬಿನ್ ಹನ್ಮಂತಪ್ಪ ಈಗಳ ಅ.ಕುಮೆ	ಪ್ರಭಾಕರ	68*/1	–	72	69	67	72	2-39.¾ 0-01(ಖ)	01.33
8.	ಸುರೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ, ರಮೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ, ಮಹೇಶ ಬಿನ್ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ, ನಂದನ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ	.ಸುರೇಶ ರಮೇಶ ಮಹೇಶ .ನಂದನ	68*/2ಅ	ಖುಷ್ಕಿ	72	69	67	72	1-28	0.92
9.	ಪ್ರಭಾಕರ ಬಿನ್ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ ಅಕುಮೆ ಕಮಲಾಬಾಯಿ ಕೇಶವ ಐಗಳ ಸುರೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ರಮೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ಮಹೇಶ ಬಿನ್ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ .ನಂದನ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ಸುಬ್ರಾಯ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ ವಸಂತ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ ಗಣಪತಿ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ	ಪ್ರಭಾಕರ ಕಮಲಾಬಾಯಿ ಸುರೇಶ ರಮೇಶ ಮಹೇಶ .ನಂದನ ವಸಂತ ಸುಬ್ರಾಯ ಗಣಪತಿ	68*/3	ಬಾಗಾಯ್ತು	72	69	67	72	3-01½	1.35
10.	ಸಂಜೀವ ಬಿನ್ ಶಿವಾನಂದ ಶೆಟ್ಟಿ	ಸಂಜೀವ	68*/4	ಬಾಗಾಯ್ತು	72	69	67	72	0-21	0.23
11.	ಪ್ರಕಾಶ ಬಿನ್ ರಾಮ ಕುಂಜಿ ಅಕುಮೆ	ಪ್ರಕಾಶ	72*/1ಅ	ಖುಷ್ಕಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-12 0-01(ಖ)	0.15
12.	ನಾಗಮ್ಮ ಬಿನ್ ಸಣ್ಣಿ ಆಗೇರ ಬಾಬು ಬಿನ್ ಸಣ್ಣಿ ಆಗೇರ ಸಮ್ಮೈಕ	ನಾಗಮ್ಮ ಬಾಬು		ಬಾಗಾಯ್ತು	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-04 ½	0.06

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			72*/1ಬ						0-01(ಖ)	
13.	ಸುರೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ರಮೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ಮಹೇಶ ಬಿನ್ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ .ನಂದನ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ಸಮ್ಮೈಕಾ	.ಸುರೇಶ ರಮೇಶ ಮಹೇಶ .ನಂದನ	72*/2 ಅ	ಬಾಗಾಯ್ತು	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-16 0-08(ಖ)	2.80
14.	ಬಾಬು ಬಿನ್ ಹನುಮಯ್ಯ ಐಗಳ ಸತೀಶ ಬಿನ್ ಹನುಮಯ್ಯ ಐಗಳ ಶರದ ಬಿನ್ ಹನುಮಯ್ಯ ಐಗಳ ಗಜಾನನ ಬಿನ್ ಹನುಮಯ್ಯ ಐಗಳ (ಸಮ್ಮೈಕಾ)	ಬಾಬು ಸತೀಶ ಶರದ ಗಜಾನನ	72*/2ಬಿ	ತರಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-22 0-01(ಖ)	3.10
15.	ಮುರ್ಕುಂಡಿ ಬಿನ್ ಬುದ್ದು ಆಗೇರ ಹನುಮಾ ಬಿನ್ ಬುದ್ದು ಆಗೇರ ಚನ್ನಪ್ಪ ಬಿನ್ ಬುದ್ದು ಆಗೇರ ಜಯಂತಿ ಬಿನ್ ರೋಹಿದಾಸ ಆಗೇರ ಸಮ್ಮೈಕ	ಮುರ್ಕುಂಡಿ ಹನುಮ ಚಿನ್ನಪ್ಪ ಜಯಂತಿ	72*/1ಕ	ಬಾಗಾಯ್ತು	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-06 0-01(ಖ)	0.08
16.	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರಕಾರ ಕೇಶವ ಬಿನ್ ಗಣಪತಿ ಐಗಳ	ಕೇಶವ	72*/2ಕ	ತರಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-01¾ 0-00¼(ಖ)	2.10
17.	ಸುಧಾ ಕೋಂ ಗಣಪತಿ ಶೆಟ್ಟಿ	ಸುಧಾ	72*/1ಡ	ಖುಷ್ಕಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-00	2.16
18.	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರಕಾರ . . . . . ಪ್ರಭಾಕರ ಬಿನ್ ಹನುಮಂತ ಐಗಳ ಅ/ಕು/ಮೆ ಕಮಲಾಬಾಯಿ ಕೇಶವ ಐಗಳ ಸುರೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ರಮೇಶ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ಮಹೇಶ ಬಿನ್ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ .ನಂದನ ಬಿನ್ ರಾಮಚಂದ್ರ ಐಗಳ ಸುಬ್ರಾಯ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ ವಸಂತ ಬಿನ್ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ ಗಣಪತಿ ಬಿನ್ ಹನ್ಮಂತ ಐಗಳ (ಸಮ್ಮೈಕ)	ಪ್ರಭಾಕರ ಕಮಲಾಬಾಯಿ ಸುರೇಶ ರಮೇಶ ಮಹೇಶ .ನಂದನ ವಸಂತ ಸುಬ್ರಾಯ ಗಣಪತಿ	72*/3ಅ	ತರಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	5-37 ¼ 0-14.¾(ಖ)	8.31

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19.	ನಾರಾಯಣ ಬಿನ್ ಜಾನು ನಾಯ್ಕ ಕುಮುದಾ ಕೋಂ ವಿಠ್ಠಲ ನಾಯ್ಕ ಎನ್.ಬಿ. ಗಣಪತಿ ಮಂಗೇಶ ಬಿನ್ ಬೇರಾ ಆಗೇರ ಶಾಂತಾರಾಮ ಬಿನ್‌ಬೀರಾ ಆಗೇರ	ನಾರಾಯಣ ಕುಮುದಾ ಎನ್.ಬಿ. ಗಣಪತಿ ಮಂಗೇಶ ಶಾಂತಾರಾಮ	72*/3ಬ1	ಬಾಗಾಯ್ತು ತರಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-13½ 0-04 ¾	0.17
20.	ಫರೂಕ ಬಿನ್ ಫಯಾಜ ಶೇಖ	ಫರೂಕ	72*/3ಬ2	ಬಾಗಾಯ್ತು	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-04	0.04
21.	ರಫೀಕ ಅಲಿ ಶೇಖ ಸಾ. ಶೇಡಗೇರಿ	ರಫೀಕ ಅಲಿ ಶೇಖ ಸಾ. ಶೇಡಗೇರಿ	72*/3ಬ3	ಬಾಗಾಯ್ತು ತರಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-06.½	0.04
22.	ನಾರಾಯಣ ಬಿನ್ ಬೀರಾ ಆಗೇರ	ನಾರಾಯಣ	72*/3ಬ4	ತರಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-02 0-03(ಖ)	0.02
23.	ಗೀತಾ ಕೋಂ ಗುರುನಾಥ ಶೆಟ್ಟಿ	ಗೀತಾ	72*/4	ಖುಷ್ಕಿ	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-03 0-01(ಖ)	0.84
24.	ವಿದ್ಯಾ ಕೋಂ ಅನೀಲ ತೋಡೂರ	ವಿದ್ಯಾ	72*/5	–	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-03 0-05(ಖ)	0.62
25.	ರೇಖಾ ಕೋಂ ಕೃಷ್ಣ ಶೆಟ್ಟಿ	ರೇಖಾ	72*/6	–	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-05 0-04½(ಖ)	3.97
26.	ಕೃಷ್ಣ ಬಿನ್ ದುರ್ಗಾ ಶೆಟ್ಟಿ	ಕೃಷ್ಣ	72*/7	–	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	1-00	3.51
27.	ಶಾಂತಿ ಬಿನ್‌ಮಂಜುನಾಥ ಜಾಂಬೇಕರ	ಶಾಂತಿ	72*/8	ಬಾಗಾಯ್ತು	75	68,70	64	ರಸ್ತೆ	0-01.½	0.02
28.	ವಿನೋದ ಬಿನ್ ವಸಂತ ಐಗಳ	ವಿನೋದ	73*/2	ತರಿ	74	72	93	75	0-32 0-02(ಖ)	0.65
29.	ಅನೀಲಕುಮಾರ ಬಿನ್ ಗೋವಿಂದ್ರಾಯ ಐಗಳ ಅಶೋಕ ಕುಮಾರ ಬಿನ್ ಗೋವಿಂದ್ರಾಯ ಐಗಳ ಶಾಂತಾರಾಮ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ ರಮಾಬಾಯಿ ಕೋಂ ದಾಮೋದರ ನಾಯ್ಕ,	ಅನೀಲಕುಮಾರ ಅಶೋಕ ಕುಮಾರ ಶಾಂತಾರಾಮ ರಮಾಬಾಯಿ	74*/1	ತರಿ	81	73	93	78	2-27 0-02(ಖ)	43.95

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ವಿನೋದ ಬಿನ್ ವಸಂತ ಐಗಳ, ವಿಜಯ ದೇವದಾಸ ಐಗಳ, ನಾರಾಯಣ ಬಿನ್ ವಿಠಲ ಐಗಳ, ಆನಂದರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠಲ ಐಗಳ, ಮಂಕಾಳ ಬಿನ್ ಸುಕ್ರ ಆಗೇರಿ ಪ್ರವೀಣ–ಲಕ್ಷ್ಮಣನಾಯ್ಕ									
30.	ರಮಾಬಾಯಿ ಕೋಂ ದಾಮೋದರ ನಾಯ್ಕ,	ರಮಾಬಾಯಿ	74*/2	ತರಿ	81	73	93	78	0-23	2.46
31.	ವಿನೋದ ಬಿನ್ ವಸಂತ ಐಗಳ	ವಿನೋದ	74*/3	ತರಿ	81	73	93	78	0-02 ¾	0.31
32.	ವಿಜಯ ದೇವಿದಾಸ ಐಗಳ	ವಿಜಯ	74*/4	ತರಿ	81	73	93	78	0-04 ¼	0.46
33.	ನಾರಾಯಣರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ನಾರಾಯಣರಾಯ	74*/5	ತರಿ	81	73	93	78	0-03 ¾	0.40
34.	ಮೋಹನರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ಮೋಹನರಾಯ	74*/6	ತರಿ	81	73	93	78	0-04	0.43
35.	ವಿಜಯ ದೇವಿದಾಸ ಐಗಳ	ವಿಜಯ	74*/7	ತರಿ	81	73	93	78	0-04 ¾	0.51
36.	ಆನಂದರಾಯ ಬಿನ್‌ವಿಠ್ಠಲ್ ಐಗಳ್	ಆನಂದರಾಯ	74*/8	ತರಿ	81	73	93	78	0-05	0.54
37.	ವಿನೋದ ಬಿನ್ ವಸಂತ ಐಗಳ್	ವಿನೋದ	74*/9	ತರಿ	81	73	93	78	2-02	13.59
38.	ಮಂಕಾಳು ಬಿನ್ ಸುಕ್ರು ಆಗೇರ	ಮಂಕಾಳು	74*/10	ತರಿ	81	73	93	78	0-03	0.32
39.	ಶಾಂತಾರಾಮ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ಶಾಂತಾರಾಮ	74*/11	ತರಿ	81	73	93	78	0-02	0.21
40.	ಲತಾ ಕೋಂಗೋವಿಂದರಾ ಐಗಳ ಅರುಣಕುಮಾರ ಕೋಂ ಗೋವಿಂದ್ರಾಯ ಐಗಳ ಅನೀಲಕುಮಾರ ಕೋಂ ಗೋವಿಂದ್ರಾಯ ಐಗಳ ಅಶೋಕಕುಮಾರ ಕೋಂ ಗೋವಿಂದ್ರಾಯ ಐಗಳ	ಲತಾ ಅರುಣಕುಮಾರ ಅನೀಲಕುಮಾರ ಅಶೋಕಕುಮಾರ	74*/12	ತರಿ	81	73	93	78	0-10	1.08

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
41.	ಆನಂದರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ಆನಂದರಾಯ	74*/13	ತರಿ	81	73	93	78	0-12	1.28
42.	ನಾರಾಯಣರಾಯ ಬಿನ್ ವಿಠ್ಠಲ ಐಗಳ	ನಾರಾಯಣರಾಯ	74*/14	ತರಿ	81	73	93	78	0-17¼ 0-01(ಖ)	1.36
43.	ವಿಜಯಾ ದೇವಿದಾಸ ಐಗಳ	ವಿಜಯಾ	74*/15	ತರಿ	81	73	93	78	0-07	0.75
44.	ನಿರ್ಮಲಾ ಕೋಂ ಗೋಂವಿದ ಐಗಳ ಪ್ರೇಮಾನಂದಬಿನ್ಗೋಂವಿದ ಐಗಳ ರಮಾನಂದ ಬಿನ್ಗೋಂವಿದ ಐಗಳ ತನುಜಾ ಬಿನ್ ಗೋಂವಿದ ಐಗಳ	ನಿರ್ಮಲಾ ಪ್ರೇಮಾನಂದ ರಮಾನಂದ ತನುಜಾ	75*/1ಅ	ತರಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-21¼	3.20
45.	ಕೃಷ್ಣಾ ಬಿನ್ ತುಕಾರಾಮ ಐಗಳ ಶೈಲು ತುಕಾರಾಮ ಐಗಳ	ಕೃಷ್ಣಾ ಶೈಲು	75*/1ಕ	ತರಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-21¼	3.21
46.	ಬಾಳಾ ಬಿನ್ ಕೃಷ್ಣಾ ಐಗಳ ಕೃಷ್ಣಾ ಬಿನ್ತುಕಾರಾಮ ಐಗಳ ಶೈಲು ಕೋಂ ತುಕಾರಾಮ ಐಗಳ	ಬಾಳಾ ಕೃಷ್ಣಾ ಶೈಲು	75*/1ಡ	ತರಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-02	0.38
47.	ಮಾರುತಿ ಬಿನ್ ಶಿವರಾಮ ಐಗಳ	ಮಾರುತಿ,ಪೂಜಾ ಮಂಜುನಾಥ ಜಯಶ್ರೀ	75*/2	ತರಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-18	2.49
48.	ಪೂಜಾ- ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಶೇಟ	ಜಯಶ್ರೀ ಪೂಜಾ	75*/5ಅ1	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-03	0.45
49.	ರಾಜೇಶ ಬಿನ್ ಮಾಳಪ್ಪ ಶೇಟ	ರಾಜೇಶ	75*/5ಅ2	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-00.½	0.08
50.	ಪೂಜಾ- ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಶೇಟ	ವಿಜಯಕುಮಾರ ಪೂಜಾ	75*/5ಅ3	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-03¼	0.48
51.	ಪೂಜಾ- ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಶೇಟ	ವಿಜಯಕುಮಾರ ಪೂಜಾ	75*/5ಬ2	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-00.02	0.02

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
52.	ಪೂಜಾ– ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಶೇಟ	ಜೈನಬ್ಬಿ ಪೂಜಾ	75*/5ಬ3	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-03¼	0.56
53.	ಲೀಲಾವತಿ–ತಿಪ್ಪಯ್ಯಗೌಡ, ಕಲ್ಪನಾ–ಬೀರಣನಾಯಕ	ಲೀಲಾವತಿ	75/6	ಖುಷ್ಕಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-09	2.22
54.	ಪೂಜಾ– ಬಿನ್ ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಶೇಟ್	ಪೂಜಾ ಮೈಮೂನಾಬಿ	75*/7ಅ1	ಖುಷ್ಕಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-04 ¾	0.73
55.	ಮಹಮ್ಮದ ಗೌಸ್ ಬಿನ್ ಶೇಖ ಹುಸೇನ	ಮಹಮ್ಮದ ಗೌಸ್	75*/7ಅ2	ಖುಷ್ಕಿ	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-02	0.30
56.	ಪೂಜಾ–ಬಿನ್‌ರವೀಂದ್ರ ಶೇಟ್	ಪೂಜಾ	75*/7ಬ1	--	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-01 ½	0.22
57.	ಲೀಲಾ – ತಂದೆ ಹನುಮಂತ ಗೌಡ	ಲೀಲಾ	75*/7ಬ2	--	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-04 ¼	0.65
58.	ಮೈಮೂನಾಬಿ ಕೋಂ ಶೇಕ್ ಹಸನ್	ಮೈಮೂನಾಬಿ	75*/7ಬ3	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-00.10	0.10
59.	ನಾಗರಾಜ ಬಿನ್ ವೆಂಕಟ್ರಮಣ ಶೆಟ್ಟಿ ಅ.ರ.ತಾಯಿ ವಿ.ಎನ್.ಶೆಟ್ಟಿ ½ ಪ್ರವೋದಚಂದ್ರ ಬಿನ್ ಗಣಪತಿ ಶೆಟ್ಟಿ ½ ಪ್ರಭೋದಚಂದ್ರ ಬಿನ್ ಗಣಪತಿ ಶೆಟ್ಟಿ ½	ಪ್ರಬೋದಚಂದ್ರ ನಾಗರಾಜ	75*/3	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-25	1.22
60.	ಲೀಲಾವತಿ ತಿಪ್ಪಯ್ಯ ಗೌಡ ಕಲ್ಪನಾ ಬೀರಣ್ಣ ನಾಯಕ	ಲೀಲಾವತಿ ,ಕುಸುಮ ಶಾರದಾ, ಲತಾ, ಕಲ್ಪನಾ	75*/6	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-09	2.22
61.	ಅಶೋಕ ಬಿನ್ ಶ್ರೀಧರ ಭಟ್ಟ	ಅಶೋಕ	75*/8	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-05	0.76
62.	ಕಮಲಾಕರ ಬಿನ್ ಯಶ್ವಂತ ಭಟ್ಟ	ಕಮಲಾಕರ	75/9	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-02 ¾ 0-02 ¼ (ಖ)	0.43
63.	ಶಾರದಾ ಬಿನ್ ರಮಾನಂಡ ಭಟ್ಟ ಲತಾ ಬಿನ್ ರಾಮಾನಂದ ಭಟ್ಟ	ಶಾರದಾ ಲತಾ	75/10	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-03¼ 0-01¾(ಖ)	0.50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
64.	ರಂಜನಾ ಕೋಂ ದಾಮೋಧರ ಗಾಯತೊಂಡೆ ರಕ್ಷಾ ಕೋಂ ವಿನಯ ಪೈ	ರಂಜನಾ ರಕ್ಷಾ	75*/11	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-14	2.23
65.	ಶ್ರೀ ವೆಂಕೋಭದೇವ ನಿಶ್ಚಿತ ವೈವಾಟದಾರ ಶ್ರೀ ಹಮ್ಮಣ್ಣ ಮಾಣಿ ನಾಯ್ಕ	ಶ್ರೀ ವೆಂಕೋಭದೇವ ನಿ :: ವೈ ಹಮ್ಮಣ್ಣ ಮಾಣಿ ನಾಯ್ಕ	75*/12	--	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-02	0.31
66.	ಸಂತೋಷ ಬಿನ್ ವಾಮನ ಗಾಂವಕಾರ	ಸಂತೋಷ	75*/13	ಬಾಗಾಯ್ತು	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-03	0.03
67.	ಪೂಜಾ–ಬಿನ್‌ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಶೇಟ ಮಂಜುನಾಥ ಬಿನ್ ಬಂಗಾರಿ ಶೇಟ ಜಯಶ್ರೀ ಶಿವಾ ನಾಯ್ಕ	ಪೂಜಾ ಮಂಜುನಾಥ ಜಯಶ್ರೀ	75*/15	--	76, 77, 78	72	73	ರಸ್ತೆ	0-01	0.15

ಫೋಷ್ವಾರೆ

ಗ್ರಾಮ: ಶೇಡಗೇರಿ

ತರಹೆ	ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಎ–ಗುಂ
ಖುಷ್ಕಿ	12-39
ತರಿ	23-15
ಬಾಗಾಯ್ತು	12-15 ½
ಖರಾಬು	1-11
ಒಟ್ಟು	**50-00.½**

ಗೃಹ ಆಯುಕ್ತರು,

ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪಿ.ಡಿ. 180

ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು(ಭೂಸ್ವಾಧೀನ), ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರವರ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,

ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿ, ನಗರಪಾಲಿಕೆ ಕಟ್ಟಡಗಳು, 1ನೇ ಮಹಡಿ, ಮೇಜರ್ ರೋಡ್ಸ್ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್, ನರಸಿಂಹರಾಜು ವೃತ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಭೂ ಅರ್ಜನೆ ಅಧಿನಿಯಮದ 4(1)ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕ್ರಮಾಂಕ:ಎಲ್.ಎ.ಸಿ/ಸಿ.ಆರ್/37/2008–09, ದಿನಾಂಕ: 22.12.2011.

ಇದರ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ಸ್ವತ್ತು ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ವಾರ್ಡ್ ನಂ.160 (ಹಳೆ ವಾರ್ಡ್ ನಂ.24) ರಾಜರಾಜೇಶ್ವರಿನಗರ ವಲಯ ಹಲಗೆವಡೇರಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮದ ಮಜರೆ ಗಟ್ಟಿಗೆರೆಯ ಖಾನೇಷುಮಾರಿ ನಂ.112, ಸ್ವತ್ತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ.169 (ಕ್ರ.ಸ.3959)ರ ಖಾತೆ ನಂ168ರ ಪೈಕಿ ಸುಮಾರು 1494.25. ಚ.ಅಡಿ ಜಾಗವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಂದರೆ ರಸ್ತೆ ಅಗಲೀಕರಣ ಮಾಡಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿ ಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗೆ ಕಂಡುಬಂದಿರುವುದರಿಂದ:

1976ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 177 ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:33ರ ಮೂಲಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ 1991ನೇ ಸಾಲಿನ ಭೂ ಸ್ವಾಧೀನ ಅಧಿನಿಯಮ 1894ರ (ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ, ಸಂಖ್ಯೆ:1894ರ 1) 4ನೇ ಪ್ರಕರಣದ–(1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ ಉಪಬಂದಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ, ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ನೋಟೀಸನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಆ ಅಧಿನಿಯಮದ 4(2)ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು– ಭೂ ಅರ್ಜನೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅವರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ 3(ಸಿ) ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿನಿಯಮದ 5(ಎ) ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ) ರವರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದೆ.

ಸದರಿ ಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ/ಆಸ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತನ್ನ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟವಾದ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ 17ರ ಮೂಲಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ ಭೂ ಅರ್ಜನೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1894ರ 3(ಸಿ) ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು(ಭೂಸ್ವಾಧೀನ) ರವರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನೇಮಕವಾದ ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸದರಿ ಅರ್ಜನೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸದರಿ ಭೂಮಿಗಳ/ಆಸ್ತಿಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಯೋಜಿತರಾದ ಯಾವುದೇ ಮೋಜಣಿದಾರರು ಅಥವಾ ಇತರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಡ್ಡಿಯನ್ನುಂಟು ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಅಥವಾ ಅವರ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಸದರಿ ಭೂಮಿ/ಆಸ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ಎಚ್ಚರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ), ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಮಾರಾಟ, ಗುತ್ತಿಗೆ, ಅಡಮಾನ, ವಿನಿಮಯದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ರೀತಿಯ ಮೂಲಕ ಸದರಿ ಭೂಮಿಗಳ/ಆಸ್ತಿಗಳ ವಿಲೇವಾರಿಗಾಗಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕರಾರುಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಅದರಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾದ ವೆಚ್ಚ ಅಥವಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಅರ್ಜನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಸದರಿ ಭೂಮಿ/ಆಸ್ತಿಗಳ ಅಂತಹ ಭಾಗಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ(ಏಳನೇ ಖಂಡ) 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದಲ್ಲ.

ವಿಶೇಷ ಭೂಸ್ವಾಧೀನಾಕಾರಿಗಳು, ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿ, ನರಸಿಂಹರಾಜು ವೃತ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಭೂಮಿಗಳ/ಆಸ್ತಿಗಳ ಸ್ಥೂಲ ನಕಾಶೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ಇಡಲಾಗಿದೆ.

ಅನುಸೂಚಿ

ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ರಾಜರಾಜೇಶ್ವರಿನಗರ ವಲಯ ವಾರ್ಡ್ ಸಂಖ್ಯೆ.160, (ಹಳೆ ವಾರ್ಡ್ ಸಂಖ್ಯೆ.24) ಹಲಗೆವಡೇರಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮದ ಮಜರೆ ಗಟ್ಟಿಗೆರೆಯ ಖಾನೇಷುಮಾರಿ ನಂ.112, ಸ್ವತ್ತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ.169 (ಕ್ರ.ಸ.3959)ರ ಖಾತೆ ನಂ168ರ ಪೈಕಿ ಸುಮಾರು 1494.25. ಚ.ಅಡಿ ಜಾಗವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಂದರೆ ರಸ್ತೆ ಅಗಲೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದು ಸದರಿ ಸ್ವತ್ತಿನ ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಇರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಗ್ರಾಮದ ಹೆಸರು	ಖಾನೆಷುಮಾರಿ ನಂ. ಖಾತೆ ನಂ. ಇತ್ಯಾದಿ	ಹಕ್ಕುದಾರರ/ ಖಾತೇದಾರರ ಹೆಸರು	ಅನುಭವದಾರ ರ ಹೆಸರು	ತರಹೆ	ಭೂಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಚ.ಅ.ಗಳಲ್ಲಿ	ಚಕ್ಕುಬಂದಿ			
							ಪೂರ್ವ	ಪಶ್ಚಿಮ	ಉತ್ತರ	ದಕ್ಷಿಣ
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**
01	ಹಲಗೆವಡೇರಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮದ ಮಜರೆ ಗಟ್ಟಿಗೆರೆ	ಗ್ರಾಮ ಠಾಣ ಖಾನೇಷುಮಾರಿ, ನಂ.112, ಹೊಸ ನಂ.168/169 (ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ–3959) ಖಾತೆ ನಂ–168	ಲೇಟ್ ರಾಮಸ್ವಾಮಿರವರ ಮಕ್ಕಳು: ಮಹದೇವ್, ಪ್ರಮೀಳಮ್ಮ, ಸುವರ್ಣಮ್ಮ, ಸರಸ್ವತಮ್ಮ, ಸುಜಾತಮ್ಮ, ಗೀತಮ್ಮ, ಲೇಟ್ ಗಾಯತ್ರಮ್ಮ, ಪವಿತ್ರಮ್ಮ, ಮಂಜುಳಮ್ಮ, ಲೇಟ್ ರಾಘವೇಂದ್ರ	ಮಹದೇವ್ ಬಿನ್ ಲೇಟ್ ರಾಮಸ್ವಾಮಿ	ಖಾಲಿ ನಿವೇಶನ ಜಾಗ	**1494.25**	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು	2ನೇ, ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು	ಡಾ॥ ಶ್ರೀನಿವಾಸಯ್ಯ ರಸ್ತೆ

ಚಿಕ್ಕ ಮುನಿಯಪ್ಪ,
ಉಪ ಆಯುಕ್ತರು (ಭೂಸ್ವಾಧೀನ)
ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ

ಬೆಂಗಳೂರು,
ದಿನಾಂಕ: 22–12–2011.

PD 189

ಅನುಬಂಧ – 2

ಶ್ರೀ ಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿ ಮತ್ತು ಸಮೂಹ ದೇವಾಲಯಗಳು ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕ್ರ.ಸಂ	ದೇವಾಲಯದ ಹೆಸರು	ಆಸ್ತಿ ಸಂಖ್ಯೆ	ವಿಸ್ತೀರ್ಣ	ಚೆಕ್ಕು ಬಂದಿ	
1	ಶ್ರೀ ಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿ ಮತ್ತು ಸಮೂಹ ದೇವಾಲಯ ಹನುಮಂತನಗರ ಬೆಂಗಳೂರು–19.	ಸಿಟಿಎಸ್‌ನಂ.580 ಪಿ.ಟಿ.ಶೀಟ್ ನಂ:698 ಚಾಲ್ತಿ ನಂ.244 ಸರ್ವೆ ನಂ.15 ಎಲ್.ಎ–19	17,746.3 ಚದರ ಮೀಟರ್	ಪೂರ್ವ	ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ
				ಪಶ್ಚಿಮ	ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ ಸಿ.ಐ.ಟಿ.ಬಿ.ಬಡಾವಣೆ
				ಉತ್ತರ	ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ 50 ಅಡಿ ರಸ್ತೆ
				ದಕ್ಷಿಣ	ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ ಸಿ.ಐ.ಟಿ.ಬಿ.ಬಡಾವಣೆ
2	ಕೋಟೆ ಶ್ರೀ ಆಂಜನೇಯಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯ ಕೆ.ಆರ್.ರಸ್ತೆ ಬೆಂಗಳೂರು.	ನಗರ ಸರ್ವೆ ನಂ.1. ಸಿಟಿಎಸ್ ನಂ.1 ಎಲ್.ಎ. ನಂ.42. ಪಿ.ಟಿ.ಶೀಟ್ ನಂ.282	698 ಚದರ ಮೀಟರ್	ಪೂರ್ವ	ಅರ್ಚಕರ ಮನೆ ಹಾಗೂ ಎಸ್.ಎಲ್.ಎನ್.ಚಾರೀಟೀಸ್
				ಪಶ್ಚಿಮ	ಕೃಷ್ಣರಾಜೇಂದ್ರ ರಸ್ತೆ
				ಉತ್ತರ	ಎಸ್.ಎಲ್.ಎನ್.ಚಾರೀಟೀಸ್ ಸ್ವತ್ತು
				ದಕ್ಷಿಣ	ದೇವಾಲಯಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಂಗಡಿ
3	ಕೋಟೆ ಶ್ರೀ ಜಲಕಂಠೇಶ್ವರಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯ ಕಲಾಸಿಪಾಳ್ಯ ಬೆಂಗಳೂರು	1)ನಕಾಶೆ ನಂ. 326 ಸಿಟಿಎಸ್ ನಂ.24 ನಗರ ಸ.ನಂ.–25	614.4 195.1 ಚದರ ಮೀಟರ್	ಪೂರ್ವ	ಕಲಾಸಿಪಾಳ್ಯ ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ
				ಪಶ್ಚಿಮ	ವಾಣಿವಿಲಾಸ ವಿದ್ಯಾಶಾಲೆ
				ಉತ್ತರ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ದಕ್ಷಿಣ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
4	ಶ್ರೀ ಗವಿಗಂಗಾಧರೇಶ್ವರಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯ ಗವೀಪುರಂ ಬೆಂಗಳೂರು.	ಸಿ.ಟಿ.ಎಸ್.ನಂ. 852 ಸರ್ವೆ ನಂ.56	100' x 100' ಚದರ ಅಡಿ	ಪೂರ್ವ	ಹರಿಹರೇಶ್ವರ ಗುಡ್ಡ
				ಪಶ್ಚಿಮ	ಅರ್ಚಕರ ನಿವಾಸ
				ಉತ್ತರ	ನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ
				ದಕ್ಷಿಣ	ಗೋಸಾಯಿಮಠ(ನಗರಸಭೆ ರಸ್ತೆ)
	ಶ್ರೀ ಗವಿಗಂಗಾಧರೇಶ್ವರಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯದ (ಅಂಗಡಿ) ಗವೀಪುರಂ ಬೆಂಗಳೂರು.	ಅಂಗಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ 65 3ನೇ ಮುಖ್ಯ ರಸ್ತೆ ಹೊಸ ತರಗುಪೇಟೆ, 1ನೇ ಕ್ರಾಸ್, ಬೆಂಗಳೂರು–18	27' x 30' ಚದರ ಅಡಿ	ಪೂರ್ವ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ಪಶ್ಚಿಮ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ಉತ್ತರ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ದಕ್ಷಿಣ	ರಸ್ತೆ
5	ಶ್ರೀ ಗುಡ್ಡದ ಆಂಜನೇಯಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯ ಗವೀಪುರಂ ಬೆಂಗಳೂರು.	ಸರ್ವೆ ನಂ. 1246 ಸಿ.ಟಿ.ಎಸ್.ನಂ.3 ಚಾಲ್ತಿ ನಂ. 64	16380. 6 ಚದರ ಮೀಟರ್	ಪೂರ್ವ	ನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ
				ಪಶ್ಚಿಮ	ನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ
				ಉತ್ತರ	ನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ
				ದಕ್ಷಿಣ	ನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ರಸ್ತೆ

ಕ್ರ.ಸಂ	ದೇವಾಲಯದ ಹೆಸರು	ಆಸ್ತಿ ಸಂಖ್ಯೆ	ವಿಸ್ತೀರ್ಣ	ಚೆಕ್ಕು ಬಂದಿ	
6	ಕೋಟೆ ಶ್ರೀ ಪ್ರಸನ್ನ ವೆಂಕಟರಣಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯ ಕೆ.ಆರ್.ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.	ಸಿಟಿಎಸ್ ನಂ. 1644 ನಗರ ಸರ್ವೆ ನಂ.1644 ನಕಾಶೆ ನಂ. 325	2143. 1 ಚದರ ಮೀಟರ್	ಪೂರ್ವ	ಕೆ.ಆರ್.ರಸ್ತೆ
				ಪಶ್ಚಿಮ	ಟಿಪ್ಪೂ ಸುಲ್ತಾನ್ ಅರಮನೆ
				ಉತ್ತರ	ಆಲೂರು ವೆಂಕಟರಾವ್ ರಸ್ತೆ
				ದಕ್ಷಿಣ	ಕೋಟೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರೌಡಶಾಲೆ
	ಕೋಟೆ ಶ್ರೀ ಪ್ರಸನ್ನ ವೆಂಕಟರಣಸ್ವಾಮಿ ದೇವಾಲಯಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಮನೆ ಪ್ಯಾಲೇಸ್ ಗುಟ್ಟಹಳ್ಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.	ಆಸ್ತಿ ಸಂಖ್ಯೆ : 42, 3ನೇ ಮುಖ್ಯ ರಸ್ತೆ, ಪ್ಯಾಲೇಸ್ ಗುಟ್ಟಹಳ್ಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು–560003.	25' x 25' ಚದರ ಅಡಿ	ಪೂರ್ವ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ಪಶ್ಚಿಮ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ಉತ್ತರ	ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತು
				ದಕ್ಷಿಣ	ರಸ್ತೆ

ಒಟ್ಟು : 38,225.44 ಚದರ ಮೀಟರ್

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು
ಶ್ರೀಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿ ಮತ್ತು ಸಮೂಹ ದೇವಸ್ಥಾನಗಳು
ಹನುಮಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 019

ಪಿ.ಡಿ. 175

IN THE COURT OF VII ADDL. CHIEF METROPOLITAN MAGISTRATE, BANGALORE.

DATE : 08/12/2011

It here by notified to the Public. That Mahalakshmi Lay Out Police Station Bangalore city have seized the following vehicles a unclaimed and such vehicles are laying in the Police station as unclaimed. So for hence the owner vehicles may put their claim one month for the date of notification.

IN THE COURT OF HON'BLE VII ACMM COURT
BANGALORE CITY.

Sl.No	C miss No and date	P F no. and date	Name of the vehicle and registration NOs. colour, Model	Engine NOs.	Chasis Nos.	Remarks
1	55/11 dt- 25-3-2011	30/11 dt -25-3-2011	1.TVS Chanmp, KA-02, L-2572, Blue colour	-	L408F94728	No seat
			2.Raj dooth, No CAE-2628, Red colour	1115356845	115350808	-
			3.Hero Honda puch, No KA-04 –Q-5687, Black colour	EB360905	MD395HTBRSC364364	No seat

Sl.No	C miss No and date	P F no. and date	Name of the vehicle and registration NOs. colour, Model	Engine NOs.	Chasis Nos.	Remarks
			4. Bajaj Chethak, No KA-02, K-1283, Black colour	06B33864	CO5BLOP1102	No Seat
			5. Yamaha R X , No Ka-2, E-659	72961	172961	No tank and seat
			6. Kawasaki Bajaj, No KA-02,EH-4985	30E003765	30003712	-
			7. Bajaj chethak , NO KA-04, U-9378, Grey colour	55PBED55655	06BBEC5538	-
			8. Hero Honda C D-100. NO CKH-8114, Red colour	E10E93242	EJ0F292190	-
			9. SUZUKI SUMMURAI ,NO KA-03-Q-4811, Black colour	-	7507F533088	
			10.Hero Puch , KA-02, Q-4431, Black colour	-	MD395G1BRSC352974	
2	57/11 Dt- 26-3-2011	31/2011 Dt-26-3-2011	1.Bajaj Chethak,KA-02, H- 9664,	187266	F06DB188212	
			2. Bajaj Pulsar,KA-02,EL-3230, Black colour	DHGBJH84121	DHVBJH84058	No rear wheel
			3. Yamaha RX CKQ- 470	1L1024581	1L1024581	
			4. Bajaj Chethak ,.KA-04,EA-3566	CDEBH357898	06CBHV84024	-
			5.Bajaj Chethak , CKI- 7028,Black colour	04E732248	-	-
			6.Hero Puch ,KA-02,S-2082,Black colour	EB445396	MD396GIBRTC451484	-
			7.Bajaj Chethak, CKE- 8429, Black colour	W290B044696	-	No seat
			8.Bajaj Chethak ,KA-02, S-9058, Black colour	33H961255614	06F96LO8870	-
			9.Bajaj Kawasaki, KA-03,H-5471, Red colour	E30CY040754	-	-
			10.Yamaha YBH- KA-01,R-4152,Red colour	99J4LSO29848	99J4LSO29848	-
			11.Hero puch CK-05 J -5865, Black colour	EB36487	CB38308	

Sl.No	C miss No and date	P F no. and date	Name of the vehicle and registration NOs. colour, Model	Engine NOs.	Chasis Nos.	Remarks
3	58/11 DT 28-3-11	32/1 DT 28-3-11	1. Kinetic Honda,KA-02, U- 3210 Black colour	-	54617NIFHC,	
			2. Hero Puch ,MP-04 P 6085,Red colour	EV482765	MD396KIPRTC475918	No seat
			3. Kinetic Honda,KA-04,W-2640,Black colour	972971ERF	-	
			5. Kinetic Zoom,KA-05, H-7040,Black colour	259507NIEGC	NIF126706	
			6. Kinetic Honda, KA-04, V-2975 , Black colour	898026NIEQJ	NIF902887	
			7. Bajaj Chethak, KA-04,U-1475, Black colour	35MBDH89728	06FBBH91476	
			8. Kinetic Honda, KA-04,L-3684. Black colour	53288211ELH	-	
			9.Yamaha, Reg No not Known, Black colour	4TL566178	4TL566178	No seat
			10.Kawasaki Champion,, KA-02 S 7485, Red colour	31M96J33705	31F96J11500	
4.	59/2011 Dt-28-3-2011	33/2011 Dt-28-3-2011	1.Hero Honda CD 100. KA-05 K 7360, Red colour	97CM3GBG	-	
			2.Bajaj Chethak, KA-02, EA-8333, Black colour	CDMBGA14143	06FBGA23162	
			3.TVS XL, Reg No not known,Black colour	-	-	
			4.Kawasaki ,KA-04L-9237,	30M95H22453	H18569	No Doom
			5.Hero HondaSplendor KA-04 EB 7473, Black colour	19E17CMS68	02A20CO9768	-
			6.Yamaha Libero , KA-02 EK 686	ST8019022	03A5TSD19022	
			7.Kawasaki Champion, KA-02 EF 6802, Black colour	-	DFFBJD99680	
			8.Yamaha ,KA-01 Q 5684,Red colour	1L5045331	1L5045331	
			9.TVS Victor, KA-02EK 9359 , Silver colour	0F1A41089416	MD625AF1441A10767	

Sl.No	C miss No and date	P F no. and date	Name of the vehicle and registration NOs. colour, Model	Engine NOs.	Chasis Nos.	Remarks
			10.H/H Splender KA-19,Q-6603,	97GS3GBG	02E20Fo9113	
			11.TVS Champ , No KA-14, H-4632, Blue colour	-	-	
			12.Bajaj Pulsar, No KA-02, ED-1314, Black colour	-	-	No seat, Tank and wheel
5	61/11 dt- 29/3/2011	35/11 Dt-29/3/2011	Maruthi 800 ,No KA-03, N 3804,Black colour	F8B1N1228581	SB3081N814475	
6	62/11 DT-29/3/2011	36/11 Dt 29/3/2011	Tata Incica Car,No KA-05, P – 3944,Red colour	10976	600101GQQP1073	Both side mirror glass and rear 2 wheels has been not there.
7	63/2011 Dt- 29/3/2011	37/11 Dt- 29/3/2011	Omni car ,No KA- 13, M-6042,White colour	Engine no not viserable	ST911N250390	
8	64/11 Dt- 29/3/2011	38/2011 Dt- 29/3/2011	Omni Maruti van,No KA-02, N-5365,White colour	31NO175272	ST91N260317	
9	65/11 Dt-29/3/2011	39/11 Dt-29/3/2011	Auto rikshaw,No KA-04, B-477,Black and Yellow colour	AEMBKK97873	24FBKK84663	
10	66/11 Dt-30/3/11	40/11 Dt-30/3/11	Maruthi 800 Car,KA-05, M-3366,White colour,	F8B-IN-617128	SB308-IN-437151	Side glasses, seats are not there.
11	67/11 Dt-30/3/2011	41/11 Dt-30/3/2011	1.Yamaha , No KA-02, Q-3267, Blue colour	BIL-L490125	BIL-L490125	Seat and wheels are not there.
			2.Yamaha , No not known, Black colour	0234TL538178	0234tz538175	

IN THE COURT OF HON'BLE VII ACMM COURT BANGALORE CITY.

PR- 1331

Department of Registration and Stamps

Notification

No. Sub CVC KLR 138/11-12 Kolar, dated 9th Sept, 2011.

Subject: Revision of Market Value Guidelines of immovable properties and Buildings in the jurisdiction of Kolar in Kolar District.

Ref: No. CVC/16/2011-12, Bangalore. Dated 15-06-2011.

Where as the draft of estimated Market Value guideline rates of the immovable properties in the jurisdiction of the Sub-Registry Office Kolar in Kolar District were published for the information of the public vide this office No. nil dated: 20-05-2011 in all the public office notice board. inviting objection of suggestions from all persons likely to be affected thereby within 15 days from the date of the publication and finally this estimated market value guideline rates were approved by the Central Valuation Committee meeting held on 22-06-2011.

Sub-Registrar Office, Kolar in Kolar District.

And whereas objections and suggestions received have been considered by and Central Valuation Committee constituted for the purpose.

Now, therefore in exercise of the powers conferred under section 45(B) of Karnataka Stamp Act, 1957 read with rule 7(3) of Karnataka Stamp (Constitution of Central Valuation Committee for Estimation Publication and Revision of Market Value Guideline of Properties) Rules, 2003, the Central Valuation Sub-committee hereby publish the Market Value Guideline rates of the immovable properties in the jurisdiction of the above Sub-Registry Office Kolar, in Kolar District as noted in the Annexure along with related policy to be adopted.

This shall come into effect from 20th July, 2011.

By order and in the name of the Central Valuation Committee Bangalore.

Y N Prasanna Kumar

Secretary,

Central Valuation Sub-Committee**,**

Kolar Taluk, Kolar

ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕೋಲಾರ ಉಪ ಜಿಲ್ಲೆ/ತಾಲ್ಲೂಕ್ ಉಪ ನೋಂದಣಿ ಕಛೇರಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೌಲ್ಯ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಗ್ರಾಮ/ರಸ್ತೆ/ಪ್ರದೇಶ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿವೇಶನದ ಬೆಲೆ ಪ್ರತಿ ಚದರ ಅಡಿಗೆ		ನಿವೇಶನಗಳ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೌಲ್ಯ ಪ್ರತಿ ಚದರ ಅಡಿಗೆ								ಕೃಷಿ ಜಮೀನು		
				ನಗರ/ಪಟ್ಟಣ/ಪುರಸಭೆ ಪ್ರದೇಶದ ನಿವೇಶನಗಳು		ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದ ಬಡಾವಣೆ		ಗೃಹ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಘ ನಿರ್ಮಿಸಿದ ಬಡಾವಣೆ		ಭೂಪರಿವರ್ತಿತ ಜಮೀನು		ಖುಷ್ಕಿ	ತರಿ	ಬಾಗಾಯ್ತಿ
		ವಾಸದ ಉಪಯೋಗ	ವಾಣಿಜ್ಯ ಉಪಯೋಗ	ವಾಸದ ಉಪಯೋಗ	ವಾಣಿಜ್ಯ ಉಪಯೋಗ	ವಾಸದ ಉಪಯೋಗ	ವಾಣಿಜ್ಯ ಉಪಯೋಗ	ವಾಸದ ಉಪಯೋಗ	ವಾಣಿಜ್ಯ ಉಪಯೋಗ	ವಾಸದ ಉಪಯೋಗ	ವಾಣಿಜ್ಯ ಉಪಯೋಗ			
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	ಅರಳೇಪೇಟೆ	400	1000	450	1100									
2	ಅಕ್ಕಸಾಲಿಗರ ಬೀದಿ	500	1000	550	1100									
3	ಕಾಳಮ್ಮನಗುಡಿ ಬೀದಿ	800	1200	850	1300									
4	ಅಮ್ಮವಾರಿಪೇಟೆ	900	1800	950	1900									
5	ಕುರುಬರಪೇಟೆ	400	700	450	800									
6	ಕಿಲಾರಿಪೇಟೆ	400	700	450	800									
7	ಕುಂಬಾರಪೇಟೆ	400	700	450	800									
8	ಕಠಾರಿಪಾಳ್ಯ	400	700	450	800									
9	ಕಲಾಯಿಪೇಟೆ	500	800	550	900									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
10	ಕೋಟೆ	400	700	450	800									
11	ಕಾಕಿಷಾ ಮೊಹಲ್ಲಾ	250	400	300	500									
12	ಕುತುಬ್‌ಗೋರಿ ಮೊಹಲ್ಲಾ	250	400	300	500									
13	ಗೌರಿಪೇಟೆ	500	800	550	900									
14	ಗಂಗಮ್ಮನಪಾಳ್ಯ	250	700	300	800									
15	ಗಾಣಿಗರಪೇಟೆ	300	600	350	700									
16	ಗಲ್‌ಪೇಟೆ	500	800	550	900									
17	ಗಾಂಧಿನಗರ(ಕೆಳಗಿನಪೇಟೆ)	200	500	250	600									
18	ಗಣೇಶನಗುಡಿ ಬೀದಿ	700	1000	750	1100									
19	ಚಾಂದಿಚೌಕ		2000		2100									
20	ಚಿಕ್ಕಾಂಜನೇಯಸ್ವಾಮಿಗುಡಿಬೀದಿ	500	1600	550	1700									
21	ದರ್ಗಾ ಮೊಹಲ್ಲಾ	250	500	300	600									
22	ದರ್ಬಲ್ ಬೀದಿ	500	800	550	900									
23	ದೊಡ್ಡಪೇಟೆ (ಗಣೇಶನಗುಡಿ ಬೀದಿ)ವರೆಗೆ	800	2000	850	2100									
24	ದೊಡ್ಡಪೇಟೆ ಗಣೇಶನಗುಡಿ ಬೀದಿ ಮೇಲೆ	800	1800	850	1900									
25	ದೇವಾಂಗಪೇಟೆ	400	600	450	700									
26	ದಂಡುಪೇಟೆ	250	500	300	600									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
27	ದರ್ವೇಶ್ ಮೊಹಲ್ಲಾ	250	500	300	600									
28	ದೊಡ್ಡ ಆಂಜನೇಯಸ್ವಾಮಿ ಗುಡಿ ಬೀದಿ	600	1000	650	1100									
29	ನಾಗರಕುಂಟೆ	500	800	550	900									
30	ಪಕೀರವಾಡ	200	500	250	600									
31	ಪೇಟೆಚಾಮನಹಳ್ಳ ಬಡಾವಣೆ	500	800	600	900									
32	ಪ್ರಭಾತ್ ಟಾಕೀಸ್ ರಸ್ತೆ	800	1000	850	1100									
33	ಪೂಲ್ ಷಾ ಮೊಹಲ್ಲಾ	200	500	250	600									
34	ಜುಮ್ಮಾ ಮಸೀದಿ ಮೊಹಲ್ಲಾ	500	800	550	900									
35	ಬ್ರಾಹ್ಮಣರ ಬೀದಿ	600	1000	700	1100									
36	ಬಾರ್‌ಲೈನ್	250	600	300	700									
37	ಬಂಗಾರಪೇಟೆ ರಸ್ತೆ	500	900	550	1000									
38	ಬಗ್ಗುಮಿಯ್ಯಾ ಬಾವಿ	400	600	450	700									
39	ಬಾಹರ್ ಮೊಖಾನ್	300	400	350	500									
40	ಪಿ.ಡಬ್ಲ್ಯು.ಡಿ.ಕಾಲೋನಿ	200	400	250	500									
41	ಮಹಲ್ದಾರ್ ಪೇಟೆ	250	500	300	600									
42	ಎಂ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ	1250	2000	1300	2100									
43	ಎಂ.ಬಿ.ರಸ್ತೆ	800	1900	900	2000									
44	ರಾಮದೇವರಗುಡಿ ಬೀದಿ	500	800	550	900									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
45	ರೈಲ್ವೇಸ್ಟೇಷನ್ ಬಳಿ	500	800	550	900									
46	ನ್ಯೂ ಎಕ್ಸ್‌ಟೆನ್‌ಷನ್	600	1000	700	1100									
47	ಲಶಕರ್ ಮೊಹಲ್ಲಾ	250	500	300	600									
48	ಉಪ್ಪಾರಪೇಟೆ	300	600	350	700									
49	ಹಳೇ ಅಂಚೆ ಕಛೇರಿ ರಸ್ತೆ	500	800	550	900									
50	ವಡ್ಡರ ಕಾಲೋನಿ(ಸಂತೆಗೇಟ್)	300	800	350	900									
51	ಹಳೇ ಬಡಾವಣೆ (ಓಲ್ಡ್ ಎಕ್ಸ್‌ಟೆನ್‌ಷನ್)	500	1000	550	1100									
52	ಶಾರದಾ ಟಾಕೀಸ್ ರಸ್ತೆ (ಬಸ್‌ಸ್ಟ್ಯಾಂಡ್ ಹತ್ತಿರ)	1000	1700	1100	1800									
53	ಶುಕ್ರುಲ್ಲಾ ಮೊಖಾನ್	150	300	200	400									
54	ಶ್ಲಾಟರ್ ಹೌಸ್	150	300	200	400									
55	ಸಂತೆ ಮೈದಾನ	300	900	350	1000									
56	ಸುಣ್ಣಕಲ್ಲು ಬೀದಿ	250	500	300	600									
57	ಶಾಂಬಶಂಕರ ಬೀದಿ	600	800	700	900									
58	ಸೊಪ್ಪಿನ ತೋಟ	500	800	550	900									
59	ಹುಸೇನ್ ಮೊಖಾನ್	300	500	350	600									
60	ಹಳೇಸಂತೆ ಬೀದಿ	600	900	650	1000									
61	ಹವೇಲಿ ಮೊಹಲ್ಲಾ	300	600	350	700									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
62	ಕೀಲುಕೋಟೆ ಬಡಾವಣೆ	500	900	550	1000									
63	ಪಾಲಸಂದ್ರ ಲೇಔಟ್	400	600	450	700									
64	ಶ್ರೀನಿವಾಸಪುರ ರಸ್ತೆ	500	1000	550	1100									
65	ಪೇಟೆ ಚಾಮನಹಳ್ಳಿ (ಬೈಪಾಸ್‌ವರೆಗೆ) ಒಳಗೆ	350	700	400	800									
ಬಿ	ಪೇಟೆ ಚಾಮನಹಳ್ಳಿ ಮೈನ್‌ರೋಡ್	500	1000	600	1100									
66	ಪೇಟೆಚಾಮನಹಳ್ಳಿ (ಬೈಪಾಸ್ ಅಚೆ) ಒಳಗೆ	250	500	300	600									
67	ಜಯನಗರ	400	800	500	900									
68	ಹಾರೋಹಳ್ಳಿ	250	600	300	700									
69	(ಬೈಪಾಸ್ ಆಚೆ)ಹಾರೋಹಳ್ಳಿ	200	400	250	500									
70	ಕೋಲಾರ ಕಸಬಾ	150	400	200	500									
71	ಸುಲ್ತಾನ್ ತಿಪ್ಪಸಂದ್ರ	200	400	250	500									
72	ಸುಲ್ತಾನ್ ತಿಪ್ಪಸಂದ್ರ ಬೆಟ್ಟದ ಹತ್ತಿರ	180	400	200	500									
73	ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ರಸ್ತೆ	300	600	350	700									
74	ಮಹಾಲಕ್ಷ್ಮೀ ಲೇಔಟ್	300	400	350	500									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
75	ಕೀಲುಕೋಟೆ (ಕೋಲಾರ ಬಸ್‌ಸ್ಟಾಂಡ್ ಕಡೆಗೆ)	300	600	400	700									
76	ಕೀಲುಕೋಟೆ (ಕೋಲಾರ ದಿಂದ ಬೆಟ್ಟದ ಕಡೆಗೆ)	250	400	300	500									
77	ಖಾದ್ರಿಪುರ	150	300	200	400									
78	ಸಂಗೋಂಡಹಳ್ಳಿ	200	400	250	500									
79	ವಿಭೂತಿಪುರ ಹತ್ತಿರ	200	400	250	500									
80 80ಎ	ಟಮಕ (ಎನ್.ಹೆಚ್.) ಟಮಕ ಕೆ.ಡಿ.ಎ	500 250	800 500	550 300	900 600									
80ಬಿ	ಟಮಕ	200	400	250	500									
80ಸಿ	ಟಮಕ ಹೊನ್ನೇನಹಳ್ಳಿ	100	200	200	500									
81	ವೆಂಕಟೇಶ್ವರ ಟಾಕೀಸ್	1000	2000	1100	2200									
82	ಡಾ॥ ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ನಗರ	250	1000	300	1100									
83	ಕನಕನಪಾಳ್ಯ	300	600	350	700									
84	ಸಾರಿಗೆ ನಗರ(ಪ್ರಶಾಂತ ನಗರ)	250	500	300	600									
85	ಷಹೀನ್‌ಷಾ ನಗರ (ಈದ್ಗಾ ನಗರ ಮೊಹಲ್ಲಾ)	200	400	250	500									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
86	ಕೋಗಿಲಹಳ್ಳಿ (ಬಿಎಎಂಎಲ್ ಲೇಔಟ್ ಬಳಿ) ಬೈರೇಗೌಡ ನಗರ	400	800	450	900									
86ಎ	ಕೋಗಿಲಹಳ್ಳಿ	300	600	350	700									
87	ಧರ್ಮರಾಯ ನಗರ	300	500	350	600									
88	ಕಾರಂಜಿಕಟ್ಟೆ	250	500	300	600									
89	ಮುನೇಶ್ವರ ನಗರ	300	600	350	700									
90	ಗಾಜಲದಿನ್ನೇ	150	400	200	500									
90ಎ	ಗಾಜಲದಿನ್ನೆ ಸ.ನೌ.ಗೃ.ನಿ.ಮಂಡಳಿ.ನಿ.	100	200	150	300									
91	ರಹಮತ್ ನಗರ	200	400	250	500									
92	ವಿನಾಯಕ ನಗರ	250	500	300	600									
93	ನೂರ್ ನಗರ	250	500	300	600									
94	ಮಹಬೂಬ್ ನಗರ	150	300	200	400									
95	ಮಿಲತ್ ನಗರ	150	300	200	400									
96	ಅಜಾದ್ ನಗರ	150	300	200	400									
97	ಷಹೀದ್ ನಗರ್	150	300	200	400									

1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
98	ಮಾಸ್ತಿ ಕಾಲೋನಿ	250	400	300	500									
99	ಸಪ್ತಗಿರಿ ನಗರ	200	400	250	500									
100	ಬಂಬೂ ಬಜಾರ್	800	1500	850	1600									
101	ವಿನೋಬ ನಗರ	200	400	250	500									
102	ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕಾಲೋನಿ	200	400	250	500									
103	ಆರ್.ಜಿ.ಬಡಾವಣೆ	150	300	200	400									
104	ಡಿ.ಸಿ.ಆಫೀಸ್ ಹಿಂಭಾಗ	200	400	250	500									

ಕೋಲಾರ ನಗರದ ಕೋಲಾರ ನಗರಸಭೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಹಾಗೂ ಕೋಲಾರ ತಾಲ್ಲೂಕು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಪ್ರದೇಶದ ಪ್ರದೇಶವಾರು ಮೌಲ್ಯ ಪಟ್ಟಿ ಕೋಲಾರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆ

ಕಸಬಾ ಹೋಬಳಿ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಗ್ರಾಮ/ರಸ್ತೆ/ಪ್ರದೇಶ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿವೇಶನ ಬೆಲೆ ಪ್ರತಿ ಚ.ಅ.	ಪರಿಷ್ಕೃತ ನಿವೇಶನ ಬಲೆ ಪ್ರತಿ ಚ.ಅ.	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಜಮೀನಿನ ಮೌಲ್ಯ ಪ್ರತಿ ಎಕರೆಗೆ			ಪರಿಷ್ಕೃತ ಜಮೀನಿನ ಮೌಲ್ಯ ಪ್ರತಿ ಎಕರೆಗೆ				
				ಖುಷ್ಕಿ	ತರಿ	ಬಾಗಾಯ್ತು	ಖುಷ್ಕಿ	ತರಿ	ಬಾಗಾಯ್ತು	ವಾಸ 50%	ವಾಣಿಜ್ಯ & ಕೈಗಾರಿಕ 60%
1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
	ಕಸಬಾ ಹೋಬಳಿ										
1	ಅಲ್ಲಿದಿನ್ನೆ	30	35	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
2	ಅರಹಳ್ಳಿ	80	85	250000	300000	300000	260000	310000	310000	465000	496000
3	ಅಮ್ಮೇರಹಳ್ಳಿ	80	90	500000	500000	500000	550000	550000	550000	825000	880000
4	ಅಮ್ಮೇರಹಳ್ಳಿ (ಮಾಲೂರು ರಸ್ತೆ ಇಬ್ಬದಿ)	100	150	750000	750000	750000	820000	820000	820000	1230000	1312000
5	ಅಮ್ಮೇರಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.	150	200	2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
6	ಕಾಮಧೇನಹಳ್ಳಿ	50	60	150000	200000	200000	170000	220000	220000	330000	352000
7	ಕೂಟೇರಿ	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
8	ಕುರುಬರಹಳ್ಳಿ	50	60	150000	200000	200000	160000	280000	280000	420000	448000
9	ಖಾದ್ರಿಪುರ ಬೆಟ್ಟದ ಹತ್ತಿರ	150	200	800000	800000	800000	880000	880000	880000	1320000	1408000
10	ಖಾದ್ರಿಪುರ ಇತರೆ	150	200	1000000	1000000	1000000	1100000	1100000	1100000	1650000	1760000
11	ಕೋಗಿಲಹಳ್ಳಿ			800000	800000	800000	880000	880000	880000	1320000	1408000
12	ಕೋಗಿಲಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್, ಇತರೆ			2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
13	ಕೋಡಿ ಕಣ್ಣೂರು	100	150	1000000	1000000	1000000	1100000	1100000	1100000	1650000	1760000
14	ಕೊಲತಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ	50	55	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
15	ಕಲ್ಲಂಡೂರು	40	45	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
16	ಕೀಲುಕೋಟೆ ಬೆಟ್ಟದ ಬುಡ			1000000	1000000	1000000	1100000	1100000	1100000	1650000	1760000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
17	ಕೀಲುಕೋಟೆ			1200000	1200000	1200000	1500000	1500000	1500000	2250000	2400000
18	ಕಳ್ಳೀಪುರ	40	50	200000	200000	200000	210000	210000	210000	315000	336000
19	ಕೂತಾಂಡಹಳ್ಳಿ	40	50	120000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
20	ಕೊಂಡರಾಜನಹಳ್ಳಿ, (ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)	150	200	2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
21	ಕೊಂಡರಾಜನಹಳ್ಳಿ	100	150	1000000	1000000	1000000	1100000	1100000	1100000	1650000	1760000
22	ಕೋಡಿರಾಮಸಂದ್ರ	60	70	400000	450000	450000	410000	500000	500000	750000	800000
23	ಕೋಡಿರಾಮಸಂದ್ರ, ಎನ್.ಹೆಚ್.			2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
24	ಕುಂಬಾರಹಳ್ಳಿ ಹೈವೆ ಇಬ್ಬದಿ	60	80	1800000	1800000	1800000	2000000	2000000	2000000	3000000	3200000
25	ಕುಂಬಾರಹಳ್ಳಿ	50	70	500000	500000	500000	550000	550000	550000	825000	880000
26	ಗಾಜಲುದಿನ್ನೆ (ಹೈವೇಇಬ್ಬದಿ)	150	200	2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
27	ಗಾಜಲುದಿನ್ನೆ	100	150	800000	500000	500000	880000	880000	880000	1320000	1408000
28	ಗದ್ದೆ ಕಣ್ಣೂರು	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
29	ಗಣೇಶಪುರ	40	50	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
30	ಎನ್.ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
31	ಛತ್ರಕೋಡಿಹಳ್ಳಿ	50	60	250000	300000	300000	260000	330000	330000	495000	528000
32	ಚಿಕ್ಕಹಸಾಳ	50	60	250000	300000	300000	260000	330000	330000	495000	528000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
33	ಚೋಳಘಟ್ಟ	40	50	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
34	ಚಿನ್ನಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
35	ಚನ್ನೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
36	ಜೂಹಳ್ಳಿ	50	60	250000	250000	250000	280000	280000	280000	420000	448000
37	ತೊರದೆವಂಡಹಳ್ಳಿ	50	60	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
38	ತೇರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
39	ದಿನ್ನೂರು	30	40	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
40	ದಿಂಬಚಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
41	ದೊಡ್ಡಹಸಾಳ	50	60	300000	350000	350000	330000	360000	360000	540000	576000
42	ದಿಂಬ	50	60	300000	350000	350000	310000	400000	400000	600000	640000
43	ಟಮಕ (ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)			2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
44	ಟಮಕ			1000000	1000000	1000000	1100000	1100000	1100000	1650000	1760000
45	ಕೋಲಾರ ಕಸಭಾ ಗ್ರಾಮ			2000000	2000000	2000000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
46	ಪಾಪರಾಜನಹಳ್ಳಿ	40	50	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
47	ಪೇಟೆಚಾಮನಹಳ್ಳಿ (ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)			3000000	3000000	3000000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
48	ಪೇಟೆ ಚಾಮನಹಳ್ಳಿ			1500000	1500000	1500000	1800000	1800000	1800000	2700000	2880000
49	ಪೂವಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
50	ಬಾರಂಡಹಳ್ಳಿ	50	60	500000	500000	500000	550000	550000	550000	825000	880000
51	ಬೆಗ್ಲಿಹೊಸಹಳ್ಳಿ	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
52	ಬೆಗ್ಲಿ	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
53	ಬೀರಮಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
54	ಬೆಗ್ಲಿಬೆಣಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
55	ಬಸವನತ್ತ (ಹೈವೇಇಬ್ಬದಿ)	100	150	2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
56	ಬಸವನತ್ತ	80	90	1000000	1000000	1000000	1100000	1100000	1100000	1650000	1760000
57	ಬೆಟ್ಟಹೊಸಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
58	ಮೂರಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	300000	300000	260000	330000	330000	495000	528000
59	ಮಿಟ್ಟಿಕಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	250000	250000	210000	260000	260000	390000	416000
60	ಮಾರ್ಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
61	ಈಕಂಬಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
62	ಯಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
63	ಯಲವಾರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
64	ವೀರಾಪುರ	50	60	300000	350000	350000	330000	400000	400000	600000	640000
65	ವರದೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
66	ವಿಭೂತಿಪುರ	30	40	1000000	1000000	1000000	1150000	1150000	1150000	1725000	1840000
67	ಸೀಪುರ	50	60	200000	250000	250000	220000	300000	300000	450000	480000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
68	ಶಿಂಗೊಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
69	ಸಂಗೊಂಡಹಳ್ಳಿ– ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ರಸ್ತೆ ಇಬ್ಬದಿ	150	200	2000000	2000000	2000000	2200000	2200000	2200000	3300000	3520000
70	ಸಂಗೊಂಡಹಳ್ಳಿ	100	150	800000	800000	800000	880000	880000	880000	1320000	1408000
71	ಸುಲ್ತಾನ್ ತಿಪ್ಪಸಂದ್ರ			2500000	2500000	2500000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
72	ಹೂವಳ್ಳಿ	50	60	150000	200000	200000	160000	220000	220000	330000	352000
73	ಯಳಚೀಪುರ	30	40	120000	120000	120000	130000	130000	130000	195000	208000
74	ಹಾರೋಹಳ್ಳಿ (ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)			2000000	2000000	2000000	3000000	3000000	3000000	4500000	4800000
75	ಹಾರೋಹಳ್ಳಿ			1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
76	ಹೊಸಹಳ್ಳಿ	50	60	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
77	ಹೊದಲವಾಡಿ	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
78	ಹೊಗರಿ	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
79	ಕೋಲಾರ ಅಮಾನಿಕೆರೆ (ಮುಳಬಾಗಿಲು ರಸ್ತೆ)			2500000	2500000	2500000	2900000	2900000	2900000	4350000	4640000
80	ಕೋಲಾರ ಅಮಾನಿಕೆರೆ			1800000	1800000	1800000	2000000	2000000	2000000	3000000	3200000
81	ಹೊನ್ನೇನಹಳ್ಳಿ	60	70	800000	800000	800000	880000	880000	880000	1320000	1408000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
	ಹುತ್ತೂರು ಹೋಬಳಿ										
1	ಅಗ್ರಹಾರ ಸೋಮರಸನಹಳ್ಳಿ	50	60	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
2	ಅಬ್ಬಣಿ	40	50	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
3	ಅಂಡಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	40	50	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
4	ಅಲ್ಲಿಕುಂಟೆ	40	50	150000	180000	180000	170000	200000	200000	300000	320000
5	ಅಜ್ಜಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
6	ಅಜ್ಜಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	60	70	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
7	ಕಾಳಹಸ್ತಿಪುರ	50	60	350000	350000	350000	400000	400000	400000	600000	640000
8	ಕಾಳಹಸ್ತಿಪುರ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1800000	1800000	1800000	2000000	2000000	2000000	3000000	3200000
9	ಕೆಂಬೋಡಿ	50	60	250000	250000	250000	290000	290000	290000	435000	464000
10	ಕೆಂಬೋಡಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1800000	1800000	1800000	2000000	2000000	2000000	3000000	3200000
11	ಕೋಟಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
12	ಕುರುಬರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
13	ಕೊಟ್ಟೂರು ಬಸಾಪುರ	40	50	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
14	ಕೆಂಚಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
15	ಕಾರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
16	ಗುರಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
17	ಗಿರ್ನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
18	ಗಂಗಾಪುರ	40	50	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
19	ಗುಟ್ಲೂರು	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
20	ಚನ್ನರಾಯಪುರ	40	50	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
21	ಚಾಮರಹಳ್ಳಿ	50	60	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
22	ಚದುಮನಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
23	ಚದುಮನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
24	ಚಾರಲದಿನ್ನೆ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
25	ಜಂಗಮಬಸಾಪುರ	50	60	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
26	ತಿಮ್ಮಾಪುರ (ತಿಮ್ಮಸಂದ್ರ)	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
27	ತಂಬಿಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
28	ತಂಬಿಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1600000	1600000	1600000	2400000	2560000
29	ತಿಪ್ಪಸಂದ್ರ	40	50	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
30	ದೊಡ್ಡನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
31	ನಂದಂಬಳ್ಳಿ	40	50	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
32	ನೆರ್ನಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
33	ನೆರ್ನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.	80	90	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
34	ನೀಲಕಂಠಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
35	ಪಾರೇಹೊಸಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
36	ಪಟ್ನ	50	60	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
37	ಬಂಡೂರು ಕೃಷ್ಣಾಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
38	ಭಟ್ರಹಳ್ಳಿ	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
39	ಬೆಳಗಾನಹಳ್ಳಿ	50	60	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
40	ಬೆಳಗಾನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
41	ಮಲ್ಲಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
42	ಇರಗಸಂದ್ರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
43	ಯಾನಾದಹಳ್ಳಿ	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
44	ಯಾರಂಗಟ್ಟ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
45	ರಾಮಸಂದ್ರ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
46	ರಾಮಸಂದ್ರ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1600000	1600000	1600000	2400000	2560000
47	ರಸ್ತೆ ತಂಬಿಹಳ್ಳಿ	30	40	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
48	ರಸ್ತೆ ತಂಬಿಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
49	ವೆಂಕಟಾಪುರ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
50	ವೆಂಕಟಾಪುರ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1600000	1600000	1600000	2400000	2560000
51	ವಡಗೂರು	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
52	ವಡಗೂರು ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1800000	1800000	1800000	2000000	2000000	2000000	3000000	3200000
53	ವಿಟಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ	40	50	220000	250000	250000	230000	260000	260000	390000	416000
54	ವಿಟಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.	80	90	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
55	ಬೈಪನಹಳ್ಳಿ (ಜೋಡಿ)	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
56	ಶಿಳ್ಳಂಗೆರೆ	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
57	ಸಿರೇಸಂದ್ರ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
58	ಸೀಸಂದ್ರ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
59	ಸೀಸಂದ್ರ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	1500000	1500000	1500000	1700000	1700000	1700000	2550000	2720000
60	ಶಾಪೂರು	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
61	ಹುತ್ತೂರು	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
62	ಹಳೇಸೋಮರಸನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
63	ಹರಟಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
64	ಹರಳ ಕುಂಟೆ	50	60	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
65	ಹೊಲ್ಲಂಬಳ್ಳಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
66	ಹೊಳಲಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
67	ನಡುಪಳ್ಳಿ	60	70	800000	800000	800000	880000	880000	880000	1320000	1408000
68	ಹರಟಿ ಮಲ್ಲಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
	ವೇಮಗಲ್ ಹೋಬಳಿ										
1	ಅಮ್ಮನಲ್ಲೂರು	50	60	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
2	ಅಂದ್ರಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
3	ಅಡಿಕೆ ತೋಟ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
4	ಅಮಾನಿ ಮೈಲಸಂದ್ರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
5	ಕುರುಬರಹಳ್ಳಿ	50	60	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
5ಎ	ಕುರುಬರಹಳ್ಳಿ ಪರಿವರ್ತಿತ	75	85								
6	ಕಾಮೂಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
7	ಕದಿರಿಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
8	ಕ್ಯಾಲನೂರು	50	60	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
9	ಕ್ಯಾಲನೂರು ಅಮಾನಿಕರೆ			200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
10	ಕುರುಗಲ್	50	60	250000	250000	250000	300000	300000	300000	450000	480000
11	ಕಡಗಟ್ಟೂರು	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
12	ಕೃಷ್ಣಾಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
13	ಕೊರಟಿ ಮಲ್ಲಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
14	ಕಾಡಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
15	ಕರೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
16	ಕೊಂಡೇನಹಳ್ಳಿ	50	60	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
17	ಖಾಯಂಗುತ್ತಾ ಮೈಲಸಂದ್ರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
18	ಗುಡಿಗೊಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
19	ಗಿರಿಜನಪೇಟೆ	30	40	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
20	ಚನ್ನಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ	80	90	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
21	ಚನ್ನಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ ಪರಿವರ್ತಿತ	100	110								
21ಎ	ಚೋಳಘಟ್ಟ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
22	ಚನ್ನಸಂದ್ರ	40	50	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
23	ಚಂಜಿಮಲೆ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
24	ಚಂದ್ರಶೇಖರಪುರ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
25	ಚಲ್ದಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
26	ಜಂಬಾಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
27	ತಿಪ್ಪೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
28	ತೋಕಲಘಟ್ಟ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
29	ತೋರನಗಂಬದ ಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
30	ಧನಮಟ್ನಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
31	ದೇವರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
32	ನಂದಿಕಾಮನಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
33	ನಾಚಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
34	ಪಚ್ಚಾರ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
35	ಪಾಡಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
36	ಪುರಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
37	ಪರ್ಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
38	ಪಿಂಡಿಪಾಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
39	ಬೆದ್ಲಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
40	ಬೀಜಗೊಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
41	ಬೆಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
42	ಬುವನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
43	ಬೆಳಮಾರನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
44	ಬಾಲಿನಾಗೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
45	ಬೈರಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
46	ಮದ್ದೇರಿ ಮಲ್ಲಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
47	ಮದ್ದೇರಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
48	ಮಠಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
49	ಮೈಲಸಂದ್ರ ಅಮಾನಿಕೆರೆ			100000	150000	150000	110000	160000	160000	240000	256000
50	ಮಡಿವಾಳ(ಮ)ವಿಶ್ವನಾಥ ಪುರ	40	50	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000
51	ಮಂಚಂಡಹಳ್ಳಿ			100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
52	ಮೇಡಿಹಾಳ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
53	ಮಂಜಲಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
54	ಮಾರ್ಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
55	ಮಾಸ್ತೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
56	ಮಣಿಯನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
57	ಮಲ್ಲಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
58	ಮಲಿಯಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
59	ಇರಗಸಂದ್ರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
60	ಈರೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
61	ರಘುಪತಿ ಅಗ್ರಹಾರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
62	ರಘುಪತಿ ಹೊಸಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
63	ರಾಜಕಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
64	ರಾಮಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
65	ಲಿಂಗಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
66	ವೇಮಗಲ್	100	150	400000	400000	400000	450000	450000	450000	675000	720000
67	ವೀರಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
68	ವೀರೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
69	ಉರಟ ಅಗ್ರಹಾರ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
70	ಸೀತಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
71	ಸಿಂಗೇಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
72	ಶೆಟ್ಟಿಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
73	ಶೀತವಲ್ಲಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
74	ಸೀತಿಹೊಸೂರು	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
75	ಸುಜ್ಜನಹಳ್ಳಿ	60	70	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
76	ಸುಳದೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
77	ಹಾರ್ಜೇನಹಳ್ಳಿ	50	60	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
78	ಹುಲ್ಲಂಕಲ್ಲು	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
79	ಹೋಲೇರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
80	ಚಂದ್ರಶೇಖರಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
	ನರಸಾಪುರ ಹೋಬಳಿ										
1	ಅಪ್ಪಸಂದ್ರ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
2	ಅಚ್ಚಟ್ನಹಳ್ಳಿ	50	60	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
3	ಖಾಜಿಕಲ್ಲಹಳ್ಳಿ,	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
4	ಖಾಜಿಕಲ್ಲಹಳ್ಳಿ, ಎನ್.ಹೆಚ್.	80	90	2000000	2000000	2000000	2200000	2200000	2200000	3300000	3520000
5	ಕುರ್ಕಿ ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ	80	90	2000000	2000000	2000000	2200000	2200000	2200000	3300000	3520000
6	ಕುರ್ಕಿ	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
7	ಕಲ್ವ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
8	ಕೃಷ್ಣಾಪುರ (ಚಿಕ್ಕಂಡಹಳ್ಳಿ)	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
9	ಕೃಷ್ಣಾಪುರ ಎನ್.ಹೆಚ್.			2000000	2000000	2000000	2200000	2200000	2200000	3300000	3520000
10	ಕಲ್ಕರೆ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
11	ಕರಡುಬಂಡೆ ಹೊಸಹಳ್ಳಿ	50	60	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
12	ಗುಟ್ಟಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
13	ಗರುಡಪಾಳ್ಯ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
14	ಚೌಡದೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
15	ಚಾಕರಸನಹಳ್ಳಿ	30	40	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
16	ಚಾಕರಸನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	2000000	2000000	2000000	2200000	2200000	2200000	3300000	3520000
17	ಚಿಕ್ಕವಲ್ಲಬ್ಬಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
18	ಚೊಕ್ಕಪುರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
19	ದೊಡ್ಡವಲ್ಲಬ್ಬಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
20	ದಾನವಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
21	ದಿನ್ನೆಯ ಹೊಸಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
22	ನರಸಾಪುರ	80	90	600000	600000	600000	660000	660000	660000	990000	1056000
23	ನರಸಾಪುರ (ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)	100	110	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
24	ಪರಪ್ಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
25	ಬೆಟ್ಟಹೊಸಪುರ	50	60	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
26	ಬೆಳ್ಳೂರು(ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)	100	110	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
26ಎ	ಬೆಳ್ಳೂರು	60	70	600000	600000	600000	660000	660000	660000	990000	1056000
27	ಬೈರಸಂದ್ರ	30	40	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
27ಎ	ಬೈರಸಂದ್ರ ಎನ್.ಹೆಚ್.	80	90	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
28	ಮಲ್ಲಸಂದ್ರ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
29	ಯಂಡ್ರಕಾಯ್ಲುಪುರ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
30	ರಾಮಭದ್ರಪುರ	30	40	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
30ಎ	ರಾಮಭದ್ರಪುರ (ಎನ್.ಹೆಚ್–4)	80	90	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
31	ರಾಮಸಂದ್ರ	30	40	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
32	ರಾಮಸಂದ್ರ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
33	ಲಕ್ಷ್ಮೀಸಾಗರ	30	40	250000	250000	250000	260000	260000	260000	390000	416000
34	ಸೊಣ್ಣೇಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
35	ಉದ್ದಪನಹಳ್ಳಿ (ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ)	50	60	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
35ಎ	ಉದ್ದಪನಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
	ವಕ್ಕಲೇರಿ ಹೋಬಳಿ										
1	ಅರಾಭಿಕೊತ್ತನೂರು (ಹೈವೇಇಬ್ಬದಿ)	80	90	2000000	2000000	2000000	2300000	2300000	2300000	3450000	3680000
2	ಅರಾಬಿಕೊತ್ತನೂರು	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
3	ಅರಾಭಿಕೊತ್ತನೂರು ಮೆಟ್ರೋ	150	160							0	0
4	ಆಲಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
5	ಕೋಡಿಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
6	ಕಪರಸಿದ್ದನಹಳ್ಳಿ	50	60	350000	350000	350000	400000	400000	400000	600000	640000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
7	ಕಪರಸಿದ್ದನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	2000000	2000000	2000000	2300000	2300000	2300000	3450000	3680000
8	ಕೋನೇಪುರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
9	ಕೆಂದಟ್ಟಿ ಹೈವೇ ಇಬ್ಬದಿ	80	90	2000000	2000000	2000000	2300000	2300000	2300000	3450000	3680000
10	ಕೆಂದಟ್ಟಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
11	ಕೆಂದಟ್ಟಿ ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ(ಹೈವೆ)	80	90	2000000	2000000	2000000	2300000	2300000	2300000	3450000	3680000
12	ಕೆಂದಟ್ಟಿ ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
13	ಕೆಂದಟ್ಟಿ ಮಡಿವಾಳ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
14	ಕೂತಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
15	ಕೋರಗಂಡಹಳ್ಳಿ	40	50	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
16	ಗರುಡನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
17	ಎನ್.ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
18	ಗುರಗಂಜಿಗುರ್ಕಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
19	ಗುಡ್ಡಣಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
20	ಗಂಗಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
21	ಗುಟ್ಟಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
22	ಚಟ್ನಹಳ್ಳಿ (ಚಿಕ್ಕನಹಳ್ಳಿ)	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
23	ಚುಂಚದೇನಹಳ್ಳಿ	50	60	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
24	ಚುಂಚದೇನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	2000000	2000000	2000000	2300000	2300000	2300000	3450000	3680000
25	ಚಳ್ಳಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
26	ಚಿಕ್ಕಅಯ್ಯೂರು	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
27	ಚಿನ್ನಾಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
28	ಚೌಡದೇನಹಳ್ಳಿ	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
29	ಚೌಡದೇನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	100	110	2200000	2200000	2200000	2500000	2500000	2500000	3750000	4000000
30	ಚೆಲುವನಹಳ್ಳಿ	30	40	300000	300000	300000	330000	330000	330000	495000	528000
31	ಚೆಲುವನಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್	80	90	2000000	2000000	2000000	2300000	2300000	2300000	3450000	3680000
32	ಚಿಕ್ಕನಹಳ್ಳಿ	50	60	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
33	ಚೆನ್ನೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
34	ಚೊಕ್ಕಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
35	ಜಂಗಾಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
36	ತಿರುಮಲಕೊಪ್ಪ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
37	ತ್ಯಾವನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
38	ತಲಗುಂದ	50	60	250000	250000	250000	300000	300000	300000	450000	480000
39	ದೊಡ್ಡಅಯ್ಯೂರು	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
40	ದಂಡಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
41	ದೇವರಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
42	ನುಗ್ಗಲಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
43	ನೆರ್ನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
44	ನಾಚಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
45	ನಾಗಲಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
46	ನಾಗಲಾಪುರ ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	250000	250000	250000	300000	300000	300000	450000	480000
46ಎ	ನಾಗಲಾಪುರ ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.	50	60	2500000	2500000	2500000	2800000	2800000	2800000	4200000	4480000
47	ಪೆಮ್ಮಶೆಟ್ಟಿಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
48	ಪಾರ್ಶ್ವಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
49	ಪಾಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
50	ಬೆಟ್ಟಬೇಣಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
51	ಬಣಕನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
52	ಬೈಚಾಪುರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
53	ಬೆಟ್ಟಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
54	ಮಡೇರಹಳ್ಳಿ (ಹೈವೇಇಬ್ಬದಿ)	80	90	2200000	2200000	2200000	2500000	2500000	2500000	3750000	4000000
55	ಮಡೇರಹಳ್ಳಿ	50	60	400000	400000	400000	440000	440000	440000	660000	704000
56	ಮಂಗಸಂದ್ರ	30	40	200000	250000	250000	220000	260000	260000	390000	416000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
57	ಮಾರ್ಕಂಡಪುರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
58	ಮಡಿವಾಳ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
59	ಮುದುವತ್ತಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
60	ಮೈಲಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
61	ವೆಂಕಟಾಪುರ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
62	ವೀರಗೊಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
63	ವಕ್ಕಲೇರಿ	50	60	250000	250000	250000	300000	300000	300000	450000	480000
64	ವಡಗೇರಿ ಜೋಡಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
65	ಶೆಟ್ಟಿಕೊತ್ತನೂರು	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
66	ಶೆಟ್ಟಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
67	ಶೀಗೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
68	ಸಾಂಬಾಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
69	ಸೂಲೂರು	30	40	150000	150000	150000	160000	200000	200000	300000	320000
70	ಸ್ವಾಮಿಗಳ ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
71	ಹೊಗರಿ ಗೊಲ್ಲಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
72	ಹೊಲೇರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
73	ಹೊರಕೆರೆ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
74	ಆಲೇರಿ	30	40	120000	120000	120000	130000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
75	ಹನುಮಂತಪುರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
	ಹೋಳೂರು ಹೋಬಳಿ										
1	ಅರಿಕೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
2	ಅಣ್ಣೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
3	ಅಣ್ಣೀಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
4	ಅರಿನಾಗನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
5	ಅಗ್ನಿಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
6	ಅರಳೀಮರದ ಹೊಸಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
7	ಐತರಾಸನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
8	ಅಮಾನಿಜಿಲ್ಲಾಪಲ್ಲಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
9	ಅಗ್ರಹಾರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
10	ಕಮ್ಮಸಂದ್ರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
11	ಕೊಂಡಸಂದ್ರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
12	ಕುಡುವನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
13	ಕಾರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
14	ಕೊಂಡೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
15	ಕೃಷ್ಣಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
16	ಗಟ್ಟಿಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
17	ಗೂಳಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
18	ಗಂಗಟ್ಟ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
19	ಗೋಪಸಂದ್ರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
20	ಗಂಗರಸನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
21	ಗರುಡಪಾಳ್ಯ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
22	ಚಲ್ಲಪ್ಪಲ್ಲಿ ಅಮಾನಿಕರೆ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
23	ಚಲ್ಲಪ್ಪಲ್ಲಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
24	ಚಿಕ್ಕಕುರುಬರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
25	ಜನ್ನಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
26	ಜಡೇರಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
27	ಜಯಸಂದ್ರ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
28	ತೊಂಡಾಲ ನಾಯ್ಕುಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
29	ತೊಟ್ಲಿಗಾನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
30	ತೊಂಡಾಲ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
31	ತಿಪ್ಪಸಂದ್ರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
32	ದೊಡ್ಡಕುರುಬರಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
33	ದಾದಿರೆಡ್ಡಿಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
34	ನಾಗನಾಯಕನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
35	ನಾಯಕರಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
36	ನೆನುಮನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
37	ನುಕ್ಕನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
38	ಬೆಣ್ಣಂಗೂರು	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
39	ಬೆಸ್ತೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
40	ಬೆಳ್ಳಂಬೂರಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
41	ಬ್ಯಾಲಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
42	ಮತ್ತಿಕುಂಟೆ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
43	ಮಣಿಘಟ್ಟ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
44	ಮುದುವಾಡಿ ಹೊಸಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
45	ಮುದುವಾಡಿ	50	60	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
46	ಮಾರೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
47	ಮಲ್ಲಸಂದ್ರ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
48	ವಾನರಾಶಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
49	ಉಪವಾಸಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
50	ಶ್ಯಾನುಬೋಗನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
51	ಸೋಮಸಂದ್ರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
52	ಸೋಮಶಾಸ್ತ್ರಿ ಹೊಸೂರು	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
53	ಹೋಳೂರು	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
54	ಜೋಡಿ ಹೋಳೂರು	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
55	ಹೆಚ್.ಜಿ.ಹೊಸೂರು	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
56	ಹೊಸೂರು	40	50	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
	ಸುಗಟೂರು ಹೋಬಳಿ										
1	ಅಣಲಕುಂಟೆ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
2	ಅಂಕತಟ್ಟಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
3	ಕೊಳಗಂಜನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
4	ಕೆಂಬತ್ತನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
5	ಕಾಕಿನತ್ತ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
6	ಕಿತ್ತಂಡೂರು	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
7	ಕಲ್ಲೂರು	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
8	ಗೊಟ್ಟಿಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
9	ಗೌಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
10	ಚಿಟ್ನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
11	ಚೆನ್ನಾಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
12	ಜಂಗಮಗುರ್ಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	180000	180000	160000	200000	200000	300000	320000
13	ಜನ್ನಗಟ್ಟ	40	50	250000	250000	250000	300000	300000	300000	450000	480000
14	ತೊಟ್ಲಿ	40	50	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
15	ತುರಾಂಡಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
16	ತಲಗುಂದ ಪುರಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	250000	250000	220000	300000	300000	450000	480000
17	ದಿನ್ನೆಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
18	ನಾಗನಾಳ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
19	ಪಿಂಡಿಪಾಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
20	ಭೀಮಾಪುರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
21	ಬೈಪನಹಳ್ಳಿ	30	40	200000	250000	250000	220000	300000	300000	450000	480000
22	ಬುಸನಹಳ್ಳಿ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
23	ಬಳಗೇರಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
24	ಬೊಮ್ಮಸಂದ್ರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
25	ಮಾಧವಗುರ್ಜೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
26	ಮಟ್ನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
27	ಮದನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
28	ಮುಳ್ಳಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
29	ರಾಮಪುರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
30	ಉರಿಗಿಲಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
31	ವೆಲಗಲಬುರ್ರೆ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
32	ಉರಟ ಅಗ್ರಹಾರ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
33	ಉಪ್ಪುಕುಂಟೆ	30	40	250000	250000	250000	300000	300000	300000	450000	480000
34	ಓಬೇನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	14
35	ಶೆಟ್ಟಿಮಾದಮಂಗಲ	30	40	150000	150000	150000	160000	160000	160000	240000	256000
36	ಶೆಟ್ಟಿವಾರಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
37	ಶೀಗರೆಡ್ಡಿಹಳ್ಳಿ	30	40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
38	ಶೆಟ್ಟಿಕುಂಟೆ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
39	ಸುಗಟೂರು	50	60	200000	250000	250000	220000	300000	300000	450000	480000
40	ಸೋಮಾಂಬುದಿಅಗ್ರಹಾರ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
41	ಸೋಮಾಂಬುದಿಅಮಾನಿಕೆರೆ		40	120000	150000	150000	130000	160000	160000	240000	256000
42	ಹಳವನಹಳ್ಳಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000
43	ಹನುಮಂತಪುರ	30	40	200000	200000	200000	220000	220000	220000	330000	352000
44	ಆಲೇರಿ	30	40	100000	120000	120000	110000	130000	130000	195000	208000

ಆಸ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ವಾಸೋಪಯೋಗಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದಿರದ ಮತ್ತು ನಿವೇಶನಗಳಿಗಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಲು ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಸಂಬಂದಿಸಿದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡದ ಜಮೀನಿಗೆ ಇತರೆ ಕೃಷಿ ಜಮೀನಿನ ದರದ ಶೇಕಡ 50 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
2. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉಪಯೋಗಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಭೂ–ಪರಿವರ್ತನೆಯಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದಿರದ ಮತ್ತು ನಿವೇಶನಗಳಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಲು ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡದೆ ಇರುವ ಜಮೀನಿಗೆ ಇತರ ಕೃಷಿ ಜಮೀನಿನ ದರದ ಶೇಕಡ 25 ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
3. ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಹೆದ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ತಾಗಿರುವ ಸ್ವತ್ತುಗಳಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಇತರೆ ಸ್ವತ್ತಿನ ದರದ ಶೇಕಡ 25 ಮತ್ತು ಶೇಕಡ 10 ರಷ್ಟು ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
4. ಕೃಷಿ ಜಮೀನು ನೀರಾವರಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಥವಾ ಭಾಗಾಯ್ತು ಬೆಳೆಗಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡುತ್ತಿದ್ದರೆ ಕೃಷಿ ಜಮೀನಿನ ದರದ ಶೇಕಡ 25 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
5. ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಗೃಹ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿರ್ಮಿತ ಬಡಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿರುವ ವಾಣಿಜ್ಯೋಪಯೋಗಿ ನಿವೇಶನಗಳಿಗೆ ಆಯಾ ಪ್ರದೇಶಗಳ ವಾಸೋಪಯೋಗಿ ನಿವೇಶನಗಳ ದರದ ಶೇಕಡ 30 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
6. ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಪರಿವರ್ತಿತ ನಿವೇಶನಗಳ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮ ಠಾಣಾ ಪ್ರದೇಶ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಾಣಿಜ್ಯ ನಿವೇಶನಗಳಿಗೆ ಆಯಾ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ವಾಸೋಪಯೋಗಿ ನಿವೇಶನಗಳ ದರದ ಶೇಕಡ 30 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿವುದು.
7. ಮೂಲೆ ನಿವೇಶನಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದು ಎರಡು ಕಡೆ ರಸ್ತೆ ಇರುವ ನಿವೇಶನ ದರಗಳ ಶೇಕಡ 10 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
8. ಈಗಾಗಲೇ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉಪಯೋಗಿ ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ವಾಸೋಪಯೋಗಿ ನಿವೇಶನದ ದರವನ್ನು ಅನುಸರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಈ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇತರೆ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕೈಗಾರಿಕ ಉಪಯೋಗಿ ನಿವೇಶನಗಳಿಗೆ ವಾಸೋಪಯೋಗಿ ನಿವೇಶನ ದರದ 1/2 ರಷ್ಟು ಬೆಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.

By order and in the name of the Central Valuation Committee Bangalore.

Y N Prasanna Kumar
Secretary,
Central Valuation Sub-Committee,
Kolar Tauk, Kolar

P.R. No. 1182

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 87 ಇಆತ 2009 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 07ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2011

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರ ನೌಕರರಿಗೂ (ಅಧಿಕಾರಿ/ಸಿಬ್ಬಂದಿ)

- ಅಗತ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ;
- ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು;
- ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿ ಮೂಲಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿಪರತೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು, ಸಾಮಾಜಿಕ, ಆರ್ಥಿಕ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ವಾತಾವರಣಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಪಂದಿಸಲು;
- ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು; ಅವುಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಮೂಲಭೂತ ಸೌಲಭ್ಯ ಹಾಗೂ ಬೋಧನಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು;
- ಸೂಕ್ತ ನಾಯಕತ್ವದ ಮುಖೇನ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯ ಬದಲಾಣೆಯನ್ನು ತರಲು;

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಭಾರತಿ ಆರ್. ನಾಯಕ್

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ(ಆಸು- ತರಬೇತಿ)

ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯನೀತಿ

ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಾರಾಂಶ:

ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಏಪ್ರಿಲ್ 1996ರಲ್ಲಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು, ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳಿಗೆ ಸೂಚಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಅದರಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ತನ್ನ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 87, ಕೆಟಿಪಿ 2009, ದಿನಾಂಕ 01.01.2010ರ ಮೂಲಕ ಒಂದು ಕೇಂದ್ರ ತಂಡವನ್ನು (ಕೋರ್ ಗ್ರೂಪ್) ರಚಿಸಿತು. ಸದರಿ ಕೇಂದ್ರ ತಂಡವು ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿ ಚರ್ಚಿಸಿದ ನಂತರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಕರಡನ್ನು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ರೂಪಿಸಿತು.

ಈ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರ ವೃತ್ತೀಯ ಬದುಕಿನ ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾದ ಕಾಲಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಇದು, ಅವಶ್ಯಕತೆ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಈ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಹಂತದಲ್ಲಿಯೇ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಆಲೋಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ/ ನೌಕರನು ತನ್ನ ವೃತ್ತೀಯ ಬದುಕಿನಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಲಾಖೆಯು, ನೌಕರರ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹಂತ/ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ "ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ"ಯನ್ನು (ನಿರ್ವಹಣಾ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ) ಗುರುತಿಸುವಂತೆ ಸಲಹೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಈ "ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ ಬೆಳವಣಿಗೆ"ಯನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನಾಗಿ ಸಂಯೋಜಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಲಾಖೆಯು ಸ್ವತಃ ತನ್ನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಒಂದು ಇಲಾಖೆಯು, "ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ ಬೆಳವಣಿಗೆ" ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಹಾಗೂ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕಾಗಿ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ಸಹ (ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಎಂಎಸ್ ಆಧರಿಸಿ) ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಘಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಖಾಸಗಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿಯೇ ಗುರುತಿಸಲಾದ) ಮತ್ತು ಪರಿಣಿತರ ಮೂಲಕ ನಿಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಸ್ಯಾಟ್‌ಕಾಮ್ (SATCOM), ಇ-ಕಲಿಕೆ, ದೂರಶಿಕ್ಷಣದಂಥ ನವನವೀನ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ತರಬೇತಿ ಸಮಾಲೋಚಕನಂತೆ ನೋಡಲ್ ಏಜೆನ್ಸಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸುಮರು 200 ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿವೆ. ಎಲ್ಲ ನಗರ ಪ್ರದೇಶ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಂತೆ ಸಲಹೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು/ ಮಾನವಸಂಪನ್ಮೂಲ (ಹೆಚ್.ಆರ್) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಲಾಗಿದೆ.

ತೀವ್ರವಾದ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಈ ಮುಂದಿನ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ, ಅವುಗಳೆಂದರೆ, ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನೀತಿ, ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖಾಸಗಿ ಸಹಭಾಗಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಉತ್ತೇಜನ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಹಾಗೂ ಉತ್ತರದಾಯಿತ್ವ. ತೀವ್ರವಾದ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅತ್ಯಾಧುನಿಕ ವಿಲೇವಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಉತ್ತಮ ಮಾನವಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಆರೋಗ್ಯ, ಕಂದಾಯ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಗ್ರಾಮೀಣ ಮತ್ತು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಕೃಷಿ, ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಿಷಯಾನುಕ್ರಮಣಿಕೆ

1. ಪೀಠಿಕೆ

1.1 ಸರ್ಕಾರವು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಕವಾದ ರಚನಾತ್ಮಕ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ಸರ್ಕಾರದ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು, ಆಯವ್ಯಯ ಸಿದ್ದಪಡಿಸುವುದು, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಜನರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು, ಜನರ ಜೀವನದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಉಂಟು ಮಾಡುವ ಅವಕಾಶ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅವರ ಸಾಧನೆಯು, ಅವರು ತಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರೇರಿತ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಎಷ್ಟು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವ ಅಂಶದ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ. ಇಂತಹ ಮಹತ್ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಈಡೇರಿಸಲು ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಒಂದು ಸಾಧನವಾಗಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯು ಗಣನೀಯವಾಗಿ ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ.

1.2 ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯು 1996ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾಯಿತು. ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ರಾಜ್ಯಗಳ ಬದ್ಧತೆ, ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶ, ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ, ವಿಷಯಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುವ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಾಖಲೆಯೊಂದನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ರೂಪಿಸುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ರಾಜ್ಯಗಳು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನೀತಿ ನಿರೂಪಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಮಹತ್ವವೇನೆಂದರೆ ಅದು ಸರಕಾರಗಳಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯಾದರೂ ಸ್ಥಿರವಾದ ತರಬೇತಿ ಧೋರಣೆಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು, ಅದನ್ನು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರುವುದನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದಾಗಿವೆ.

1.3 ಸರಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳ / ನೌಕರರ, ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸಿ ಸಕಾರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಯಿಸುವುದು ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯ ಗುರಿಯಾಗಿರಬೇಕು.

1.4 **ಅವಶ್ಯಕತೆ:**

ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಪಾತ್ರದಲ್ಲಿ ಮಹತ್ತರ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗಿದೆ. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಜನತೆಯು ಕೂಡಾ ಸ್ಪಂದನಶೀಲವಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಸರಕಾರವನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಿದೆ. ವಿವಿಧ ಪಾಲುಗಾರರು ಸಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸರಕಾರದ ಬಹು ದೊಡ್ಡ ಕಾರ್ಯಪಡೆಯಾಗಿರುವ ಸರಕಾರಿ ನೌಕರರು ಮೇಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಅವರ ಜ್ಞಾನ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಮನೋಭಾವದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಆಗಲೇಬೇಕಾದ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ. ಇದು ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಒತ್ತಿ ಹೇಳುತ್ತದೆ.

1.5 ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಎಲ್ಲ ಹಂತದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ/ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ನೌಕರರಿಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೊಳಿಸುವುದು ಸರಕಾರದ ಮುಂದಿರುವ ಸವಾಲಾಗಿದೆ. ಈ ಸವಾಲನ್ನು ಈಡೇರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳ ಇಚ್ಛೆ ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

ದೃಷ್ಟಿಕೋನ

1.6 "ಜ್ಞಾನದ" ಉನ್ನತೀಕರಣ, ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಪೂರೈಕೆಯಲ್ಲಿ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ತರುವುದು.

1.7 ಸರಕಾರ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ಆಡಳಿತದ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲೂ ಅವರ ಕರ್ತವ್ಯ ಪ್ರಜ್ಞೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಾಡುವುದು.

ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶ:

1.8 ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಅಂತರ್ಗತವಾಗಿರುವ "ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆ" ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು 'ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗೆ' ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು.

ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ತತ್ವಗಳು:

1.9 ಎಲ್ಲಾ ಹಂತದ ಸರ್ಕಾರದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಕುರಿತು ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯು ಚಿಂತನೆ ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ದಿಪಡಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಅವಶ್ಯಕ ಮತ್ತು ಅಪೇಕ್ಷಣಿಯವಾಗಿದೆ.

1.10 ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಸರಬರಾಜು ಆಧಾರಿತ ಪದ್ದತಿಯಿಂದ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಬದಲಾಯಿಸುವ ಕಾರ್ಯ ಆಗಬೇಕಾಗಿದೆ.

1.11 ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹಂತದಲ್ಲೂ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ತರುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರುವ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಹಂತದಿಂದ ಆರಂಭಿಸಿ, ಅವರ ಮುಂದಿನ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಗಿದೆ.

1.12 ಇದರಿಂದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗಳ ಪೂರೈಕೆಯಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಣೆ ಮತ್ತು ಗುಣಾತ್ಮಕ ಆಡಳಿತವನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು:

1.13

- ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗೂ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು
- ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು
- ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವೃತ್ತಿಯ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ನೈಪುಣ್ಯತೆಯನ್ನು ತರಬೇತಿಯಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು.
- ವೃತ್ತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳದ ಸಾಮಾಜಿಕ – ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ಪರಿಸರದ ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಯನ್ನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಲು ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಗೆ ಹೊಂದಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.
- ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಬೋಧಕ ವರ್ಗದವರ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ.
- ಬದಲಾವಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಾಳತ್ವ.

ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಪರಿಷತ್ತು:

1.14 ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು, ಪ್ರಮುಖ ಸಚಿವ ಖಾತೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಇತರ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಪ್ರಮುಖ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಹೊರಗಿನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಹಾಗೂ ಸುಪ್ರಸಿದ್ಧ ಸಂಸ್ಥೆಯ ತಜ್ಞರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುವ ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಪರಿಷತ್ತು ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

1.15 ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಪರಿಷತ್ತಿನ ರಚನೆ:

ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು		ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
1.	ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು	ಸದಸ್ಯರು
2.	ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಆಯುಕ್ತರು	ಸದಸ್ಯರು
3.	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ	ಸದಸ್ಯರು
4.	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಲಾಖೆ	ಸದಸ್ಯರು
5.	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆ	ಸದಸ್ಯರು
6.	ಮಹಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೈಸೂರು	ಸದಸ್ಯರು
7.	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ	ಸದಸ್ಯರು
8.	ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಬದಲಾವಣೆ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸದಸ್ಯರು
9.	ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಇಂಡಿಯನ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸದಸ್ಯರು
10.	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಇಂಡಿಯನ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್	ಸದಸ್ಯರು
11.	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಸಿಆಸುಇ (ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ)	ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಅಹ್ವಾನಿತರು :

12. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಗೃಹ ಇಲಾಖೆ
13. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ
14. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ
15. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ
16. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ
17. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ
18. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ನ್ಯಾಷನಲ್ ಲಾ ಸ್ಕೂಲ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ, ಬೆಂಗಳೂರು
19. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಫಿಸ್ಕಲ್ ಪಾಲಿಸಿ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್, ಬೆಂಗಳೂರು
20. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿರುವ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
21. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸೆಂಟರ್ ಫಾರ್ ಗುಡ್ ಗವರ್ನೆನ್ಸ್.

1.16 ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು:

ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರಲು ಪರಿಷತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸುವುದು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ನೀತಿ, ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಹಾಗೂ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲಹೆ ನೀಡುವುದು ಪರಿಷತ್ತಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

1.17 ಉನ್ನತ – ಅಧಿಕಾರದ ಸಮನ್ವಯ ಸಮಿತಿ:

• ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
• ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಸಿ.ಆ.ಸು.ಇ. (ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ)	ಸದಸ್ಯರು
• ಮಹಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೈಸೂರು	ಸದಸ್ಯರು
• ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ	ಸದಸ್ಯರು
• ಉಪಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಸಿ.ಆ.ಸು.ಇ. (ಆ.ಸು)	ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು

1.18 ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರದ ಸಮನ್ವಯ ಸಮಿತಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು.

- ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರದ ಸಮನ್ವಯ ಸಮಿತಿಯು ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ಪರಿಷತ್ತಿಗೆ ನೆರವಾಗಲು ನೋಡಲ್ ಏಜೆನ್ಸಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.
- ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯ ವಾರ್ಷಿಕ ತರಬೇತಿ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಖಾತರಿ ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಗಳು:

1.19 ತರಬೇತಿಯು ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮತ್ತು ಗುಂಪುಗಳ ವೃತ್ತಿ, ಜ್ಞಾನ, ಕುಶಲತೆ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಮನೋಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವಂತಹ ಒಂದು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ. ಫಲಿತಾಂಶ ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಗುಣಾತ್ಮಕತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಲು ತರಬೇತಿಯು ಅವರನ್ನು ಸಜ್ಜುಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಹೊಸ ಕಲ್ಪನೆಯ ಪರಿಚಯದಿಂದಾಗಿ ವಿಶಾಲ ದೃಷ್ಟಿ ಹಾಗೂ ಸರಿಯಾದ ಸೇವಾ ಮನೋಭಾವನೆಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಲು ಅನುವಾಗುವುದು.

1.20 ಈ ಕೆಳಕಂಡವುಗಳು ತರಬೇತಿಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳಾಗಬೇಕು:

ಅ) ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಉತ್ತಮ ದಕ್ಷತೆ– ನೌಕರರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

ಆ) ಸರ್ಕಾರದ ಘನತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು.

ಇ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಸ್ಪಂದಿಸುವುದು.

ಈ) ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತ

ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕಾದ ಕಾಳಜಿ

1.21 ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ತರಬೇತಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಮುಂದೆ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ಕಳಕಳಿ ಇರಬೇಕು.

ಅ) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆ. ಇದರಿಂದ ಅವರ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಪ್ರೇರಣೆ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ.

ಆ) ಪ್ರಜಾತಂತ್ರ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಪಾಲುಗಾರಿಕೆ ಕಲ್ಪನೆಗೆ ಹಾಗೂ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಮೂಲಕ ತೀರ್ಮಾನ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಬದ್ಧವಾಗಿರುವುದು.

ಇ) ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರಿವು ಮೂಡುವುದು.

ಈ) ಸವಾಲೆನಿಸುವ ಪ್ರಜಾತಂತ್ರ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ಜನರ ನಿರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸಲು ಅವಕಾಶವಾಗುವುದು.

ಉ) ವೃತಿಪರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಉನ್ನತ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸುನಿಶ್ಚಿತಗೊಳಿಸಲು.

ಊ) ಸರಿಯಾದ ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತರಲು ಅವಕಾಶವಾಗುವುದು.

ನೀತಿ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಗಳು:

1.22 ಸಮಾಜದ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಭವಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿಷಯಗಳ ಮೇಲೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲು ಹಾಗೂ ಸ್ನೇಹಪರ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಆಡಳಿತ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು, ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

II. ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯ ತಂತ್ರ:

II.1 ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯ ತಂತ್ರ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

ಅ) ತರಬೇತಿಯ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಆಯವ್ಯಯ / ಹಣಕಾಸು ಹಂಚುವಿಕೆ.

ಆ) ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು.

ಇ) ತರಬೇತಿ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಸಂಗ್ರಹ, ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸುವುದು.

ಈ) ತರಬೇತಿ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು.

ಉ) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ

II. 2. ತರಬೇತಿ ಸ್ಥಳ

ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿಯೇ ಮತ್ತು /ಅಥವಾ ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ದೂರಕಲಿಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ, ಕಡಿಮೆ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಫಲಿತಾಂಶ ದೊರೆಯಲು, ಲಭ್ಯವಿರುವ ಭೌತಿಕ ಮೂಲಭೂತ ತರಬೇತಿ ಸೌಕರ್ಯಗಳು, ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತರಬೇತಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸುವ ಲಭ್ಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ಸ್ಥಳಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಗುವುದು.

II.3. ಇಲಾಖೆಗಳು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ತಮ್ಮ ನೌಕರರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸಮರ್ಥ ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಪ್ರಖ್ಯಾತ ಖಾಸತಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಗುರುತಿಸಬಹುದು.

II. 4. ಸೇವೆಗೆ ಸೇರುವ ಕಾಲದ ತರಬೇತಿ, ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಾಹಕ ತರಬೇತಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಸಮಗ್ರ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗ ತಂಬೇತಿಯೊಂದಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ನೀಡಬೇಕು.

II. 5. ಇಲಾಖೆಗಳು ಪರಿಣಾಮಕಾತಿ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ತಮ್ಮ ನೌಕರರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ದಕ್ಷ ಮತ್ತು ಪ್ರಖ್ಯಾತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಗುರುತಿಸಬಹುದು.

II. 6. ಸಂಪರ್ಕ ಜಾಲ :

ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಜಾಲವಿರುವುದು. ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳು, ಮಾನವ ಮತ್ತು ಸಾಮಗ್ರಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಟಕ್ಕೇರಿಸುವ ಹಾಗೆ ಖಚಿತಪಡಿಸುವಂತಹ ಸಂಪರ್ಕ ಜಾಲವನ್ನು ರೂಪಿಸಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಪರಿಣತೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಪರತೆಯು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುವಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಡುವೆ ಬೋಧನಾಂಗದ ವಿನಿಮಯ, ಭೇಟಿಗಳು ಹಾಗೂ ಇತರ ರೀತಿಯ ಪರಸ್ಪರ ಸಂವಾದಗಳನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದು.

II. 7 ತರಬೇತಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿ:

ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರಿಗೆ (ತಳಮಟ್ಟದಿಂದ ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದವರಿಗೆ) ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಬೇಕು. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುವ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ತರಬೇತಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಗಮನ ನೀಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ರೀತಿ ನೀತಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕರುಸರ್ಕಾರವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗ್ರಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

II. 8 ಸರ್ಕಾರವು ನೀಡುವ ತರಬೇತಿಯು ಸಾಂಘಿಕ ಉತ್ಪನ್ನ, ದಕ್ಷತೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರರನ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುತ್ತದೆ. ಅದುದರಿಂದ ತರಬೇತಿಯು ನೌಕರರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಾಂಘಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

i. ತಳಮಟ್ಟದ ನೌಕರರು : ಕಾರ್ಯಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿರಬೇಕು.

ii. ಉಸ್ತುವಾರಿ ಮಟ್ಟ : ನಿರ್ವಹಣೆ, ಸಹಕಾರ, ಉಸ್ತುವಾರಿ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿರಬೇಕು.

iii. ಮಧ್ಯಂತರ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಟ್ಟ : ಪ್ರಾಯೋಜನೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ; ಸಮನ್ವಯ 'ಅಂತರ್ ವ್ಯಕ್ತಿ' ಮತ್ತು 'ಅಂತರ ಇಲಾಖೆಗಳ' ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಗಳ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿರಬೇಕು.

iv. ಉನ್ನತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಟ್ಟ : ನೀತಿಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ, ಯೋಜನೆ, ಪ್ರಾಯೋಜನಾ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ, ನಾಯಕತ್ವ, ಕೌಶಲ್ಯ, ಬದಲಾಯುತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯ, ಗೊಂದಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖಾಸಗಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು, ಆವಿಷ್ಕಾರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು, ಇವುಗಳ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿಯು ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿರಬೇಕು.

v. ಇಲಾಖೆಗಳು ತಮ್ಮ ಇಲಾಖಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ನೈಪುಣ್ಯತೆ ಕುರಿತಂತೆ ತರಬೇತಿ ರೂಪಿಸಬೇಕು.

ಪದೋನ್ನತಿಯ ಪ್ರತಿ ಹಂತದಲ್ಲಿ, ತರಬೇತಿಯು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರಬೇಕು. 'ಡಿ' ವೃಂದದಿಂದ 'ಸಿ' ವೃಂದಕ್ಕೆ ಪದೋನ್ನತಿಯಾದಾಗ ಅಂದರೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಹಂತಕ್ಕೆ ಪದೋನ್ನತಿ, 'ಸಿ' ವೃಂದದಿಂದ 'ಬಿ' ವೃಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು 'ಬಿ' ವೃಂದದಿಂದ 'ಎ' ವೃಂದಕ್ಕೆ ಪದೋನ್ನತಿಯಾದಾಗ, ಮುಂತಾದ ಮಹತ್ತರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಬದಲಾವಣೆಗಳಾದಾಗ ವಿಶೇಷ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

II. 9 ತರಬೇತಿ ಚೌಕಟ್ಟು:

ಎ, ಬಿ ಮತ್ತು ಸಿ ವೃಂದದವರ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ತಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಿಸುವ ಮುನ್ನ ಕಡ್ಡಾಯ ವೃತ್ತಿ ಬುನಾದಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದು.

II.10 ನಾಲ್ಕು ಹಂತದ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನ:

ಹಂತಗಳು:

i. ಬುನಾದಿ : ಸೇವೆಗೆ ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದ ತಕ್ಷಣ ನೌಕರರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯವೈಖರಿ, ನಿಯಮ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಲು ವೃತ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕು (6 ರಿಂದ 8 ವಾರಗಳು)

ii. ಕಾರ್ಯ ವೈಖರಿ : 9 ರಿಂದ 16 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದವರಿಗೆ (3 ವಾರಗಳು), ಅದರಲ್ಲಿ 1 ವಾರ ಕ್ಷೇತ್ರ ಭೇಟಿ ಆಡಳಿತ ಕಾನೂನು, ಪ್ರಾಯೋಜನೆ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಹೊಸ ನೀತಿಗಳ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಈ ಹಂತದ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಬೇಕು.

iii. ನಿರ್ವಹಣೆ : 16 ರಿಂದ 25 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ 3 ವಾರಗಳ ತರಬೇತಿ– ಅದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ವಾರ ಕ್ಷೇತ್ರ ಭೇಟಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು, ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖಾಸಗಿ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ, ಉಸ್ತುವಾರಿ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಕುರಿತು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಈ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸುವುದು.

iv. ವೃತ್ತಿ ಆಧಾರಿತ : ಪ್ರಸ್ತುತ ವೃತ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ಹಂತದ ತರಬೇತಿಗಳು ಗಣಕಯಂತ್ರ ಪರಿಣಿತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು 4 ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ವಿಂಗಡಿಸಬಹುದು.

ಅ) ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ 'ಎ' ವೃಂದ (ಉನ್ನತ ಆಡಳಿತ / ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಟ್ಟ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ).

ಆ) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಮ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ – 'ಬಿ' ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು

ಇ) ತಳ ಹಂತದ 'ಸಿ' ವೃಂದದ ನೌಕರರು.

ಈ) ಸರ್ಕಾರದ 'ಡಿ' ವೃಂದದ ನೌಕರರು.

ಸರ್ಕಾರವು ಹೊಸ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಮುನ್ನ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರ ತರಬೇತಿಗೆ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕು. ಇಲಾಖೆಗಳು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು (ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು) ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಬೇಕಾದ ನೌಕರರ ಸಂಖ್ಯೆ, ಅಳವಡಿಸಬೇಕಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಬಗ್ಗೆ ವರ್ಷದ ಯಾವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೌಕರರನ್ನು ತರಬೇತಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಬೇಕು.

ಒತ್ತು ನೀಡಬೇಕಾದ ವಿಷಯಗಳು:

II.11 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ:

ಕಾರ್ಯಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ "ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ" ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ರಾಜ್ಯವು ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಬೇಕು. ಮನೋಭಾವ, ನಾಯಕತ್ವ ಮತ್ತು ವರ್ತನೆಗಳು, ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಬೇಕು.

"ವೃತ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆ" ಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ.

ಅ) ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ

ಆ) ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹಾರ ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ.

ಇ) ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ ಆಲೋಚನೆ

ಈ) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನ

ಉ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನೀತಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ

ಊ) ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ಪ್ರಯೋಗಶಾಲೆ.

ಪ್ರತಿ ಹಂತದ ನೌಕರರ " ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ" ತರಬೇತಿ ಕೋಶ, ನಿರ್ಧರಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿ / ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವು ಪ್ರತಿ ಹಂತದ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಬೇಕು.

ಅದೇ ರೀತಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ.

ಅ) ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ

ಆ) ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ

ಇ) ವಿಪತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ

ಈ) ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ಪರಿಣಿತಿ ಇತ್ಯಾದಿ

ವೃತ್ತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕ್ಷಮತೆ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ಕಾರ್ಯ ವೈಖರಿ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಜ್ಞಾನವು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಪ್ರತಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಅಂಕಿ–ಅಂಶ ವಿವರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಮಾರ್ಚ್ ಮತ್ತು ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಯು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬೇಕು. ತಮ್ಮ ಮೂಲಕ ಆಗಿರುವ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮೂಲಕ ಇಲಾಖೆಯು ಉಸ್ತುವಾರಿ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿಯೂ 4–6 ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸಾಧನೆಯ ಸಲುವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುವುದು. ಇದರಿಂದ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ:

- ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಇಲಾಖೆಯ ರೋಡ್ ಮ್ಯಾಪ್ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ, ಹಾಗು ನೌಕರರ ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
- ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯ ಪ್ರತಿ ಹಂತದ / ವೃಂದದ ನೌಕರರ "ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಶ್ರೇಣಿ" ಯನ್ನು (ಕಾರ್ಯದ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಯ) ಗುರುತಿಸುವುದು.
- ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಯೇ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.
- ಅಂಕಿ–ಅಂಶ ವಿವರಣೆಯನ್ನು (ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕ್ರಮದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ) ಇಲಾಖಾ ಹಂತದಲ್ಲಿ / ಉಪ ಇಲಾಖಾ ಹಂತದಲ್ಲಿ, ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
- "ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ" ಸಾಧಿಸಲು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು (ಸರ್ಕಾರಿ/ ಖಾಸಗಿ / ಸರ್ಕಾರೇತರ) ಇಲಾಖೆಯು ಗುರುತಿಸುವುದು.

ತೀವ್ರತರ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ವಲಯಗಳು:

ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು.

II.12 ಆರೋಗ್ಯ, ಕಂದಾಯ, ಕೃಷಿ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಪೊಲೀಸ್, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಗಳು, ಇಲಾಖೆಯ ಎಲ್ಲ ಹಂತದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ತೀವ್ರತರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು, ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಬೇಕು. ಈ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮತ್ತು ತನ್ಮೂಲಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ವಿಪುಲವಾದ ಅವಕಾಶವಿದೆ.

ಅಧಿಕ ಮಾನವ ಶಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ಇಲಾಖೆಗಳು ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯ ಚೌಕಟ್ಟಿನೊಳಗೆ ತನ್ನ ತರಬೇತಿ ನೀತಿ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕು. ಇಲಾಖೆಗಳು ತಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಗಳ ತಮ್ಮ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು. ಇಲಾಖೆಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಬೇಕು.

ತೀವ್ರತರ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತಪಿಸಲಾದ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳು:

II.13 ಎ) ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಅ) ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು.

ಆ) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು

ಇ) ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು.

ಬಿ) ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ :

ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣ ಮತ್ತು ಜನರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಕುರಿತಂತೆ ತಾತ್ವಿಕ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ವಿಷಯಗಳ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಕೇಂದ್ರಿ ಕೃತವಾಗಿರಬೇಕು.

ಸಿ) ಆಡಳಿತ ಯಂತ್ರ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ

ನಿಯಮ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಆಧುನಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಅಳವಡಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಸಹ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿರಬೇಕು.

ಡಿ) ಸರಿಯಾದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ

ಇ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನೀತಿ, ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖಾಸಗಿ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು.

ಎಫ್) ಮನೋಭಾವನೆ ಮತ್ತು ಬದಲಾವಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ

ಜಿ) ಮಾಹಿತಿ ಹಕ್ಕಿನ ಮುಖಾಂತರ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು.

ಹೆಚ್) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖಾಸಗಿ, ಸಹಭಾಗಿತ್ವ ನೀತಿಯನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದು.

ಐ) ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮುಂತಾದವು

ಜೆ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಲಿಂಗ ಸಂವೇದನೆ.

II. 14. ತಳ ಹಂತದ ನೌಕರರ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಸಹಾ, ಕಾರ್ಯಕುಶಲತೆ, ಮತ್ತು ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತು ನೀಡುವುದು. ಮಧ್ಯಂತರ ಹಂತಕ್ಕೆ ಭವಿಷ್ಯದ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಅವರನ್ನು ಸಜ್ಜುಗೊಳಿಸಲು ವೃತಿಪರ ಹಾಗೂ ತಾಂತ್ರಿಕ ಜ್ಞಾನದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ವಿಶಾಲಗೊಳಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಬೇಕು. ಉನ್ನತ ಹಂತದ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ನೀತಿ ನಿರೂಪಣೆಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಕೋನದ ಸಂಬಂಧಗಳು, ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ತೀವ್ರಗೊಳಿಸುವುದು.

II.15. ಎಲ್ಲಾ ಹಂತದ ತರಬೇತಿಗಳಲ್ಲಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪರಿಸರವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ನಿರಂತರ ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಅಸ್ಪದ ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕು.ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಳಕಳಿ ಮತ್ತು ಇಡೀ ಜನಸಮುದಾಯವನ್ನು ಕೇಂದ್ರಬಿಂದುವಾಗಿಸಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವಂತಾಗಿರಬೇಕು. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಉತ್ತಮ ಸೇವಾ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬೆಳೆಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಬೇಕು. ಹಂತಗಳ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧ ತಂಡದ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಉಪ ಶಾಖೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಪ್ರೇರಣೆಗೆ ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವುದು. ಎಲ್ಲಾ ಭಾಗಿದಾರರಿಗೆ ವೃತ್ತಿಪರ ಸಾಧನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ತೃಪ್ತಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ನೆರವಾಗುವುದು.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು:

II.16 ವರ್ಷದ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಪ್ರತಿ ಹಂತದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ /ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ, ಜ್ಞಾನ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯೇತರ ನಿರ್ಧಿಷ್ಟ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು, ಇತರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಬೆಳಕಿಗೆ ತರುತ್ತದೆ. (ಇದಕ್ಕೆ ತರಬೇತಿ ಪರಿಹಾರ ಇಲ್ಲದೆ ಇರಬಹುದು). ಇಲಾಖೆಗಳು, ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುವುದು.

ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು:

II.17. ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕೋಶವನ್ನು ಸೃಜಿಸಬೇಕು. ಈ ವಿಭಾಗವು ಇಲಾಖೆಯ ಪ್ರಸ್ತುತ ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದ ತರಬೇತಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ತರಬೇತುದಾರರನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಎಲ್ಲಿ 500 ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ನೌಕರರು ಇರುತ್ತಾರೋ, ಅಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯು, ಇಲಾಖಾ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು / ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಅವರ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು, ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮಟ್ಟವನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು, ಮುಂತಾದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವರು. 500ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನೌಕರರಿರುವ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ, ಆಡಳಿತ ಶಾಖೆಯ ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರಿ, ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ. (ಅನುಬಂಧ 1 ಮತ್ತು 2).

ಕಾರ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ:

II.18. ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲು, ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು, ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಇವು ಆಧಾರವಾಗಿರಬೇಕು. ತರಬೇತುದಾರರು ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ದೊರೆಯುವ ತರಬೇತಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಉತ್ತಮ ಬಳಕೆಯ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸಬೇಕು ಇಂತಹ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ, ಅವಶ್ಯಕವಿದ್ದಲ್ಲಿ ತಜ್ಞರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

II.19. ವಿದೇಶ ತರಬೇತಿ:

'ಎ' ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರ ಜ್ಞಾನ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಮನೋಭಾವನೆಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ವಿದೇಶಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಬಹುದು.

II.20. ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳು:

ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ

ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಣೆಗೊಳಿಸುವುದು ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆ, ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಇಂದು ತುಂಬಾ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಪ್ರಸ್ತಾವನಾ ತರಬೇತಿಯ ಮೊದಲನೆಯ ಹಂತದಲ್ಲಿ, ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಅಂತರವನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಕರಾರುವಾಕ್ಕಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲು ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬಳಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಂಪೂರ್ಣ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಒಮ್ಮೆ ಗುರುತಿಸಿದರೆ, ನೌಕರರ ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯತೆ ಅಥವಾ ನೌಕರರ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಗುರುತಿಸಬಹುದು. ಇದು ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿ ಮಾಡ್ಯೂಲ್‌ಗಳನ್ನು ಯೋಜಿಸಿ ರೂಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ನೆಲೆಗಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಹಾಲಿ ಇರುವ ತರಬೇತಿ ಉಪಬಂಧಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರಬಹುದು ಮತ್ತು ಕೆಲವನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದು; ಇನ್ನು 'ಕೆಲವು ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಗಮನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ, ಕೌಶಲಭರಿತ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ, ತರಬೇತಿದಾರರ ಸಕ್ರಿಯ ಮತ್ತು ಉತ್ಸಾಹಪೂರ್ಣ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಲಿಕಾ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

II.21. ಕಡಿಮೆ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಫಲಿತಾಂಶದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ, ದೊರೆಯುವ ಭೌತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಮೂಲಭೂತ ಸೌಕರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳ ಗುಂಪು, ಇವುಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳಾದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ, ಬ್ರೇನ್ ಸ್ಟಾರ್ಮಿಂಗ್ ಉಪನ್ಯಾಸ, ಗುಂಪು ಚರ್ಚೆ, ಗುಂಪು ಅಭ್ಯಾಸಗಳು, ಪ್ರಕರಣಗಳ ಆದ್ಯಯನ, ಪಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ, ವಿಚಾರಗೋಷ್ಠಿ, ಬಾಗಿಲು ಹಂತದ ತರಬೇತಿ, ಕಾರ್ಯಾಗಾರ, ಕ್ಷೇತ್ರಭೇಟಿ, ಗಣಕ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ, ದೂರಕಲಿಕೆ ವಿಧಾನ ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಬಳಸಬಹುದು.

ಮೇಲೆ ಕಾಣಿಸಿದ ವಿಧಾನಗಳು, ಮನೋಭಾವ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಂತರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಹಾಗೂ ಸಮನ್ವಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಹಾಯಕವಾಗುವುದು. ತರಬೇತಿಯಿಂದ ಇಲಾಖೆಯ, ಸಂಸ್ಥೆಯ, ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕಾರ್ಯಚರಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು ಪ್ರಮುಖ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ.

ಉಪಗ್ರಹ ಆಧಾರಿತ ದೂರಕಲಿಕೆ ಸಂಪರ್ಕ:

II.22. **ಉಪಗ್ರಹ ಆಧಾರಿತ ಪರಸ್ಪರ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು:**

II.23. ಇದರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣವೆಂದರೆ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿನ ಸಂವಹನ ಜಾಲವು ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ಬ್ಲಾಕ್ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವುದು; ತನ್ಮೂಲಕ ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಹಂತದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಆಯ್ಕೆ ಹೊಂದಿದ ಜನಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು, ಸ್ವಯಂಸೇವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಏಕಕಾಲದಲ್ಲಿ ತಲುಪುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು. ಮೈಸೂರಿನ ಅಬ್ದುಲ್ ನಜೀರ್ ಸಾಬ್ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು 5 ಹೊರ ಪ್ರಸಾರ ಕೋಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಉಪಗ್ರಹ ಆಧಾರಿತ ಸಂಪರ್ಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅನುಕೂಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ನೋಡಲ್ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ.

II.24. ಉಪಗ್ರಹ ಆಧಾರಿತ ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ತರಬೇತಿ ಉದ್ದೇಶಗಳು:

- ಅಧಿಕ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ತಲುಪಿಸುವುದು.
- ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉದ್ದೇಶವೇನೆಂದರೆ, ಕ್ಷೇತ್ರವಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.
- ನಗರ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು, ಗ್ರಾಮ ಮಟ್ಟದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸ್ವಯಂ ಸೇವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ದೂರಕಲಿಕೆ ವಿಧಾನ:

II.25. ರಾಜ್ಯದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕತೆಗನುಗುಣವಾಗಿ ಅಂದರೆ ಇ–ಆಡಳಿತ, ಇ–ಉಪನ್ಯಾಸಗಳು, ಸಂವಹನ, ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ, ಪ್ರಾಯೋಜನ ನೀತಿ ಮುಂತಾದವುಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ದೂರಕಲಿಕೆ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಬಹುದು.

ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು:

II.26. ತರಬೇತಿ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತುದಾರರ ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು ಇಲಾಖೆಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತಜ್ಞ ತರಬೇತಿದಾರರ ತಂಡವನ್ನು ಬೆಳೆಸಬೇಕು. ಈ ತಂಡ

ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು, ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಅಂತರಿಕ ಬೋಧಕರು, ನಿವೃತ್ತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಸಮಾಲೋಚಕರು, ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಮತ್ತು ಆಹ್ವಾನಿತ ತರಬೇತುದಾರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ತರಬೇತಿ ಪೂರ್ವ ಮತ್ತು ನಂತರದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು:

II.27. ಇಲಾಖೆಗಳು ತರಬೇತಿಗೆ ಯೋಗ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು / ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ನಂತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳು ಅವರನ್ನು ಯುಕ್ತವಾದ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ನಿಯುಕ್ತಿ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನ ಪಡಬೇಕು. ಅವರಿಗೆ ಹೊಸ ವಿಚಾರಧಾರೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಅವಕಾಶವಿರಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳು ಅವರ ಕಾರ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಹಿಂದಿರುಗಿದ ನಂತರ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೂ ಸಹ ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ತರಬೇತಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ:

II.28. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ನಿರ್ಧಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಿಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಅನೇಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆಗಳ ಮೂಲಕ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಯ ತರಬೇತಿ ನಂತರದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿಯಲು ತರಬೇತಿ ನಡೆದು ಆರು ತಿಂಗಳ ನಂತರ ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಯ ತಕ್ಷಣದ ನಿಕಟ ವರಿಷ್ಠ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು. ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಕಿ–ಅಂಶಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು, ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳಿಂದ ತರಬೇತಿಯು ಅವರ ದೈನಂದಿನ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಉಪಯುಕ್ತವಾಯಿತೆಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಹಿಮ್ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಂದ ಸಹ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಬಗೆಹರಿದಿವೆ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಹಿಮ್ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ತರಬೇತಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸಲು ಸಮಾಲೋಚಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದು.

ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ:

II.29. ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ, ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪರಿಣಾಮದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಯತಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವಾಗಬೇಕು. ಇದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಪಾಡುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.

III **ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ**

III.1. **ಗುರಿ:**

- ಸಂವಿಧಾನದ 73ನೇ ಮತ್ತು 74ನೇ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳು ಗ್ರಾಮೀಣ ಮತ್ತು ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳ ತಳಹಂತದ ಸ್ಥಳೀಯ ಸರ್ಕಾರಗಳನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುತ್ತವೆ.
- ಸಂವಿಧಾನವು ಸ್ಥಳೀಯ ಆಡಳಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಶೇಕಡ 33ರಷ್ಟು ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ.
- ಸಂವಿಧಾನ ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಯೋಜನೆಯಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕ್ರೋಢೀಕರಣದಂತಹ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸ್ಥಳೀಯಾಡಳಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೀಡಿದೆ.
- ಆದ್ದರಿಂದ ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯವೈಖರಿಯನ್ನು ಎತ್ತಿ ಹಿಡಿಯಲು ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಸಬಲರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

III.2. **ಉದ್ದೇಶಗಳು:**

- ಆಡಳಿತದ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ತಮ್ಮ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ನಿಭಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಸಬಲೀಕರಿಸುವುದು.
- ಲಿಂಗ ಸಂವೇದನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ಮಹಿಳಾ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಶಕ್ತರನ್ನಾಗಿಸುವುದು.
- ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಪಾತ್ರವಹಿಸಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡುವುದು.
- ಅವರ ನಿರ್ಧಿಷ್ಟ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ದುಡಿಯಲು ಸಬಲೀಕರಿಸುವುದು.
- ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು.
- ಸರ್ಕಾರದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸಮನ್ವಯದಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದು.
- ಅವರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಉತ್ಕೃಷ್ಟ ಸೇವೆ ನೀಡಲು ಸಬಲೀಕರಿಸುವುದು.

ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳು:

III.3. ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಅವರ ಕಾರ್ಯಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ಬಾರಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಬೇಕು. ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದ ಎಲ್ಲಾ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಚುನಾವಣೆ ನಡೆದ ತಕ್ಷಣ ತರಬೇತಿ ನೀಡಬೇಕು. ನಂತರದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಎರಡು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಅವರ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸಲು ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.

III.4. ರಾಜ್ಯ ನಗರಾಡಳಿತ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಅಬ್ದುಲ್ ನಜೀರ್ ಸಾಬ್ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕ್ರಮವಾಗಿ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮೂಡಿಸುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವವು. ಈ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಅವರು ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

III.5. ಉಪಗ್ರಹ ಆಧಾರಿತ ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಮತ್ತು ಮುಖಾಮುಖಿ ತರಬೇತಿಗಳ ಮೂಲಕ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಸಾಮರ್ಥವನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು. ಉಪಗ್ರಹ ಆಧಾರಿತ ದೂರಸಂಪರ್ಕ ತರಬೇತಿಯೊಂದಿಗೆ ಇತರ ವಿನೂತನ ಹೊಸ ವಿಧಾನಗಳಾದ ವಿಡಿಯೋ ಸಮ್ಮೇಳನ ಇ–ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ವೆಬ್ ಆಧಾರಿತ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸಬಹುದು.

IV ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪಾತ್ರ:

IV.1. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೈಸೂರು ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಗೆ ನೋಡಲ್ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ. ಇದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ 'ಎ' ಮತ್ತು 'ಬಿ' ವರ್ಗದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೇರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗಲ್ಲದೆ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ರಾಜ್ಯ ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿವೆ. ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ 4 ವಿಭಾಗೀಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ 26 ಜಿಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಡಿ' ವೃಂದದ ನೌಕರರಿಗೆ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸೇವಾ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿವೆ. ಸಚಿವಾಲಯ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳ ನೇರ ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಚಿವಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ (ಅನುಬಂಧ – 3).

IV.2. ರಾಜ್ಯದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 200 ಸರ್ಕಾರಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿವೆ (ಅನುಬಂಧ –4 ರಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ). ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೈಸೂರು ನೋಡಲ್ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ತರಬೇತಿ ಸಮಾಲೋಚಕ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿಯೂ ಸಹ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ.

IV.3. ಸರ್ಕಾರದ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಅಧಿಕ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಸಗಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೂ ಸಹ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲೂ ತೊಡಗಿಸಿವೆ. ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳು ಅವರ ನೌಕರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಇಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

V ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಪ್ರಗತಿ:

ತರಬೇತಿದಾರರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ದೀರ್ಘಕಾಲಿನ ತರಬೇತಿ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿದಾರರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಯೋಜಿಸಲು ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಪ್ರಗತಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

VI ಸಮಾಲೋಚನೆ:

ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಮಾಲೋಚನಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದು. ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬೋಧಕರು ಸಹ ಸಮಾಲೋಚನಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದು.

VII ಮುಕ್ತಾಯ:

VII.1. ಇಲಾಖೆಗಳ ಆಡಳಿತ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಕೈಗೊಂಡ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವರದಿ ಇರಬೇಕು.

VII.2. ಈ ನೀತಿಯನ್ನು 5 ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಪುನರಾವಲೋಕನ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯಬಿದ್ದರೆ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಅನುಬಂಧ–1

ತರಬೇತಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆ

ಇತ್ತೀಚಿನ ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಯ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಫಲಿತಾಂಶವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೆರವಿನೊಂದಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಗಳ ಉತ್ತಮ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾಗಿದೆ. ಈ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಯೊಂದಿಗೆ, ತರಬೇತಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತದೆ.

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮಹತ್ತರ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿದೆ. ತರಬೇತಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಗೊಳಸುವುದು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಯಾಗಿದೆ. ಈ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಉಪಯೋಗ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಅತಿ ಮಹತ್ವದ ಕಾರ್ಯವಾಗಿದೆ.

ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದೆ:

ಅ) ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು(ತ.ಅ.ಇ).

ಆ) ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು.

ಇ) ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.

ಈ) ತರಬೇತಿ ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ

ತರಬೇತಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಈ ರೀತಿ ಇವೆ.

ಅ) ಸಂಘಟನೆಯ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು.

ಆ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ವೈಖರಿಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು.

ಇ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯನಿರ್ಧರಣೆ ಮಾಡುವುದು.

ಈ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಂತ್ರಾಂಶಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುವುದು.

ಉ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ತರಬೇತಿಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವುದು.

ಅನುಬಂಧ–2

ಇಲಾಖೆಯ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು / ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು:

ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನದ ಮೂಲ ಕಲ್ಪನೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕ್ರಮಗಳು, ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತಿರುವಂತಹ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ತರುವುದು.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ತರಬೇತಿಯು ಅತಿ ಮುಖ್ಯ ಸಾಧನ. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖೆಯು "ಇಲಾಖಾ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ"ರನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಬೇಕು. ಸಮಗ್ರ ತರಬೇತಿ ಕ್ರಮವನ್ನು ಸುನಿಶ್ಚಿತಗೊಳಿಸುವುದು ಇವರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ. ಇವರು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡುತ್ತಾರೆ.

- ಇವನು/ ಇವಳು ಎಲ್ಲಾ ಹೊಸ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತುತ ನೌಕರರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಬೇಕು.
- ಇವನು/ ಇವಳು ಪರಿವರ್ತನಕಾರಿಯಂತೆ, ಮಧ್ಯವರ್ತಿಯಂತೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಸುವವರಂತೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತುದಾರರಂತೆ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.
- ಇವನು/ ಇವಳು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವರು.
- ಇವನು/ ಇವಳು ನಿರ್ಧಿಷ್ಟ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯೇತರ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡುವುದು.

ಇಲಾಖೆಯ, ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇತರ ಮಧ್ಯ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಅಂತರ ಸಂಪರ್ಕ ಸಾಧನದಂತೆ ವರ್ತಿಸುವರು. ಇಂತಹ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಆರಿಸುವಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯನ್ನು ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ವಹಿಸುವ ಮುನ್ನ ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ. ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಕೋಚಿಂಗ್, ಸಲಹೆಗಾರರ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಮುಂತಾದ ಅಗತ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಇಲಾಖಾ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರರನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ತರಬೇತಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣ, ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಆಫ್ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ (ಎಂ.ಒ.ಟಿ) ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷನೆ (ತ.ಅ.ವಿ), ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ತರಬೇತಿದಾರರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ತರಬೇತಿ (ಪ್ರ.ತ.ಕೌ.ತ), ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸ(ತ.ವಿ.ತ) ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ (ತ.ಮೌ.ತ), ಎಕ್ಸ್‌ಪೀರಿಯನ್ಸ್ ಲರ್ನಿಂಗ್ ಟೂಲ್ಸ್ (ಇ.ಎಲ್.ಟಿ.) ಮುಂತಾದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು. ಇದು ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಇಲಾಖಾ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ತಮ್ಮ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರನ್ನು ಸುಧಾರಣೆಗೊಳಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಕ್ಷಮರಾಗಿರಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಕೂಡಲೇ ತರಬೇತಿ ನಿರ್ವಹಣೆ (ಎಂಓಟಿ) ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ (ಟಿಎನ್‌ಎ), ನೇರ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು (ಡಿಟಿಎಸ್) ತರಬೇತಿಯ ರೂಪರೇಷೆ (ಡಿಓಟಿ) ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ (ಇಓಟಿ) ಅನುಭವಾತ್ಮಕ ಕಲಿಕೆ ಸಾಧನ (ಇಎಲ್‌ಟಿ) ದಂಥ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವವರಿಗೆ ನೀಡುವಂಥ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇದು, ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರವೇನೆಂಬುದನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಹಾಯಕವಾಗುತ್ತದೆ.

ಇಲಾಖೆಯ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಸ್ಥಾನ ನೀಡಲೇ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಅವರು ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿರಬೇಕು.

ಅನುಬಂಧ – 3

ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಮನ್ವಯ ಪಾತ್ರ

ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೈಸೂರು ರಾಜ್ಯದ ಅಗ್ರ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ. ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅನೇಕ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿವೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಸಮನ್ವಯ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ವೃತ್ತಿ ಬುನಾದಿ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಮ ಹಂತದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗುವುದು. (ಅ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ನೀತಿ, ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮೂಡಿಸುವುದು. (ಆ) ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳು, ಬಡತನ ನಿರ್ಮೂಲನ, ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ, ಲಿಂಗ ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ವಿಕಲಚೇತನರ ಬಗ್ಗೆ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಬದಲಾವಣೆ ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಂತೆ (ಇ) ಹಣಕಾಸಿನ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಂತೆ (ಈ) ಕಾನೂನು, ಮಾನವಹಕ್ಕು, ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ, ಮಾಹಿತಿ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಂತೆ ಮತ್ತು (ಉ) ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಮುಂತಾದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಸಹ ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ನಡೆಸುತ್ತದೆ. ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯವೈಖರಿಯನ್ನು ವಿಚಾರವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಬೆಳೆಸಲು ವಿಚಾರಗೋಷ್ಠಿ, ಕಾರ್ಯಾಗಾರ, ಸಮ್ಮೇಳನ ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಸಹ ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗುವುದು, ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯ ಜಾಲವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತದೆ.

ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾ ಕೈಪಿಡಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಹಯೋಗ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರದ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ತರಬೇತುದಾರರಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ತರಬೇತಿದಾರರ ತರಬೇತಿಗಳು, ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ, ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ತರಬೇತಿದಾರರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ತರಬೇತಿ, ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮುಂತಾದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗುವುದು.

ಅಬ್ದುಲ್ ನಜೀರ್ ಸಾಬ್ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಹ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿ ರಾಜ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಸ್ವಾಯತ್ತತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ ಬೋಧನಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು, ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು. ಜಿಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸದೃಢಗೊಳಿಸಿ "ಪರಿಣಿತ ಕೇಂದ್ರ"ಗಳನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ಅನುಬಂಧ – 4

LIST OF TRAINING INSTITUTES IN KARNATAKA (DEPARTMENT WISE)

01. Agriculture Department
    a. Chitradurga
    b. Gadag – Krishi Vignya Kendra, Hulikoti
    c. Gulbarga – DD-DATC, Kottanuer
    d. Hassan – DD-DATC, Arakalgudu
    e. Haveri – DD-DATC, Kumta
    f. Karwar – DD-DATC, Kumta
    g. Koppala – DD-DATC, Agriculture Training Centre
    h. Mandya – DD-DATC,, VC Farm, Mandya
    i. Mangalore – DD-DATC,, Belthangadi, DK Mangalore
    j. Mysore – DD-DATC,, Rangasamudra, TN.pura Taluk
    k. Raichur – DD-DATC, Dadasaguru
    l. Ramangara Farmers Training Institutes
    m. Rural Farmers Training Institutes, JKVK – University of Agriculture, Bangalore
    n. Shimoga, – DD-DATC, Badravathi
    o. Tumkur – DD of Agriculture DATC,- Chiknahalli, Seira taluk
    p. Davangere Kaddazi, DATC
    q. Udupi Krishi Vignya Kendra, Brhamavar
    r. Agriculture Extension Wing, University of Agriculture Science. Bangalore
    s. Agriculture Extension Wing, University of Agriculture Science. Dharwad
    t. Dharwad, DD-DATC
    u. Dharwad Krishi Vignay Kendra, Hulikoti
    v. Dharwad Krishi Kigarike Gramina Abivrudhi
02. Agriculture Marketing Training Institute
    a. Agriculture Marketing Training Institute - Mysore
    b. Agriculture Marketing Training Institute – Hubli
03. Animal Husbandry
    a. Piggery Breeding Station, Bangalore.
    b. State Poultry Training Institute, Bangalore
    c. State Livestock and breeding Training Centre, Bangalore.
    d. Rabbit Training center, Hesargatta, Bangalore
    e. Kukuta Training centre, Bangalore
04. All India Institute of Speech and Hearing, Mysore
05. Center Excise
    a. National Academy of Customs Excise and Narcotics Training Institute
06. Central Institute of Plastics Engineering and Technology Mysore
07. Central Institute of hindi
08. Central Sericulture Research and Training Institute, Mysore
09. Central Silk Technological Research Institute, Bangalore

10. Cooperative Department
    a. Karnataka Institute of Cooperative management, Bangalore.

11.CSIR Centre for Mathematic Modeling and Computer Simulatuion

12. Department of Primary and Secondary Education
    a. District Institute of Education and Training, Bagalkote
    b. District Institute of Education and Training, Bangalore – R
    c. District Institute of Education and Training, Bangalore – U
    d. District Institute of Education and Training, Belgaum
    e. District Institute of Education and Training, Bellary
    f. District Institute of Education and Training, Bidar
    g. District Institute of Education and Training, Bijapur
    h. District Institute of Education and Training, Chamarajanagara
    i. District Institute of Education and Training, Chickballapura
    j. District Institute of Education and Training, Chickmagalore
    k. District Institute of Education and Training, Chitradurga
    l. District Institute of Education and Training, Coorg
    m. District Institute of Education and Training, Hubli/ Dharwad
    n. District Institute of Education and Training, Davanagere
    o. District Institute of Education and Training, Gadag
    p. District Institute of Education and Training, Gulbarga
    q. District Institute of Education and Training, Hassan
    r. District Institute of Education and Training, Haveri
    s. District Institute of Education and Training, Kolar
    t. District Institute of Education and Training, Koppala
    u. District Institute of Education and Training, Mandya
    v. District Institute of Education and Training, Mangalore
    w. District Institute of Education and Training, Mysore
    x. District Institute of Education and Training, Raichur
    y. District Institute of Education and Training, Ramanagara
    z. District Institute of Education and Training, Shimoga
    aa. District Institute of Education and Training, Tumkur
    bb. District Institute of Education and Training, Udupi
    cc. District Institute of Education and Training, Uttarakannada

13. Department of Personnel and Administrative Reforms
    a. Administrative Training Institute, Mysore
    b. District Training Institute, Bangalore , Rural
    c. District Training Institute, Bangalore, Urban
    d. District Training Institute, Bellary
    e. District Training Institute, Belgaum
    f. District Training Institute, Bijapur, Bagalkote
    g. District Training Institute, Bidar
    h. District Training Institute, Chickmagalore

i. District Training Institute, Chitradurga, Davanagere

j. District Training Institute, Dharwad, Gadag, Haveri

k. District Training Institute, Gulbarga

l. District Training Institute, Hassan

m. District Training Institute, Kolar

n. District Training Institute, Madekeri

o. District Training Institute, Mangaore, Udupi

p. District Training Institute, Mandya

q. District Training Institute, Mysore, Chamarajanagar

r. District Training Institute, Raichur, Koppal

s. District Training Institute, Shimoga

t. District Training Institute, Sirsi

u. District Training Institute, Tumkur

v. District Training Institute, Ramanagara

14. Finance Department

a. Centre Budget & Policy Studies, Bangalore

15. Fisheries Department

a. Fisheries Training Centre, KRS, Mandya

b. Fisheries Training Centre, Mandya

c. Fisheries Training Centre, Hesaragatta

d. B.R. Project, Lakvalli, Shimoga

e. Fisheries Training Centre, Bethamangala

f. Girijana Training Centre, Kabini, HD Kote

g. Fish Production Centre, Nirusagara, Kalngathi Taluk, Dharwad

h. Fish Formers Training Centre, Hadagalli, Ballri

i. Fish Formers Training Centre, Raichur

j. Fish Formers Training Centre, Karimudanahalli

k. Fish Formers Training Centre, Tumkur

l. Fish Formers Training Centre, Shimoga

m. Fish Formers Training Centre, Hassan

n. Fish Formers Training Centre, Chickmagalur

o. Fish Formers Training Centre, Udupi

p. Fish Formers Training Centre, Karwar

16. Forest Department

a. Forest Technology and Administrative Training Institute, Bangalore

b. Forest Training Institute, Gungarkati, Dharwada

c. Forest Training Institute, Thatihalli, Haliyal, Karwar

d. Forest Guard Training Centre, Kushalnagar

e. Forest Guard Training Centre, Bidar

f. Forest Guard Training Centre, Yelwala

17. HAL Management Academy

18. Health & Family Welfare Department

a. State Institute of HFW Bangalore
b. District Training Institute – (DHFW) – Mysore
c. District Training Institute – (DHFW) – Madikeri
d. District Training Institute – (DHFW) – Mangalore
e. District Training Institute – (DHFW) – Chikmagalur
f. District Training Institute – (DHFW) – Chitradurga
g. District Training Institute – (DHFW) – Tumkur
h. District Training Institute – (DHFW) – Kolar
i. District Training Institute – (DHFW) – Bellary
j. District Training Institute – (DHFW) – Raichur
k. District Training Institute – (DHFW) – Gulbarga
l. District Training Institute – (DHFW) – Ramangara
m. District Training Institute – (DHFW) – Bidar
n. District Training Institute – (DHFW) – Mandya
o. District Training Institute – (DHFW) – Bijapur
p. District Training Institute – (DHFW) – Uttara Kannada
q. District Training Institute – (DHFW) – Dharwad
r. District Training Institute – (DHFW) – Belgaum
s. District Training Institute – (DHFW) – Hassan
t. District Training Institute – (DHFW) – Shimoga

19. Home Department

a. Karnataka Police Academy, Mysore
b. Police Training Centre – Gulberga
c. Police Training School- Kanakapura
d. Karnataka State Police Training School – Channa patna
e. Police Driving and Maintaince School – Yalhanka
f. KSRP Training School, Bangalore
g. Armed Police Training School – Yalhanka
h. Home Guard Training Academy, Bangalore

20. Horticulture Department

a. Lalbag Horticulture Training centre
b. Naguvan Training Centre, KRS, Mandya – Krishnappa
c. Housure Siddapura Horticulture Training Centre
d. Mudugeri Horticulture Training Centre, Chikmagalore
e. Chikjogi halli Horticulture Training Centre, Bellary
f. Iyean halli Horticulture Training Centre, Chitradurga
g. Munirabad Horticulture Training Centre, Koppal
h. Hidkar Dam Horticulture Training Centre, Belgaum
i. Chandrampalli Horticulture Training Centre, Gulberga
j. Gadag Horticulture Training Centre, Gadag

21. Indian Institute of Management, Bangalore

22. Indian Institute of Public Administration, Bangalore

23. Judiciary Departments

    a. Judicial Academy – Bangalore

24. Karnataka State Sericulture Research & Development Institute, Bangalore.

25. Karnataka State Silk research Development Institute, Bangalore

26.KPTCL HRD Training Institute, Bangalore.

27. Postal Training Institute, Mysore

28. National Institute of Advances Studies, Bangalore

29.Public Work Department

    a. Engineering Staff College, Mysore

30. Prison Training Institute – Mysore

31. Regional Institute of Education – NCERT

32. Revenue Department

    a. Survey Settlement Training Institute, Mysore
    b. Regional Training Institute – Gulberga
    c. Centre for Disaster Management (ATI Campus) Mysore
    d. Karnataka State Natural Disaster Monitoring Centre

33. Rural Development and Panchayat Raj Department

    a. Sri. Abdul Nazir Sab State Institute of Rural Development

34. Secretariat Training Institute, Bangalore

35. Sericulture Department

    a. Karnataka State Silk Research Development Institute
    b. Karnataka State Sericulture Research & Development Institute
    c. Silk Formers Training Centre, Chamrajnagar - Kuder
    d. Silk Formers Training Centre, Ramangara, Channapatna
    e. Silk Formers Training Centre, Hassan
    f. Silk Formers Training Centre, Hubli- Raipur
    g. Silk Formers Training Centre, Thaver hunser, Chdrga
    h. Silk Formers Training Centre, Mysore – KR.Pet

36. Telecommunication

    a. Regional Telecom Training Centre

37. Textile Department

    a. Waver Service Centre, Bangalore
    b. Apperal Training And Design centre, Bangalore
    c. Handloom Weavers Training Centre, Bagalkote
    d. Power loom Service Centre, Bangalore
    e. Power loom Service Centre, Doddaballapura,Bangalore
    f. Power loom Service Centre, Gadag

38. Urban Development Department

    a. State Institute of Urban Development, Mysore

39. Water Department

a. Water Shield Development Training Centre, Mysore

b. Water Shield Development Training Centre, Bijapur

40. Women and Child Development

a. National Institute of Public cooperative and Child Development

STATE TRAINING POLICY

Executive Summary :

National Training Policy of Government of India was released in April 1996. The Government of India suggested to State Governments to formulate and implement State Training Policy. A Core Group has been constituted by Government of Karnataka by its Order No. DPAR 87 ಕೆಟಿಪಿ 2009 Dated: 01-01-2010. The Core group after meeting and deliberation finalized a draft for submitting to Government.

The policy provides for high quality training to employees at regular intervals during their career. The policy advocates training for all. It suggests adoption of need based training and learning. It advocates building competencies and skills at each level of government. The policy envisages compulsory training at induction level. Every officer/ official must undergo minimum of three training programmes in their career. It has been suggested that each department would identify "Competency" (functional and professional) for each level / category of employees. "Competency development" would be integrated into functioning of each department. Each department would also identify the need of the organization itself. The department would also maintain data base (based on HRMS) for monitoring and evaluating the performance, based on "Competency Training and Competency Development'. The training would be imparted through State Training Institutions, N.G.Os, Private Training Institutions (specifically identified for the purpose) and experts. Innovative training methods like SATCOM, e-learning, distance learning have been incorporated. Administrative Training Institute would act as a Nodal agency for Training as well as Training consultant for Government. There are about 200 training Institutes in the State. Training for all urban and rural elected representatives has been suggested. Role and responsibility of Training Managers/ H.R. Manager in every department is enumerated.

The following areas have been suggested for intensive training i.e., information technology, decentralized planning and development, project formulation and monitoring, public policy, promotion and transparency and accountability in government and public private partnership. Departments like health, revenue, education, rural and urban development, agriculture, police which have large number of cutting edge delivery and potential for intervention for better human resource development, have been ear marked for intensive training.

CONTENTS

I INTRODUCTION

I.1 The government administers a wide array of functions in the field of development and welfare. The Government Employees impact the life of people as they implement projects and policies, make budgets, monitor programmes and interact with people. The success in this endeavor is wholly dependent on the way the government employees perform their development oriented jobs. Training can considerably help in making administration an instrument for accomplishing the task it has set for it self.

I.2 The National Training Policy of the Government of India was released in April 1996. In order to have a document containing a formal declaration of their commitment to training and spelling out, in broad terms, the objectives, strategy, content and modalities to be followed in the field of training, the State Governments were requested to formulate training policies on the lines of the National Training Policy. The value of having a set policy statement is that, it helps to maintain a consistency of approach throughout the Government and ensure that the policy is put into effect.

I.3 The Training Policy should be responsive and pro-active to changing needs of Government departments/ employees.

NEED:

I.4 There has been a paradigm shift in the role of the government from provider to partnership for efficient service delivery. The people expect a proactive, facilitative & responsive Government. The decision making process has been made more consultative with various stakeholders participating. The Government employees as a major arm of government need to orient themselves for the change with the knowledge, skills and attitudinal orientation to cope with them. This emphasizes the need for a state training policy.

I.5 The challenge before government is to take into account the increasing need of training for all levels of officers / officials and employees. There has to be a distinction between wish and need of all trainees.

VISION:

I.6 Up-gradation of knowledge, improvement of skills, enhancement of efficiency and effectiveness in delivery of services.

I.7 To empower the employees for better participation and make them to be duty conscious at every level of governance.

MISSION:

I.8 Empowerment through training and capacity building enabling the governance mechanism to become agent of change.

GUIDING PRINCIPLES

I.9 The training policy envisages continuous improvement in skill development at all levels. It is necessary and desirable for government employees to be trained periodically so that they can improve in performance of official duties.

1.10 Training will systematically move from supply based to need based training and learning.

I.11 It will build competencies and skills at each level of Government, at the induction stage, as well as through in-service training at suitable intervals.

I.12 The expected outcome would be an improved Public Services System for State, with improved quality in governance.

OBJECTIVES OF STATE TRAINING POLICY

I.13

- Training for all.
- To develop capacities of government employees
- To enhance professional requirements of individuals and organizations through appropriates training.
- To Promote better understand of professional, socio-economic and political environment in which work is done and bring about the right attitudinal orientation.
- To strengthen of training institutions & their infrastructure, and faculty development.
- To Lead and Manage Change.

STATE TRAINING COUNCIL

I.14 There shall be a State Training Council headed by the Chief Secretary of the Government of Karnataka, consisting of the representatives of the State Government, Administrative Heads of major Departments and other major organizations of the Government, Major Training Institutions and organizations in and out side the Government, as well as reputed training experts.

I.15 **Structure of Karnataka State Training Council**

	Chief Secretary	Chairman
1.	Additional Chief Secretary	Member
2.	Additional Chief Secretary and Development Commissioner	Member
3.	Principal Secretary, Finance	Member
4.	Principal Secretary, RD&P.R., Bangalore	Member
5.	Principal Secretary, Planning, Bangalore	Member
6.	Director General, Administrative Training Institute, Mysore	Member
7.	Secretary, D.P.A.R. (Services), Bangalore.	Member
8.	Director, ISEC, Bangalore	Member
9.	Director, IIM, Bangalore	Member
10.	Chairman, IIPA, Bangalore	Member
11.	Principal Secretary, DPAR (AR Training & Administrative Reforms)	Member Secretary

INVITEES

12. Principal Secretary, Home
13. Principal Secretary, Health
14. Principal Secretary, Revenue
15. Principal Secretary, Education
16. Principal Secretary, Urban Development
17. Principal Secretary, Women & Child Welfare
18. Director, National Law School of India, Bangalore.
19. Director, Fiscal Policy Institute, Bangalore.
20. The Chairman can co-opt any member who can contribute substantially in the area of training.
21. Director, Center for Good Governance, Hyderabad.

I.16 Duties and Responsibilities of State Training Council

The council has to monitor and guide the Government in implementing the State Training Policy. The council will be responsible for advising the Government in matters relating to training policy, training designs, and programmes as well as issue concerning their implementation.

High-Powered Co-ordination Committee

I.17	Additional Chief Secretary	Chairman
	Principal Secretary, DPAR (AR)	Member
	Director General, Administrative Training Institute, Mysore	Member
	Principal Secretary, DPAR (Services)	Member
	Deputy Secretary, DPAR (AR)	Member- Secretary

I.18 Duties and Responsibilities of High Powered Coordination Committee

- The High Powered co-ordination committee will be the Nodal Agency to assist the State Training Council.
- To monitor the implementation of State Training Policy.
- To ensure that the annual action plan in the matter of training is drawn up by each department.

OBJECTIVES OF TRAINING FOR THE GOVERNMENT EMPLOYEES

I.19 Training is a systematic process of developing professional knowledge, skill and attitude both of individuals and groups that serve the Government. Training prepares them to improve their effectiveness and accountability by promoting focus on result and service quality thus leading to improved service delivery. Exposures to new concepts, results in the general broadening of the mental horizon and can contribute to development of right attitudes.

I.20 The Training should result in

a) Better capacity of the employees
b) Enhancement of the image of the government.
c) Better responsiveness to the public needs
d) Better Governance.

Concerns of Training Programmes

I.21 The training for the government employees should be substantially conditioned by the following concerns.

a) Individual Development Plan (IDP) and Career Development Plan (CDP) of each employee so that he is better prepared for handling his assignments and equally motivated for higher performance.

b) Commitment to democratic values and concept of partnership and participative decision making.

c) Awareness of technological, economic and social developments.

d) Responsiveness to the challenging democratic needs and expectations of the people and organizational and technological developments.

e) Accountability to ensure high performance in every professional field and cost effective methods of delivery.

f) Bringing about right attitudinal orientation.

Ethics and Values

I.22 To build friendly and healthy administrative environment, training programmes should adequately emphasize on ethics and value based administration and on all emerging issues in the society.

2 Training Strategy

II.1 The Training Strategy would include

(a) Planning and allocation of budget/funds for training.

(b) Suggesting designing training guidelines.

(c) Maintaining and developing training data base.

(d) Providing for suggestion on training issues.

(e) Monitoring and evaluating for continuous improvement.

Training Location:

II.2 Training may be imparted at Training institutions; in situ at the workplace and / or on a decentralized basis at District and Taluka level or by distance learning. The choice would depend on cost-benefit analysis, availability of physical training infrastructure, ability to spare the participants for training and need of the trainees.

II.3 The departments may also identify competent NGOs and reputed private training institutions for deputing their employees for effective training.

II.4 An integrated training package of induction, functional & managerial training should be imparted to officers. These should be in addition to on the job training.

II.5 The Departments may also identify competent and reputed training institutions in private sector for deputing their employees for effective training.

Networking

II.6 There would be networking with various training institutions in the state. The training institutions and departments should form networks, which will ensure maximization in the use of human and material resources. Faculty exchange, visits and other forms of interaction between training institutions would be attempted to ensure continuous renewal of expertise and professionalism for training institutions.

II.7 **Training Coverage**

Training has to be organized for all the employees of State, covering all levels from the lowest to the highest. Special attention needs to be paid to the employees at the cutting edge level, who interact with the public at large and whose performance to a large extent determines the perception of the common man about the Government functioning.

II.8 Training in Government serves a variety of functions including increasing organizational output, efficiency and job related knowledge of individual employees. Hence it is important that training of employees should respond to both personal (Self development) and organizational development.

i. Basic level: To focus on functional skill.

ii. Supervisory Level: To focus on management, coordination, supervisory Skills, Monitoring.

iii. Middle Management level; To focus on project management; coordination, interpersonal and inter departmental linkages. Managerial Skills.

iv. Top Management level: To focus on policy analysis, planning, project Management, Finance Management, Leadership skills, Change Management Skills, Conflict Resolution and Conflict Management Skill, Public Private Management Skills, Innovation Skills.

v. The Departments should make arrangements for their domain management.

At every stage of promotion, training would be mandatory. Special training programmes at the time of major responsibility change like promotion from Group 'D' to Group 'C' i.e. promotion to supervisory levels; promotion from Group 'C' to 'B' and promotion from Group 'B' to Group 'A' should be considered.

Training Frame Work

II.9 Compulsory Induction training programme would be conducted immediately after recruitment of group 'A', 'B', and 'C'. They should be given induction training before they are posted to the departments.

II.10 Four Tier Training Approach

Levels

i. Induction: On joining service, Job Oriented induction training be given, to familiarize the employees with the functioning of Government, rules, acts and procedures (6 to 8 weeks). The subjects like Office procedure, Communication Skills, office and record management may be included at this level of training.

ii. Functional: Between 9 to 16 years of service (3 weeks Out of which 1 Week Field Visit). Subjects like administrative law, project management, new policies and schemes of government may be included at this level of training.

iii. Managerial: Between 16 to 25 years of service. (3 week training – Out of which 1 week Field Visit). Subjects like problems solving and decision making skills, public private partnerships, monitoring and evaluation may be included at this level of training.

iv. Job oriented: Need based Training connected with the Current assignment should be given.

At all levels of training, Computer proficiency programmes should be in-built.

For the purpose of appropriate training, the State Government Employees may be divided into 4 levels;

a) Higher level of Group 'A' services comprising the top/administration/management level.

b) Supervisory level and the middle management-administrative level at group 'B' services

c) The cutting edge level functionaries Group 'C' services.

d) Group 'D' employees of the Government.

Whenever new schemes are introduced, Government would make provision for the training of the personnel before implementation of the new schemes. The departments should consult relevant Training Institutions (ATI & Other Institutes) regarding number of employees to be trained, number of courses to be allotted, time of the year in which they can depute the employees for training.

Thrust Areas

II.11 Competency Development:

The state would adopt COMPETENCY BASED training which would include functional competency and professional competency. The Training should focus on management and development perspectives to governance. The skill development should focus on attitude, leadership and behavior. As for example:

(a) Planning and Management

(b) Problem solving and decision making

(c) Analytical thinking

(d) Effective Communication

(e) Public Policy Implementation Strategy

(f) Computer Proficiency etc.

The training cell / HR Manager / Head of Department would be responsible for deciding on **"COMPETENCY STRATEGY"** of each level of employees. It should suggest functional and professional requirements of each level, as for example:

(a) Job oriented Training

(b) Natural Resource Management

(c) Disaster Management.

(d) Computer Proficiency etc.,

"Professional Competency" will require (Skill and Strategic Competency)

Similarly functional competency will require (knowledge)

Each department would maintain a database of each employees and monitor their training performance based on **"Competency Training"** and **"Competency Development"**. The concerned department should review and evaluate this, every year in months of March and October. The department would be able to monitor area of improvement through mechanism of review and evaluation

The Training Institutes in turn should be able to design training programs accordingly.

Process to be adopted:

- Each department would work out (A) training needs and roadmap of the organization and (B) training needs of the employees.
- Each Department would identify "COMPETENCY SET" (Functional and Professional) for each level / category of employee. About 4 to 6 areas may be identified in each set for achievement.
- COMPETENCY DEVELOPMENT would be integrated into functioning of department.

- A database (based on HRMS) would be maintained at department / sub department level for monitoring and evaluating the achievement.
- Training Institutions (both government / private / NGOs) will be identified by Department to achieve "COMPETENCY DEVELOPMENT".

SECTORS IDENTIFIED FOR INTENSIVE TRAINING:

Designing Training Policy for the Departments:

II.12 The Departments like Health, Revenue, Agriculture, Education, Police, Women & Child Welfare and Urban & Rural Development Departments would design and strive for intensive training for its employees at all levels. These departments have a large number of cutting edge service deliveries and have potential for better human resource development.

The departments with high manpower should work out a training policy and training plan within the broad framework of the State Training Policy. Departments should identify their department specific needs. The departments should design skill and scheme specific training.

Suggested areas for Intensive Training:

II.13 A) Information Technology:

The training programmes should contain significant inputs on IT application with objective of

a) Greater attention to improve service delivery mechanism

b) Enhancing the efficiency of Staff and Officers

c) Providing the wider access of information

B) Decentralized Planning & Development;

Training programmes to focus on the conceptual and experimental aspects of decentralization and people's participation.

C) Government Machinery & Management:

Understanding and application of modern management concepts besides focusing on the rules and procedures.

D) Project formulation, Monitoring and Financial management:

E) Public policy analysis and its implementation including Public Private Partnership.

F) Attitudinal and Change Management

G) Promotion of Transparency and Accountability in Government, through Right to Information.

H) Public Private Partnership

I) Finance Management

J) Gender concerns in public policy.

II.14 Programmes for the functionaries at the cutting edge level would put equal emphasis on functional skill and attitude orientation. For the middle level, training would focus on enhancement of professional and technical knowledge and promote widened professional outlook so as to prepare them for future tasks and responsibilities. For the top level, training would sharpen perceptions in relation to multi-dimensional linkages in policy formation, development of capability in a changing social, political and technological context.

II.15 Individual development plan for all levels, training should aim at continuous attitudinal orientation in changing organizational ambience so as to help the government employees to have higher concern for citizen's rights and recognition of community as the focal point of all public services. This would help to develop an organizational culture in which hierarchical relationships team work and collaboration among sub-units are positive and contribute to the motivation, professional achievement and job satisfaction.

Identification of Organizational Training Needs

II.16 Each department should identify the training needs of the department as well as needs of individual employees. Skill & competency required of each level of Officers/Officials & specific problems which need training intervention & non training factors at the beginning of the every year. Training Needs Analysis will also bring other problems to light (for which training may not be a solution) for the departments to governance take suitable action to solve these problems.

Training Managers

II.17 A compact training cell should be created in each department, which should have a pool of trainers, to take care of present & future training activities in the department. Each department would identify /nominate one Departmental Training Manager where the number of employees exceeds more than 500. The Manager would undertake identification of training needs pertaining to their departments, design competency level and monitor performance of each employee. **(Annexure 1& 2)**

Job Analysis

II.18 Competency Mapping and Training needs analysis should form the basis on which training would be designed and delivered. The trainers & the departmental training managers would be concerned with the planning of the best use of available training resources. Experts would be involved in such exercise, if need be.

II.19 Training Abroad:

Officers of group 'A' level may be deputed to training abroad for improving their knowledge, skill and attitude.

II.20 Methods of Training:

Systematic Approach to Training:

Improving performance is the need of the hour in any organization, department or individual. The first stage of the Systematic Approach Training is therefore to use various types of analysis to identify, as precisely as possible, the nature of the problems and performance gaps.

Once the full extent of the area for improving performance has been identified, training needs of employees or level of employees will be identified. This would form the basis for planning and designing appropriate training modules. Some problems and needs may fall within existing training provision and can easily be attended to, others may require special attention. The implementation of the Systematic Approach to Training would therefore include learning activity with active and whole hearted participation of the trainee, supported by skilled instruction.

II.21 All available methods of training like, on the job, lecture, brainstorming, group discussion, group exercises, case studies, role plays, seminars, syndicates, doorstep training, workshops, field visits, online training and distance learning methods may be used, depending upon the cost benefit analysis, availability of physical training infrastructure and the target group.

The above methods are useful for behavioral training and imparting skills for interpersonal relationships.

SATELITE COMMUNICATION

II.22 Satellite based interactive training programmes.

II.23 The salient features of this is the communication networks at the state level, connecting the districts and blocks and enabling a reach of District and Taluka level Officers and Officials. Abdul Nazeer Saab State Institute of Rural Development at Mysore is having SATCOM facility with 5 outside studios will function as Nodal Center.

II.24 Training Objectives of Satellite Communication

- To have larger reach of Government Officers and Officials.
- To improve the knowledge and skill levels of Officers and Official at field level.
- To train Elected Representatives of Urban and Rural PRIs, Village level functionaries and NGOs.

Distance Learning Method

II.25 Training Institutes can design Distance Learning Materials depending on the need like e-learning, e-lecture modules, e-Governance, Communication, Financial Management, Project Policy with the help of Universities in the State.

Implementation of Training Programmes:

II.26 The implementation of training would be the responsibility of the departments concerned supported by skilled trainers who are trained in training skills. A panel of expert trainers should be built in all departments and Training Institutes. This would comprise of training managers, in house staff, retired officers, Consultants, Officials and guest trainers in order to implement the training programmes effectively.

Pre and Post Training Exercises

II.27 The departments should select suitable officers/officials for training. After training, the organization must strive to put them in appropriate slots. There should be enough scope for them to apply new ideas and skills. The organization should keep in touch with the trainee during the training programme. After the training the training institution should also keep in touch with the trainees and the organizations.

Monitoring and Evaluation of Training

II.28 Evaluation would be an integral part of learning and development process. Training would be assessed through a series of tests and assessments to ascertain whether a training programme has achieved the objectives specified. After a gap of about 6 months, feed back may be obtained from the immediate superior officer of the participant, to ascertain the performance of the participant after the training. Data base should be maintained by the respective departments. Feedback will also be obtained from the participants as to how far the training has benefitted him/her in his/her discharge of duties and from the head of the organization, as to how far the performance problems of the organization are solved.

The Training Institutes can appoint consultants to enhance their Training activities.

Evaluation:

II.29 Impact assessment of training should be conducted periodically by organizations/ training Institutes or by external agencies. Based on this assessment, suitable changes may be incorporated in the training.

III TRAINING FOR ELECTED REPRESENTATIVES

III.1 **Aim:**

- The 73rd and 74th Constitutional Amendment guarantees local self government at gross root level both in rural and urban areas.
- The Constitution guarantees 33% reservation for women representatives for the local self government.
- The Constitution Amendment Act empowers local self government to discharge many functions right from planning to resource mobilization

- Therefore it is pertinent to empower the elected representatives for better governance at local level. Thereby enhancing image of the Government.

III.2 **Objectives:**

- To empower the elected representatives to understand their role and responsibilities in the field of governance.
- To create gender sensitization and empowering women representatives to discharge their duties and responsibilities.
- To empower them, to play a pro-active role in administration.
- To help them to work for overall development in their specific area.
- To make Elected Representatives understand government policies and programmes.
- To sensitize to work with better co-ordination with Government Officials.
- To help them to Excel in their field.

Training Methods

III.3 The elected Representative should be given minimum of 3 trainings in their term of office. All elected representatives in both Urban areas and Rural would be trained as soon as elections are held, and subsequently orientation programmes may be conducted once in two years to upgrade their skills and knowledge.

III.4 State Institute of Urban Development (SIUD) and Abdul Nazeer Saab State Institute of Rural Development (ANSSIRD) would cater to the requirements of training and capacity building activities in both urban and rural areas respectively. They could involve NGOs and other Training Institutes in this task.

III.5 The Capacity Building of Elected Representatives should be done on a continuous basis both through SATCOM & also face to face modules. Along with SATCOM other innovative methods like Video Conferencing, e- learning, web based training can be used.

IV Role of Training Institutes :

IV.1 Administrative Training Institute, Mysore is the Nodal Agency for training all officers. It caters to the needs of group ‘A’ and ‘B’ Officers of the State Government. Under the direct control of the Administrative Training Institute there is State Institute of Urban Development and State Institute of Rural Development which train not only Government officers/officials but also elected representatives. State Institute of Rural Development has got four Extension Training Centers. Under the control of the Administrative Training Institute there are 26 District Training Institutes, one in each district conducting job courses, and in-service general training to the Group ‘C’ and ‘D’ Officials of the district. Secretariat Training Institute imparts training mainly to officers / officials of the Karnataka State Secretariat. (Annexure – 3)

IV.2. There are about 200 Government Training Institutes in the State in various departments (List is enclosed at Annexure – 4). The Administrative Training Institute, Mysore will be the nodal Training Institute. The Administrative Training Institute will also be the Training Consultant for the Government.

IV.3 Apart from Government Training Institutions, there are large number of private training Institutions and NGOs engaged in training. Government departments should tap these institutions for training their employees.

V CAREER PROGRESSION

Career progression scheme should be adopted for deputing trainers, for long term training courses outside the state to enhance their skills.

VI CONSULTANCY

VI.1 The Training Institutes can undertake consultancy work. The Faculty of Training Institutes also can undertake consultancy.

VII CONCLUSION

VII.1 The Annual Administration report of the departments should include a brief on Human Resource Development activities under taken by the departments and the action taken by the departments in the implementation of the points relevant to them regarding the State Training Policy.

VII. 2 This policy will be reviewed once in every 5 years and changes will be incorporated if required.

ANNEXURE -1

MANAGEMENT OF TRAINING

Recent changes to Government policy has resulted in the need to develop a strong, well managed training function in all Government Departments, supported and complemented by State Training Institutions. The management of these training functions, in collaboration with the Management of Training Institutions provides the focus for the Management of Training.

A Significant amount of resources is invested by state Government to provide training. The resources include funding to support training activities and the development of Government officers for Training duties. To justify this expenditure and to ensure these resources are utilized both effectively and efficiently, it is vital that they are competently managed.

The management of training would cover the following areas of activities;

a) Identification of Training Needs Analysis (TNA)

b) Planning and designing training

c) Imparting Training

d) Monitoring and evaluating Training outcomes.

The Activities of Management of Training are as follows.

a) Review an organization's or Institution's training and development function.

b) Evaluate an organization's or institution's training and development policy and practices.

c) Assess factors influencing implementation of an organization's training and development programme.

d) Suggest suitable strategies to meet an organization's training and development requirements.

e) Revise an organization's training systems.

ANNEXURE – 2

DEPARTMENTAL TRAINING MANAGER / HUMAN RESOURCE MANAGER

The concept of a designated Training Manager, envisages an institutionalized arrangement, within each department/organization, for overseeing the training function as an integral part of human resource development system.

To improve the organizational effectiveness, training is very important. It will be the responsibility of the training manager to implement the Training Policy of the State.

Each department should have an officer designated as "Departmental Training Manager", whose job will be to ensure an integrated approach to training. He/She will advise the management to take action to train and develop individuals on recruitment and through their employment.

- He/She should focus on the training needs of all new recruits and improving the skills of existing employees.

- He/She should act as catalyst, interventionist, facilitator and trainer.
- He/She will regularly review the training and development needs of all employees
- He/She will advice the Head of the Department about the right kind of training and non-training interventions for over-coming specific problems of performance.

The training manager will act as an interface between the department and training institutions on one hand, and the Department and Administrative Training Institutes and other related training on the other hand. Such a person needs to be very carefully selected and trained properly before being assigned the job of a Training Manager. The training manager should have necessary skills for coaching, counseling and mentoring.

The Training Manager of the concerned department should evolve and carry out the Training Need Analysis for officers / officials of the department. The Training Managers should develop, evolve and maintain a data base of employees and the various training programmes / capacity building programmes / workshop / seminars attended by the employees of the department. Trainer's database with respect to the departmental training should also be maintained by the Training Managers.

The Departmental Training Managers should be competent to carryout their responsibilities for developing employees in their organizations. The training managers should undergo trainer's training such as Management of Training (MoT) Training Needs Analysis (TNA), Direct Trainer Skills (DTS), Design of Training (DoT) and Evaluating Training (EoT), Experiential Learning Tools (ELT) immediately after taking up their posts. This will help clarify and establish the role of Training Manager and to discharge the duties of Training Manager.

The Training Manager must be accorded primacy of place in the hierarchy of the department. He/ She must be an integral part of the decision making top-level team in the department, in the matters of training and its funding.

ANNEXURE-3

COORDINATION ROLE OF ADMINISTRATIVE TRAINING INSTITUTE

Administrative Training Institute, Mysore is an apex Training Institute in the State. There are several training institutes primarily responsible for training the officers and officials of their departments. Administrative Training Institute will act as coordinating agency for training all the departmental officers. Administrative Training Institute would conduct foundation and mid career training to all departmental officers. It also would conduct training in (a) Human Resources Development, including Inter alia, ethics in administration, building accountability in Government (b) Social and rural sectors, including poverty alleviation, child labor, gender and orientation on disabilities, (c) Financial Management, which includes roles and responsibilities of drawing and disbursing officers, (d) Law, which includes human rights, court procedure, right to information and (e) Information Technology. Administrative Training Institute will also act as a networking agency by organizing seminars, workshops, conferences to share and promote good practices.

Administrative Training Institute will assist the departments in analyzing the training needs and designing the training modules and in preparing the departmental manuals. Administrative Training Institute will monitor & coordinate the training programmes of other Departments. Administrative Training Institute would conduct Training of Trainers courses like Training Needs Analysis, Direct Training Skills, Design of Training and Evaluation of Training to all trainers working in different training institutions in the state.

The Abdul Nazeer Sab State Institute of Rural Development and State Institute of Urban Development would play similar role for Panchayat Raj Institutions and Urban Local Bodies respectively.

Administrative Training Institute will be given functional autonomy. The C & R Rules of A.T.I. will be suitable changed to have highly qualified core faculty. The District Training Institutes will be strengthened and will be made "Centers of Excellence".

ANNEXURE-4

LIST OF TRAINING INSTITUTES IN KARNATAKA (DEPARTMENT WISE)

01. Agriculture Department

a. Chitradurga

b. Gadag- Krishi Vigyan Kendra, Hulikoti

c. Gulbarga- DD- DATC, Kottanure

d. Hassan- DD-DATC, Arakalgudu

e. Haveri DD-DATC, Kumta

f. Karwar DD-DATC, Kumta

g. Koppala DD- DATC, Agriculture Training Centre

h. Mandya- DD-DATC, VC Farm, Mandya

i. Mangalore DD-DATC-Belthangadi, DK Mangalore

j. Mysore- DD-DATC, Rangasamudra, TN Pura Taluk

k. Raichur- DD-DATC, Dhadesuguru

l. Ramanagara Farmers Training Institutes, Ramanagara

m. Rural Farmers Training Institutes, GKVK,-University of Agriculture, Bangalore

n. Shimoga, DD-DATC, Badravathi

o. Tumkur- DD of Agriculture- DATC-Chiknayakanahalli, Sira taluk

p. Davanagere, Kaddazi, DATC,

q. Udupi Krishi Vigyan Kendra, Bramhavar

r. Agriculture Extension Wing, University of Agriculture Science, Bangalore

s. Agriculture Extension Wing, University of Agriculture Science, Dharwad

t. Dharwad, DD-DATC,

u. Dharwad,Krishi Vigyan Kendra, Hulikoti

v. Dharwad, Krishi Kaigarika gramina abhivruddi Kendra

02. Agriculture Marketing Training Institute

a. Agriculture Marketing Training Institute- Mysore

b. Agriculture Marketing Training Institute- Hubli

03. Animal Husbandry

a. Piggery Breeding station, Bangalore

b. State Poultry Training Institutes, Bangalore

c. State Livestock and breeding Training Centre, Bangalore

d. Rabbit Training centre, Hessaraghatta, Bangalore

e. Kukuta Training centre, Bangalore

04. All India Institute of Speech and Hearing, Mysore

05. Central Excise

a. National Academy of Customs Excise and Narcotics Training Institute, Bangalore

06. Central Institute of Plastics Engineering and technology, Mysore

07. Central Institutes of Hindi, Mysore

08. Central sericulture research and training institute, Mysore

09. Central Silk Technological Research Institute, Bangalore

10. Cooperative Department

a. Karnataka Institute of Cooperative Management, Bangalore

11. CSIR Centre for Mathematic Modeling and Computer Simulation, Bangalore

12. Department of Primary and Secondary Education

a. District Institute of Education and Training, Bagalkote

b. District Institute of Education and Training, Bangalore -R

c. District Institute of Education and Training, Bangalore -U

d. District Institute of Education and Training, Belgaum

e. District Institute of Education and Training, Bellary

f. District Institute of Education and Training, Bidar

g. District Institute of Education and Training, Bijapur

h. District Institute of Education and Training Chamarajanagara

i. District Institute of Education and Training, Chickballapura

j. District Institute of Education and Training, Chickmagalore

k. District Institute of Education and Training, Chitradurga

l. District Institute of Education and Training, Coorg

m. District Institute of Education and Training, Hubli/ Dharwad

n. District Institute of Education and Training, Davanagere

o. District Institute of Education and Training, Gadag

p. District Institute of Education and Training, Gulbarga

q. District Institute of Education and Training, Hassan

r. District Institute of Education and Training, Haveri

s. District Institute of Education and Training, Kolar

t. District Institute of Education and Training, Koppala

u. District Institute of Education and Training, Mandya

v. District Institute of Education and Training, Mangalore

w. District Institute of Education and Training, Mysore

x. District Institute of Education and Training, Raichur

y. District Institute of Education and Training, Ramanagara

z. District Institute of Education and Training, Shimoga

aa. District Institute of Education and Training, Tumkur

bb. District Institute of Education and Training, Udupi

cc. District Institute of Education and Training, Uttara kannada

13. Department of Personnel and Administrative Reform

a. Administrative Training Institute, Mysore

b. District Training Institute, Bangalore, Rural

c. District Training Institute, Bangalore, Urban

d. District Training Institute, Bellary

e. District Training Institute, Belgaum

f. District Training Institute, Bijapur, Bagalkote

g. District Training Institute, Bidar

h. District Training Institute, Chickmagalore

i. District Training Institute, chitradurga,

j. District Training Institute, Dharwad, Gadag, Haveri

k. District Training Institute, Gulbarga

l. District Training Institute, Hassan

m. District Training Institute, Kolar

n. District Training Institute, Madikeri

o. District Training Institute, Mangalore, Udupi

p. District Training Institute, Mandya

q. District Training Institute, Mysore,

r. District Training Institute, Raichur,

s. District Training Institute, Shimoga

t. District Training Institute, Sirsi

u. District Training Institute, Tumkur

v. District Training Institute, Chikkaballapur

w. District Training Institute, Ramanagara

x. District Training Institute, Koppala

y. District Training Institute, Davanagere

z. District Training Institute, Chamarajanagar

aa. District Training Institute, Yadagir

14. Finance Department

a. Centre Budget & Policy Studies, Bangalore

15. Fisheries Department

a. Fisheries Training Centre, KRS, Mandya

b. Fish farmers Training Centre, Mandya

c. Fish farmers Training Centre, Hessaraghatta

d. B.R. Project, Lakkavalli, Shimoga District

e. Fishery Training Centre, Bethamangala

f. Girijana Training Centre, Kabini, HD Kote

g. Fish Production Centre, Nirusagara, Kalngathi Taluk, Dharward

h. Fish farmers Training Centre, Hadagalli, Bellary District

i. Fish farmers Training Centre, Raichur

j. Fish farmers Training Centre, Karimudanahalli,

k. Fish farmers Training Centre, Tumkur

l. Fish farmers Training Centre, Shimoga

m. Fish farmers Training Centre, Hassan

n. Fish farmers Training Centre, Chickmangalur

o. Fish farmers Training Centre, Udupi

p. Fish farmers Training Centre, Karwar

16. Forest Department

a. Forest Technology and Administrative Training Institute, Bangalore

b. Forest Training Institute, Gungarhatti, Dharwad

c. Forest Training Institute, Thattihalla, Haliyala Taluk, Karwar District

d. Forest Guard Training Centre, Kushalnagar

e. Forest Guard Training Centre, Bidar

f. Forest Guard Training Centre, Yelawala, Mysore District

17. HAL Management Academy

18. Health & Family Welfare Department

a. State Institute of H&FW. Bangalore

b. District Training Centre – (DH&FW) – Mysore

c. District Training Centre – (DH&FW) – Madikeri

d. District Training Centre – (DH&FW) – Mangalore

e. District Training Centre – (DH&FW) – Chikkamagalur

f. District Training Centre – (DH&FW) – Chitradurga

g. District Training Centre – (DH&FW) – Tumkur

h. District Training Centre – (DH&FW) – Kolar

i. District Training Centre – (DH&FW) – Bellary

j. District Training Centre – (DH&FW) – Raichur

k. District Training Centre – (DH&FW) – Gulbarga

l. District Training Centre – (DH&FW) – Ramanagara

m. District Training Centre – (DH&FW) – Bidar

n. District Training Centre – (DH&FW) – Mandya

o. District Training Centre – (DH&FW) – Bijapur

p. District Training Centre – (DH&FW) – Uttara Kannada

q. District Training Centre – (DH&FW) – Dharwad

r. District Training Centre – (DH&FW) – Belgaum

s. District Training Centre – (DH&FW) – Hassan

t. District Training Centre – (DH&FW) – Shimoga

19. Home Department

a. Karnataka Police Academy, Mysore

b. Police Training Centre – Gulbarga

c. Police Training School – Kanakapura

d. Karnataka state police training school – Channapatna

e. Police Driving and Maintenance school- Yelahanka

f. KSRP Training School, Bangalore

g. Armed police training school – Yelahanka

h. Home Guard Training Academy, Bangalore

20. Horticulture Department

a. Lalbag Horticulture Training Centre, Bangalore

b. Naguvan Training Centre, KRS, Mandya District

c. Hosure Siddapura Horticulture Training Centre

d. Mudigeri Horticulture Training Centre, Chikkamagalur

e. Chikkajogihalli Horticulture Training Centre, Bellary

f. Iyyana halli Horticulture Training Centre, Chitradurga

g. Munirabad Horticulture Training Centre, Koppala

h. Hidkal Dam Horticulture Training Centre, Belguam

i. Chandrampalli Horticulture Training Centre, Gulbarga

j. Gadag Horticulture Training Centre, Gadag

21. Indian Institute of Management, Bangalore

22. Indian Institute of Public Administration, Bangalore

23. Judiciary Departments

a. Karnataka Judicial Academy- Bangalore

24. Karnataka State Sericulture Research & Development Institute, Bangalore

25. Karnataka State Silk Research Development Institute, Bangalore

26. KPTCL HRD Training Institute, Bangalore

27. Postal Training Center, Mysore

28. National Institute of Advance Studies, Bangalore

29. Public work Department

a. Engineering Staff College, Mysore

30. Prison Training Institute, Mysore

31. Regional Institute of Education- NCERT, Mysore

32. Revenue Department

a. Survey settlement Training Institute, Mysore

b. Regional Training Institute- Gulbarga

c. Centre for Disaster Management, (ATI, Campus) Mysore

d. Karnataka State Natural Disaster Monitoring Centre, Bangalore

33. Rural Development and Panchayath Raj Department

a. Sri Abdul Nazir Sab State Institute of Rural Development, Mysore

34. Karnataka Government Secretariat Training Institute, Bangalore

35. Sericulture Department

a. Karnataka State Silk Research Development Institute, Mysore

b. Karnataka State Sericulture Research & Development Institute, Mysore

c. Silk farmers Training Centre, Chamarajnagara- Kuderu

d. Silk farmers Training Centre, Ramanagar,Channapatna

e. Silk farmers Training Centre, Hassan

f. Silk farmers Training Centre, Hubli- Raypur

g. Silk farmers Training Centre, Tholahunase, Davangere

h. Silk farmers Training Centre, Mysore – K.R. Pet

36. Telecommunication

a. Regional Telecom Training centre, Mysore

37. Textile Department

a. Weavers Service Centre, Bangalore

b. Apparel Training and Design centre, Bangalore

c. Handloom weavers Training Centre, Bagalkote

d. Power loom Service Centre, Bangalore

e. Power loom Service Centre, Doddaballapura,

f. Power loom Service Centre, Gadag

38. Urban Development Department

a. State Institute of Urban development, Mysore

39. Water Department

a. Watershed Development Training Centre, Mysore

b. Watershed Development Training Centre, Bijapur

40. Women and Child Development

a. National Institute of Public cooperation and child development, Yelahanka, Bangalore

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಭಾರತಿ ಆರ್. ನಾಯಕ್

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ(ಆಸು– ತರಬೇತಿ)

P.R. 1186

ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಶಿವಮೊಗ್ಗಜಿಲ್ಲೆ, ಕುವೆಂಪು ರಸ್ತೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ

ಸಂ:ಡಿಅರ್‌ಎಸ್:ಎಲ್‌ಕ್ಯೂಡಿ/ಡಿಎಲ್‌ಎಸ್/ಸಿಅರ್– 51 /2010–11/764, ದಿನಾಂಕ:16–08–2011

ವಿಷಯ : ಜೋಗ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ನಿ., ಜೋಗಫಾಲ್ಸ್, ಸಾಗರ ತಾ: ಇದರ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿ ಮರು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1) ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು, ಸಾಗರ,ರವರ ಪತ್ರ ನಂ/ ಎಆರ್–25/ಸಮಾಪನೆ/ಸಿಅರ್–09/2010 11/ ದಿನಾಂಕ:23–10–10.

2) ಈ ಕಛೇರಿಯ ಆದೇಶಸಂ:ಡಿಅರ್‌ಎಸ್/ಎಲ್‌ಕ್ಯೂಡಿ/ಡಿಎಲ್‌ಎಸ್/ಸಿಅರ್–51 /2010–11 ದಿನಾಂಕ:30–12–2010

3) ದಿನಾಂಕ 18–07–2011 ರಂದು ನೆಡೆದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳು

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ :–

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು, ಸಾಗರ ರವರ ಉಲ್ಲೇಖ (1)ರ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಮೇರೆಗೆ ಜೋಗ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ನಿ., ಜೋಗಫಾಲ್ಸ್, ಸಾಗರ ತಾ: ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘವನ್ನು ಸಮಾಪನೆಗೊಳಿಸಿ ಮಂಗಳ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ ಸಾಗರ ಇವರನ್ನು ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿ ನೇಮಿಸಿ ಉಲ್ಲೇಖ (2)ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳು ದಿನಾಂಕ04–02–2011 ರಂದು ಪ್ರಭಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡು ಸಮಾಪನಾ ಕಾರ್ಯ ಕೈಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ಪ್ರಯುಕ್ತ. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮರುನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ ದಿನಾಂಕ 18–07–2011ರಂದು ನೆಡೆದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಬೆಯಲ್ಲಿ

ಸಮಾಪನಾದಿಕಾರಿಯನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಯುಕ್ತ ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಸಾಗರ ತಾ,.ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಸಾಗರ ಇವರನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಆ ದೇ ಶ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆ 1959ರ ಕಲಂ 73 (1)ರನ್ವಯ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಒ 201 ಸಿಎಲ್ಎಂ2008 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ 27-05-2010ರಲ್ಲಿ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ, ಅಶೋಕ ವೆಂ ಮೊರಬ , ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಆದ ನಾನು ಜೋಗ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ನಿ., ಜೋಗಫಾಲ್ಸ್, ಸಾಗರ ತಾ: ಈ ಸಂಘದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಸಾಗರ ತಾ,ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಸಾಗರ ಇವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಕೂಡಲೇ ಸಂಘದ ಪ್ರಭಾರವನ್ನು ಪಡೆದು ನಡವಳಿಕೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಮಾಪನಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಸಂಘದ ನೊಂದಣಿ ರದ್ಧತಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ದಿನ ದಿನಾಂಕ 16-08-2011ರಂದು ಸ್ವಸಹಿ ಮತ್ತು ಕಛೇರಿ ಮೊಹರಿ ನೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಶೋಕ ವೆಂ ಮೊರಬ,

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು

ಪಿ.ಆರ್. 901 ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು ಶಿವಮೊಗ್ಗಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಶಿವಮೊಗ್ಗಜಿಲ್ಲೆ,ಕುವೆಂಪು ರಸ್ತೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ

ಸಂ:ಡಿಅರ್ಎಸ್:ಎಲ್ಕ್ಯೂಡಿ/ಡಿಎಲ್ಎಸ್/ಸಿಅರ್-72/2010-11/763 ದಿನಾಂಕ:16-08-2011

ವಿಷಯ : ರತನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ ಅಂಡ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಕೋ ಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿ ನಿ., ಕಾರ್ಗಲ್ ಸಾಗರ ತಾ:ಇದರ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಮರು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1) ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು, ಸಾಗರ, ರವರ ನಂ:ಎಆರ್-25/ಎಲ್ಕ್ಯೂಡಿ/ಸಿಅರ್/2010-11/ದಿನಾಂಕ:28-01-2011.

2) ಈ ಕಛೇರಿಯಆದೇಶಸಂ:ಸಂ:ಡಿಆರ್ಎಸ್:ಎಲ್ಕ್ಯೂಡಿ/ಡಿಎಲ್ಎಸ್/ಸಿಅರ್- /2010-11 ದಿನಾಂಕ:03-02-2011

3) ದಿನಾಂಕ 18-07-2011 ರಂದು ನೆಡೆದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಬೆಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳು

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ :-

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು, ಸಾಗರ ರವರ ಉಲ್ಲೇಖ (1)ರ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಮೇರೆಗೆ ರತನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ ಅಂಡ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಕೋ ಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿ ನಿ., ಕಾರ್ಗಲ್ ಸಾಗರ ತಾ:: ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘವನ್ನು ಸಮಾಪನೆಗೊಳಿಸಿ ಎಂ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಸಹಬೋಧಕರುರತನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ ಬಿದಿರು ಬೆತ್ತದ ವಿಭಾಗ,ಕುಶಲ ಕರ್ಮಿಗಳ ತರಭೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಸಾಗರ 'ಇವರನ್ನು ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿ ನೇಮಿಸಿ ಉಲ್ಲೇಖ (2)ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಪ್ರಭಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲಾ. ಸದರಿಯವರು ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ಪ್ರಯುಕ್ತ. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮರುನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 18-07-2011ರಂದು ನೆಡೆದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಯುಕ್ತ ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಸಾಗರ ತಾ,.ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಸಾಗರ ಇವರನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆ 1959ರ ಕಲಂ 73(1) ರನ್ವಯ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಒ201ಸಿಎಲ್ಎಂ2008 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ27-05-2010 ರಲ್ಲಿ ದತ್ತವಾದಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ,ಅಶೋಕ ವೆಂ.ಮೊರಬ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಆದ ನಾನು: ರತನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ ಅಂಡ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಕೋ ಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿ ನಿ., ಕಾರ್ಗಲ್ ಸಾಗರ ತಾ ಈ ಸಂಘದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಸಾಗರ ತಾ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಸಾಗರ ಇವರನ್ನು

ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಕೂಡಲೇ ಸಂಘದ ಪ್ರಭಾರವನ್ನು ಪಡೆದು ನಡವಳಿಕೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಮಾಪನಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಸಂಘದ ನೊಂದಣಿ ರದ್ಧತಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ದಿನ ದಿನಾಂಕ 16–08–2011ರಂದು ಸ್ವಸಹಿ ಮತ್ತು ಕಛೇರಿ ಮೊಹರಿನೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಶೋಕ ವೆಂ ಮೊರಬ
ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು
ಶಿವಮೊಗ್ಗಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

ಪಿ.ಆರ್.902

ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪ–ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

ವಿಷಯ: ಹಾಲು ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ನಿ,ಹಳೇಸೊರಬ.ಸೊರಬ ತಾ.,ಇದರ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿ ಮರುನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1) ಈ ಕಚೇರಿಯಆದೇಶನಂ,ಡಿಆರ್ಎಸ್/ಸಮಾಪನೆ/ಡಿಎಲ್ಎಸ್/40/ 2005–06 ದಿನಾಂಕ 15–06–2006

2) ದಿನಾಂಕ:18–07–2011 ರಂದು ನಡೆದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿ.

ಹಾಲು ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ (ನಿ) ಹಳೇಸೊರಬ, ಸೊರಬ ತಾ: ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘವನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖ(1)ರ ಈ ಕಚೇರಿಯ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಮಾಪನೆಗೊಳಿಸಿ ಮಾರ್ಗವಿಸ್ತರಣಾಧಿಕಾರಿ ಶಿಮೂಲ್ ಶಿವಮೊಗ್ಗರವರನ್ನು ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ನೇಮಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಸದರಿಯವರು ದಿನಾಂಕ 08–03–2007 ರಂದು ಸಂಘದ ಪ್ರಭಾರ ಪಡೆದು ಸಮಾಪನ ನಡವಳಿ ಕೈಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ ದಿನಾಂಕ:18–07–2011 ರಂದು ನಡೆದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಗತಿ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಹಿತದೃಷ್ಠಿಯಿಂದಾ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಸೊರಬ ರವರಿಗೆ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಸೊರಬ ತಾಲ್ಲುಕು, ಸೊರಬರವರನ್ನು ಮರುನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶ

ಸಂ.ಡಿಅರ್ಎಸ್/ಎಲ್ಕ್ಯೂಡಿ/ಡಿಎಲ್ಎಸ್/ 40/ 2005–06/762, ದಿನಾಂಕ: 16–08–2011

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆ 1959ರ ಕಲಂ 73(1) ರನ್ವಯ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಒ 201 ಸಿಎಲ್ಎಂ 2008 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ27–05–2010 ರಲ್ಲಿ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ, ಅಶೋಕ ವೆಂ.ಮೊರಬ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಆದ ನಾನು ಹಾಲು ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ (ನಿ) ಹಳೇಸೊರಬ, ಸೊರಬ ತಾ: ತಾ ಈ ಸಂಘದ ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಸೊರಬ ತಾಲ್ಲುಕು,ಸೊರಬ ಇವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಸಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಯವರು ಕೂಡಲೇ ಸಂಘದ ಪ್ರಭಾರವನ್ನು ಪಡೆದು ನಡವಳಿಕೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಮಾಪನಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಸಂಘದ ನೊಂದಣಿ ರದ್ಧತಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ದಿನ ದಿನಾಂಕ 16–08–2011ರಂದು ಸ್ವಸಹಿ ಮತ್ತು ಕಛೇರಿ ಮೊಹರಿ ನೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಶೋಕ ವೆಂ ಮೊರಬ
ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು
ಶಿವಮೊಗ್ಗಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

ಪಿ.ಆರ್.903

ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 81 ನಯೋಸೇ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 07ನೇ ಜುಲೈ 2011.

ವಿಷಯ:– ದಿನಾಂಕ 01–01–2011ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ.

****

ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ದಿನಾಂಕ 01.01.2011ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಅನುಬಂಧ–1ರಲ್ಲಿ ಇದರೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ. ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಹೆಸರು, ಪದನಾಮ, ಸ್ಥಾನ, ಸೇವಾ ವಿವರಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳೇನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಾಗೂ ಅನುಸಮರ್ಥನೆಯೊಂದಿಗೆ ಈ ಪ್ರಕಟಣೆ ಹೊರಡಿಸಿದಾಗಿನಿಂದ 15 (ಹದಿನೈದು) ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಎಂ.ಎಂ. ಹಿರೇಮಠ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ.

ಅನುಬಂಧ–1

ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆಯ ದಿನಾಂಕ 01.01.2011ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ.

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಹೆಸರು ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ: ಇತರೆ	ಮೀಸಲಾತಿ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ನೈಜವಾಗಿ ಮುಂ ಹೊಂದಿದ ದಿನ	ಜೇಷ್ಠತೆಗೆ ನೈಜವ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾ
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ಎಸ್.ಎಲ್. ರಾಜಣ್ಣ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	10–06–66	20–03–98	01–08–09	27–05–08
2	ಎಂ.ಸಿ. ಶಶಿಕುಮಾರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	09–08–71	12–03–98	29–07–09	27–05–08
3	ಜಿ. ವೇಣುಗೋಪಾಲ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	27–04–68	12–03–98	31–07–09	27–05–08
4	ಟಿ.ವಿ. ಮುರಳಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	22–05–73	20–03–98	30–06–08	27–05–08
5	ವಿವೇಕ್ ನಂದಕುಮಾರ್ ಕಾರೇಕರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	29–11–71	09–03–98	20–06–08	27–05–08
6	ಕೆ.ಎನ್.ನಾರಾಯಣಗೌಡ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–12–64	09–03–98	13–10–08	27–05–08
7	ಬಿ.ಎನ್. ಗಿರೀಶ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–05–68	16–03–98	12–06–08	27–05–08
8	ಬಿ. ರಾಧಾ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	09–09–67	12–03–98	12–07–10	13–01–10
9	ಎನ್.ಹೆಚ್. ಸುಮ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	14–11–63	09–03–98	12–07–10	13–01–10
10	ಎನ್. ಗೋಪಾಲಕೃಷ್ಣ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	03–02–66	10–03–98	08–02–10	13–01–10
11	ಮಹಮ್ಮದ್ ಫಾಜಿಲ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	05–06–67	12–03–98	–	13–01–10
12	ವಿದ್ಯಾರಾಣಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–02–73	12–03–98	12–07–10	13–01–10
13	ಎ. ಗೀತಾ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	04–10–74	01–10–04	18–01–10	13–01–10
14	ಶೈಲೇಂದ್ರಸಿಂಗ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	04–10–74	01–10–04	15–09–10	13–01–10
15	ಮೋನಿಕಾ ಕಷ್ಟರಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	04–09–76	04–10–04	16–01–10	13–01–10
16	ಆರ್. ಸುಮತಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	18–06–79	27–09–04	18–01–10	13–01–10
17	ಎಂ.ಎಸ್. ಶಾಂತಲಾ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	12–03–74	01–10–04	18–01–10	13–01–10
18	ಎನ್. ವೀಣಾ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	10–07–75	27–09–04	12–05–10	13–01–10
19	ಚೌಡೇಗೌಡ**	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–06–56	20–12–82	23–07–10	–

** ಮಾನ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿಯ ತೀರ್ಪಿನಂತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 160 ನಯೋಸೇ 2008, ದಿನಾಂಕ 15.06.2010ರಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗೆ ಪುನಃ ಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸಿದೆ.

ಎಂ.ಎಂ. ಹಿರೇಮಠ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ.

ಪಿ.ಆರ್. 706

ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 83 ನಯೋಸೇ 2011, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 07ನೇ ಜುಲೈ 2011.

ವಿಷಯ:– ದಿನಾಂಕ 01.01.2011ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ.

ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ದಿನಾಂಕ 01.01.2011ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಅನುಬಂಧ–1ರಲ್ಲಿ ಇದರೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ. ಕರಡು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಹೆಸರು, ಪದನಾಮ, ಸ್ಥಾನ, ಸೇವಾ ವಿವರಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳೇನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಾಗೂ ಅನುಸಮರ್ಥನೆಯೊಂದಿಗೆ ಈ ಪ್ರಕಟಣೆ ಹೊರಡಿಸಿದಾಗಿನಿಂದ 15 (ಹದಿನೈದು) ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,
ಎಂ.ಎಂ. ಹಿರೇಮಠ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ.

ಅನುಬಂಧ–1

ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆಯ ದಿನಾಂಕಃ 01–01–2011 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಯೋಜನಾ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕರಡು ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ

ಕ್ರ ಸಂ	ಹೆಸರು ಶ್ರೀಮತಿಃಶ್ರೀಯುತರು	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಃ ಮುಂಬಡ್ತಿಃ ಇತರೆ	ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ಗ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ನೈಜವಾಗಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಗೆ ನೈಜವಾಗಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ಹೆಚ್.ವಿ.ಸಣ್ಣಪ್ಪಯ್ಯ	ನೇನೇ	––	23–05–1965	22–11–2008	–	16–09–2004
2.	ಹೆಚ್.ಎನ್.ರಘು	ನೇನೇ	ಪ.ಜಾ	20–07–1974	04–10–2004	–	16–09–2004
3.	ಕೆ.ವಿ.ಜಯರಾಜ್	ನೇನೇ	ಪ.ಪಂ.	13–06–1969	29–09–2004	–	16–09–2004
4.	ಎ.ರಮೇಶ್	ನೇನೇ	––	01–01–1958	04–10–2004	–	16–09–2004
5.	ಎಂ.ಮಹದೇವ ಪ್ರಸಾದ್	ನೇನೇ	ಪ.ಜಾ	03–12–1967	01–10–2004	–	16–09–2004
6.	ಕೆ.ಸಿ.ರಮೇಶ್	ನೇನೇ	ಪ.ಜಾ	20–06–1969	04–10–2004	–	16–09–2004
7.	ವೆಂಕಟದುರ್ಗ ಪ್ರಸಾದ್ ಕುಂಚಲ	ನೇನೇ	ಪ.ಜಾ	22–07–1967	25–09–2004	–	16–09–2004
8.	ಸೈಯದ್ ಜಾಫರ್	ನೇನೇ	––	11–11–1962	07–10–2004	–	16–09–2004

1	2	3	4	5	6	7	8
9.	ಎನ್.ಎಂ.ನಂಜೇಗೌಡ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	––	22–07–1967	21–07–1998	05–05–2006	03–04–2006
10.	ಬಿ.ವಿ.ಚಿತ್ತವಾಡಗಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	––	30–04–1956	22–09–1976	17–04–2006	03–04–2006
11.	ಸಿ.ವಿ.ವಸ್ತ್ರದ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	––	01–08–1955	21–08–1976	03–05–2006	03–04–2006
12.	ಜಿ.ಕೆ.ಗಂಜಿಗಟ್ಟಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	––	30–08–1957	17–12–1981	05–08–2006	29–07–2006
13.	ಎಂ.ಬಿ.ಮಹೇಂದ್ರ ಸ್ವಾಮಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	––	10–06–1958	21–12–1981	10–08–2006	29–07–2006
14.	ಎಂ.ವಿ.ಪ್ರಕಾಶ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	––	15–08–1955	17–12–1981	04–08–2006	29–07–2006
15.	ಕೆ.ಕೃಷ್ಣಾನಾಯಕ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಪಂ.	04–09–1971	24–07–1997	22–12–2006	29–07–2006
16.	ಎ.ಎಸ್.ಕಾಂಬ್ಳೆ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	05–04–1965	22–07–1997	07–08–2006	29–07–2006
17.	ಸುಬ್ರಮಣ್ಯ ವಡ್ಡರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	01–06–1971	23–07–1997	02–08–2006	29–07–2006
18.	ಟಿ.ಎಲ್.ಲಕ್ಷ್ಮೀಪತಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	17–05–1973	21–07–1997	05–08–2006	29–07–2006
19.	ಅಬ್ದುಲ್ಲಾಖಾನ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–07–1957	10–12–1981	10–08–2007	21–05–2007
20.	ಟಿ.ಎಸ್. ರಮೇಶ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	10–05–1955	01–04–1982	30–06–2007	21–05–2007
21.	ಪಿ.ಎನ್. ರಾಮನ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	05–10–1952	12–03–1982	27–07–2007	21–05–2007
22.	ಪ್ರಕಾಶ್ ಸಿ.ಹರಕುಡೆ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	05–03–1962	17–08–1983	08–06–2007	21–05–2007
23.	ಶಿವಾನಂದ ಬಿರಾದಾರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–06–1961	13–08–1983	29–08–2007	21–05–2007
24.	ಎಂ.ಬಿ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	08–02–1962	10–08–1983	26–06–2007	21–05–2007
25.	ಎನ್. ತಿಮ್ಮೇಗೌಡ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	15–05–1963	11–08–1983	07–06–2007	21–05–2007
26.	ಎಂ.ಎ. ಶ್ರೀನಾಥ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಪಂ	20–07–1969	21–07–1997	31–07–2007	21–05–2007
27.	ವಿ.ಆರ್. ರಾಜಶ್ರೀ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	10–07–1969	16–10–1999	07–06–2007	21–05–2007
28.	ಟಿ.ನಿಸಾರ್ ಅಹಮದ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–07–1957	17–08–1983	24–03–2008	20–03–2008
29.	ಎಂ.ಅಣ್ಣಪ್ಪ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	02–03–1968	23–10–1999	25–04–2008	20–03–2008
30.	ಎಂ.ಆರ್.ನಾಗರತ್ನ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	22–03–1974	21–10–1999	29–05–2008	20–03–2008
31.	ವಿ.ಉದಯಶಂಕರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	22–12–1960	18–08–1983	03–04–2008	20–03–2008
32.	ಹೆಚ್.ವಿ. ರಾಮಣ್ಣ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	18–07–1957	12–08–1983	23–06–2008	03–07–2009
33.	ಜಿ.ಎನ್.ಪರಮೇಶ್ವರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	22–07–1960	10–08–1983	26–03–2008	20–03–2008
34.	ಕೆ.ಶ್ರೀವಲ್ಲಭ ವೈದ್ಯ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	15–01–1960	11–08–1983	24–03–2008	20–03–2008
35.	ಜಿ.ಎಸ್. ಜಯಸಿಂಹ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	08–05–1962	18–08–1983	24–03–2008	20–03–2008
36.	ಬಿ.ಆರ್. ನಟರಾಜಶೆಟ್ಟಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–07–1962	11–08–1983	27–03–2008	20–03–2008
37.	ಬಿ.ಮಂಜೇಶ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	19–07–1968	20–04–1992	23–06–2008	20–03–2008
38.	ಸದಾನಂದ ಆಚಾರ್ಯ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	22–07–1969	22–07–1992	24–03–2008	20–03–2008
39.	ಬಿ.ಆರ್. ಕಲ್ಲಿನಾಥ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	20–07–1971	25–02–1905	25–03–2008	20–03–2008

1	2	3	4	5	6	7	8
40.	ಪ್ರಮೋದ ವಾಸುದೇವ ಶೇಟ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	23–03–1965	27–07–1992	02–02–2009	15–10–2008
41.	ಬಿ.ವಿ. ಹಿರೇಮಠ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–12–1968	21–07–1997	12–11–2008	15–10–2008
42.	ವೆಂಕಟೇಶ್ವರಪ್ಪ ಗಡ್ಡದ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	10–07–1971	29–07–1997	21–01–2009	15–10–2008
43.	ಪಿ. ಹನುಮಂತರೆಡ್ಡಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	12–07–1967	29–07–1997	20–10–2008	15–10–2008
44.	ಹೆಚ್. ಸುರೇಶ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	ಪ.ಜಾ	01–05–1974	15–04–2005	01–06–2009	15–10–2008
45.	ಬಿ.ಪಿ. ರಾಜಶೇಖರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	02–04–1957	11–08–1983	15–02–2010	13–01–2010
46.	ಸಂಗಪ್ಪ ಎಸ್.ಗಾರಂಪಳ್ಳಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	13–03–1968	29–07–1997	04–02–2010	13–01–2010
47.	ಜೆ.ಎಸ್. ಕಮ್ಮಾರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	05–10–1950	06–01–1973	–	13–01–2010
48.	ಕೆ. ಉಬೇದ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	28–03–1967	23–07–1997	04–02–2010	13–01–2010
49.	ಪಂಡರಿನಾಥ್ ಜಿ. ರೆಡ್ಡಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–02–1967	05–08–1997	22–01–2010	13–01–2010
50.	ಎಂ. ಮಂಜಪ್ಪ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–05–1966	23–07–1997	08–02–2010	13–01–2010
51.	ಹೆಚ್.ಆರ್. ಶಂಕರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–04–1971	21–07–1997	08–03–2010	13–01–2010
52.	ಬಿ.ಜಿ. ಗೋವಿಂದರಾಜು	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	18–07–1968	30–07–1997	29–01–2010	13–01–2010
53.	ಆರ್. ಸ್ಮಿತಾ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	19–08–1977	18–02–2005	18–01–2010	13–01–2010
54.	ಕೆ. ಸೀಮ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	11–11–1979	01–06–2005	18–01–2010	13–01–2010
55.	ಬಿ.ಎಸ್. ವಾಸಂತಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	17–01–1970	10–02–2005	18–01–2010	13–01–2010
56.	ವೀಣಾ ಎಂ. ಭೋಜ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	11–09–1979	28–03–2005	22–01–2010	13–01–2010
57.	ಶಿವರಾಮಯ್ಯ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	20–07–1968	24–07–1997	18–01–2010	13–01–2010
58.	ಆರ್. ಶೇಷ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	15–05–1974	25–07–1997	05–02–2010	13–01–2010
59.	ಬಿ. ಮುಧೋಳಕರ್ ಚನ್ನಬಸವಣ್ಣ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	02–04–1971	29–07–1997	01–02–2010	13–01–2010
60.	ಬಿ.ಅರ್. ಹರ್ಷ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	11–04–1969	23–07–1997	04–02–2010	13–01–2010
61.	ಎನ್.ಟಿ. ಶಂಕರರೆಡ್ಡಿ *	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–06–1966	21–07–1997	04–02–2011	13–01–2010
62.	ರೇವಪ್ಪ ಶಿವಪ್ಪ ತೇಲಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	01–06–1967	21–07–1997	27–01–2010	13–01–2010
63.	ಕೆ.ಎನ್. ನಾಗರಾಜ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	–	04–01–1970	28–07–1997	25–01–2010	13–01–2010

* ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಎಂ.ಎಂ. ಹಿರೇಮಠ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ.

ಪಿ.ಆರ್. 707

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂ: ಕಾಇ 44 ಕಾಬಾಸೇ 2007, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:10ನೇ ಆಗಸ್ಟ್, 2011

ವಿಷಯ:– ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ – ದಿನಾಂಕ 01.01.2007ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ:– 1. ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 44 ಕಾಬಾಸೇ 2007, ದಿನಾಂಕ 20.11.2007.

2. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಎಸ್‌ಟಿ–2/ಎಬಿಎಸ್/ಸಿಆರ್–18/2007–08, ದಿನಾಂಕ 07.02.2008.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕರಡು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1957ರ ನಿಯಮ 10(2)(ಎ) ಅಡಿ ಇದಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧಗಳಲ್ಲಿರುವಂತೆ. ದಿನಾಂಕ 01.01.2007ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಿ ಉಲ್ಲೇಖ (1)ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿದೆ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವೃಂದ	ಅನುಬಂಧ
1.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು	1
2.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು	2
3.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವೈದ್ಯಕೀಯ)	3
4.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು	4
5.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು	5
6.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು	6
7.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು	7
8.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು	8
9.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು	9
10.	ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ	10
11.	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು	11

ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 21.02.2008ರ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸಂಬಂಧಿತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಏನಾದರೂ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ 30 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿತ್ತು. ಅದರಂತೆ ಇಲಾಖೆಯ ಕೆಲವು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಬಂದಿದ್ದು, ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಂತೆ ಉಲ್ಲೇಖ (2)ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ:

1) ಡಾ.ವಿ.ಹೆಚ್.ಹೆಚ್. ಸುರೇಂದ್ರ, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವೈದ್ಯಕೀಯ) ಮತ್ತು ಶ್ರೀ. ಎ.ಆರ್. ವಿಜಯೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು–1, ಇವರಿಬ್ಬರೂ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ದಿನಾಂಕ 18.09.2006ರ ಅಪರಾಹ್ನ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ತೋರಿಸಿದಾಗ ಶ್ರೀ ಎ.ಆರ್.ವಿಜಯೇಂದ್ರ, ಇವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ದಿನಾಂಕ 18.09.2006 ಎಂದು, ಡಾ.ವಿ.ಹೆಚ್.ಹೆಚ್. ಸುರೇಂದ್ರ ಇವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ 19.09.2006 ಎಂದು ನಮೂದಾಗಿದ್ದು ಇಬ್ಬರಿಗೂ ಒಂದೇ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

2) ಶ್ರೀ. ಕೆ.ವಿ ಚಂದ್ರಮೌಳಿ, ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಇವರು ಈ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ 02.06.1996 ಎಂದು ತಪ್ಪಾಗಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿದ್ದು ಇದು 02.05.1996 ಎಂದು ಇರಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

3) ಶ್ರೀ. ರವೀಂದ್ರ ಎನ್.ರಾಥೋಡ್, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ. ಹೆಚ್.ಎಸ್.ನರೇಂದ್ರ ಬಾಬು, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಇವರುಗಳು ಶ್ರೀ. ಟಿ.ವಿ. ನಾರಾಯಣಪ್ಪ, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ. ಎ.ಜೆ. ಸತೀಶ್‌ಬಾಬು, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಇವರುಗಳಿಗಿಂತ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ತಾವು ಮೇಲೆ ಇರಬೇಕು ಎನ್ನುವುದಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅರ್ಜಿಯ ತೀರ್ಪಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಈಗ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವುದಾಗಿ ನಮೂದಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅನುಬಂಧದ 1 ರಿಂದ 11ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ದಿನಾಂಕ 01.01.2007ರಂದು ಇದ್ದಂತೆ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಕಟಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ
(ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು)

ಅನುಬಂಧ –1

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ಬಿ.ಎಸ್. ರಾಮಚಂದ್ರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	15–03–1955	24–07–1978	26–04–2002	
2	ಎ.ಆರ್. ವಿಜಯೇಂದ್ರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	26–10–1958	01–04–1982	19–09–2006	ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕಾಇ 45 ಕಾಬಾಸೇ 2006 ದಿನಾಂಕ: 18–9–2006ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ –2 ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
1	ಟಿ.ಜಿ. ಮಂಜುನಾಥ (ಎಸ್.ಸಿ.)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	24–09–1958	18–02–1982	09–07–2004	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ –3 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ (ವೈದ್ಯಕೀಯ) ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ (ವೈದ್ಯಕೀಯ) ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
1	ಡಾ:ವಿ.ಎಚ್.ಎಚ್. ಸುರೇಂದ್ರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	09–03–1958	31–04–1984	19–09–2006	ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂ: ಕಾಇ 66 ಕಾಬಾಸೇ 2006 ದಿನಾಂಕ: 28–11–2006ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವೈದ್ಯಕೀಯ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡ ಲಾಗಿದೆ.

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 4

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
	2	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
1	ಎಂ.ಎನ್. ಜಕ್ಕಣ್ಣವರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	05–08–1956	12–04–1982	14–10–1999	
2	ಎ. ಸೋಮಶೇಖರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	22–05–1955	02–01–1984	20–04–2001	
3	ಜೆ.ಪಿ. ರಾಜಗೋಪಾಲ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	31–01–1959	05–01–1984	16–07–2001	
4	ಬಿ.ವಿ. ರವಿಕುಮಾರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	04–04–1959	20–06–1986	10–10–2002	
5	ಡಿ.ಸಿ. ಜಗದೀಶ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	10–10–1959	25–06–1983	16–10–2002	
6	ಎಸ್.ಆರ್. ಶ್ರೀಧರ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	06–09–1957	17–06–1983	24–02–2005	ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕಾಇ 63 ಕಾಬಾಸೇ 2004 ದಿನಾಂಕ: 17–2–2005ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡ ಲಾಗಿದೆ.
7	ಕೆ. ಶ್ರೀನಿವಾಸ್ (ಎಸ್.ಸಿ.)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	14–02–1966	28–09–1988	02–03–2005	ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕಾಇ 63 ಕಾಬಾಸೇ 2004 ದಿನಾಂಕ: 17–2–2005ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡ ಲಾಗಿದೆ.

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 5

ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ಎಸ್.ಬಿ. ಬಿರಾದಾರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	08–11–1954	08–03–1984	04–02–2003	
2	ಎಸ್.ಎಂ. ವಾಸಣ್ಣ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	05–03–1958	08–03–1984	10–11–2004	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ಟಿ.ಆರ್. ರಮೇಶ (ಎಸ್.ಟಿ)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	30–07–1960	26–09–1988	10–05–2000	
2	ಕೆ.ಜಿ. ನಂಜಪ್ಪ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	25–04–1972	03–08–1995	19–10–2002	
3	ಟಿ.ವಿ. ನಾರಾಯಣಪ್ಪ (ಎಸ್.ಸಿ)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	10–03–1967	09–08–1995	19–10–2002	
4	ಎ.ಜೆ. ಸತೀಶಬಾಬು	ಮುಂಬಡ್ತಿ	12–01–1963	03–08–1995	19–10–2002	
5	ರವೀಂದ್ರನಾಥ ಎನ್ ರಾಠೋಡ್ (ಎಸ್.ಸಿ.)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	22–05–1969	29–12–1995	19–10–2002	
6	ಎಚ್.ಎಸ್. ನರೇಂದ್ರಬಾಬು	ಮುಂಬಡ್ತಿ	23–08–1966	01–04–1991	08–11–2002	
7	ಆರ್.ಕೆ. ಪಾರ್ಥಸಾರಥಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	23–12–1967	29–10–1997	24–02–2005	ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ: ಕಾಇ 67 ಕಾಬಾಸೇ 2004 ದಿನಾಂಕ : 17–2–2005ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1	2	3	4	5	6	7
8	ಎನ್. ನವನೀತಮೋಹನ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	11–03–1971	12–11–1997	26–02–2005	ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ: ಕಾಇ 67 ಕಾಬಾಸೇ 2004 ದಿನಾಂಕ : 17–2–2005ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
9	ಎಂ.ಎಸ್. ಮಹದೇವ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	20–07–1967	12–11–1997	08–06–2005	ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ: ಕಾಇ 21 ಕಾಬಾಸೇ 2005 ದಿನಾಂಕ : 28–5–2005ರ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವೃಂದದ ಜೇಷ್ಠತೆಯು ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ:18191/2009ರ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಪಿಗೆ ಒಳಪಡುತ್ತದೆ.

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 7

ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ಕೆ.ವಿ.ಚಂದ್ರಮೌಳಿ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	20–05–1956	07–03–1984	02–05–1996	
2	ಅಶೋಕ. ಆರ್.ಗಾಂವ್‌ಕರ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	14–02–1956	10–08–1989	26–08–1999	
3	ಕೆ.ವಿ.ಪಾಲಯ್ಯ (ಎಸ್.ಟಿ)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	19–09–1962	21–04–1995	04–02–2003	
4	ಕೆ.ಎಂ.ಪ್ರಥಮ್	ಮುಂಬಡ್ತಿ	20–05–1969	19–12–1991	23–12–2004	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 8 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ವಿ. ತಿಮ್ಮರಾಜು	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	18–05–1970	20–10–1997	20–10–1997	
2	ಎಸ್.ಎ. ನರಸಿಂಹಮೂರ್ತಿ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	20–07–1967	13–11–1997	13–11–1997	

1	2	3	4	5	6	7
3	ರಾಜೇಶ ಸಿ ಮಿಶ್ರಿಕೋಟಿ (ಎಸ್.ಸಿ)	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	17–11–1969	20–10–1997	20–10–1997	
4	ಕೆ.ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ (ಎಸ್.ಟಿ)	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	01–06–1971	12–11–1997	12–11–1997	
5	ಎಂ.ಎ. ಸೋಮಶೇಖರ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	15–07–1973	11–03–1998	11–03–1998	
6	ವೆಂಕಟೇಶ ರಾಠೋಡ್ (ಎಸ್.ಸಿ)	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	24–03–1974	16–03–1998	16–03–1998	
7	ಭಾರತಿ ಮಗದುಮ ಅಣ್ಣಪ್ಪ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	27–08–1966	23–03–1998	23–03–1998	
8	ಕೆ.ಎನ್. ಸಫೀರ್ ಅಹ್ಮದ್	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	09–08–1963	05–03–1998	05–03–1998	
9	ಎಚ್. ಸುರೇಶ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	20–06–1970	29–04–1999	29–04–1999	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 9 ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ಎಂ.ಎಚ್. ಚಿಕ್ಕಮುನಿಯಪ್ಪ (ಎಸ್.ಸಿ)	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	18–04–1964	16–10–2003	16–10–2003	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 10

ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ವೀರಪ್ಪ	ಮುಂಬಡ್ತಿ	28–03–1955	22–09–1977	23–08–2004	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಅನುಬಂಧ – 11

ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ : ದಿನಾಂಕ: 01–01–2007 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀಯುತರಾದ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ/ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ಇತರೆ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಷರಾ
1	2	3	4	5	6	7
1	ಕೃಷ್ಣ (ಎಸ್.ಸಿ.)	ಮುಂಬಡ್ತಿ	17–08–1950	27–12–1972	29–11–2004	

ಬಿ. ಶಿವರಾಮ ಗೌಡ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು).

ಪಿ.ಆರ್. 865

ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಕಮೀಷನರ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸೈಜ್ ದ.ಕ.ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಗಳೂರು ಇವರ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ

ನಂ: ಎಸ್‌ಡಿಕೆ/61/ಡಿಟಿಸಿಆರ್/2009–10, ದಿನಾಂಕ: 11–08–2011

ಉಪಸ್ಥಿತರು: ಬಿ.ವಿ ಹೂವಪ್ಪ ಗೌಡ, ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಕಮೀಷನರ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸೈಜ್ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ, ಮಂಗಳೂರು

ಫಿರ್ಯಾದುದಾರರು:–
ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2
ಮಂಗಳೂರು

ಆರೋಪಿ
ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿಯುದ್ದೀನ್, ಬಿನ್:ಬೈತ್ತಾರ್ ಉಸ್ತಾದ್,
ಕುತ್ತಾರ್ ಲೋಕಾಲಿಟಿ, ಮದನಿನಗರ, ಮುನ್ನೂರು ಗ್ರಾಮ,
ಮಂಗಳೂರು

ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು
ಶ್ರೀ ಅಬ್ದುಲ್ ಮಜೀದ್, ಬಿನ್: ಎನ್.ಶಂಶುದ್ದೀನ್,
ವಾಸ: ಹಸೀನಾ ಮಂಜಿಲ್, ದರ್ಗಾದ ಹತ್ತಿರ ನ್ಯೂ ಕಾಲೋನಿ
ಕೊಡಂಕೂರ್, ಅಂಬಲಪಾಡಿ ಅಂಚೆ, ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ.

ಪ್ರಕರಣದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳು:–

ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಮಂಗಳೂರುರವರು ದಿ:10–9–2009 ರಂದು ರಾತ್ರಿ 8–40 ಗಂಟೆ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಮಂಗಳೂರು ತಾಲೂಕಿನ ಕೋಣಾಜೆ ಗ್ರಾಮದ ಅಸೈಗೋಳಿ ಲೊಕಾಲಿಟಿ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ವಾಹನ ತಪಾಸಣೆ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾಗ ಕಪ್ಪು ಬಣ್ಣದ ಕಾರೊಂದು ಬರುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಕಂಡು ಅನುಮಾನಗೊಂಡು ಅದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲು ಸನ್ನೆಮಾಡಿದಾಗ ಚಾಲಕನು ಕಾರನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ದೂರದಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಕಾರಿನಲ್ಲಿದ್ದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕತ್ತಲಿನಲ್ಲಿ ಓಡಿ ತಲೆಮರೆಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಅವರಲ್ಲಿ ಓರ್ವನ ಮುಖ ಪರಿಚಯವಾಗಿ ಆತನು ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿಯುದ್ದೀನ್ ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ತಲೆತಪ್ಪಿಸಿ ಕೊಂಡಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿ, ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ಸೊತ್ತುಗಳು ಇರಬಹುದೆಂದು ಸಂಶಯಗೊಂಡು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿನೆ ನಡೆಸಲಾಗಿ, 35 ಲೀಟರು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ 4 ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಕ್ಯಾನುಗಳಲ್ಲಿ 140 ಲೀಟರು ಮದ್ಯಸಾರ ಇರುವುದು ಪತ್ತೆಯಾಗಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ವಾಹನದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರವಾನಿಗೆ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಇದು ಒಂದು ಅಕ್ರಮ ಮದ್ಯಸಾರ ಸಾಗಾಟದ ಪ್ರಕರಣವೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು, ಇದು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 13, 14ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಪರಾಧ ಹಾಗೂ 32,38ಎ ರ ಪ್ರಕಾರ ಶಿಕ್ಷಾರ್ಹವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿಯೇ ಮಹಜರು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಿ ಪತ್ತೆಯಾದ ವಾಹನ ಮತ್ತು ಮದ್ಯಸಾರ ವನ್ನು ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಿ ತಲೆಮರೆಸಿಕೊಂಡ ಆರೋಪಿತ ನಾದ ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿಯುದ್ದೀನ್, ಬಿನ್: ಬೈತ್ತಾರ್ ಉಸ್ತಾದ್, ಕುತ್ತಾರು ಲೋಕಾಲಿಟಿ, ಮದನಿನಗರ, ಮುನ್ನೂರು ಗ್ರಾಮ, ಮಂಗಳೂರು ತಾಲೂಕು ಇವರ ವಿರುದ್ದ ತಕ್ಷೀರು ಸಂ:15/2009–10ರಂತೆ ಮೊಕದ್ದಮೆಯನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿಕೊಂಡು, ಪ್ರಕರಣದ ವಿಲೇವಾರಿ ತನಕ ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನು ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿಟ್ಟು ಕೊಳ್ಳಲು ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ದಿ:17–9–2009 ರಂದು ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ಸೊತ್ತುಗಳು:–

1) ಕಪ್ಪು ಬಣ್ಣದ ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ಸಂ : KA-03-MC-1828

2) 35 ಲೀಟರು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ 4 ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಕ್ಯಾನುಗಳಲ್ಲಿ ತಲಾ 35 ಲೀಟರಿನಂತೆ ಒಟ್ಟು 140 ಲೀ ಮದ್ಯಸಾರ.

(750 ಎಂಎಲ್‌ನ 4 ಬಾಟಲಿಗಳಲ್ಲಿ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಮಾದರಿ ತೆಗೆಯಲಾಗಿದೆ)

ಜಪ್ತಾದ ವಾಹನ ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಇದರ ಮಾಲಕರೆಂದು ಹೇಳಿಕೊಂಡ ಶ್ರೀ ಅಬ್ದುಲ್ ಮಜೀಜ್, ಅಸೀನಾ ಮಂಜಿಲ್, ನಿಯರ್ ದರ್ಗ ರಸ್ತೆ ನ್ಯೂ ಕಾಲೊನಿ ,ಕೊಡಂಕೂರು,ಅಂಬಲಪಾಡಿ ಅಂಚೆ ,ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ ಇವರು ತಮ್ಮ ವಕೀಲರ ಮೂಲಕ ದಿ:10–11–2009ರಂದು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ವಾಹನದ ಮದ್ಯಂತರ ಬಿಡುಗಡೆಗಾಗಿ ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದ್ರಿಯವರ ಅರ್ಜಿಯ ವಿಚಾರಣೆ ಕೈಗೊಂಡು ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ದಿ: 23–4–2010 ರಂದು ಹೊರಡಿಸಿದ ಮದ್ಯಂತರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿದಾರರ ಮನವಿಯನ್ನು ಪುರಸ್ಕರಿಸಿ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಾರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ವಾಹನಕ್ಕೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾದ ರೂ.57,000/–ರ ಮೌಲ್ಯದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಗ್ಯಾರೆಂಟಿಯನ್ನು ಭದ್ರತೆಯಾಗಿ ಒದಗಿಸುವ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ವಾಹನವನ್ನು ಮಾಲೀಕರ ಸುಪರ್ಧಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದ್ರಿ ಆದೇಶದಂತೆ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ರೂ.57,000/– ಮೊತ್ತದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಗ್ಯಾರೆಂಟಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಪೋರೇಶನ್ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಉಡುಪಿ ಶಾಖೆ ಇಲ್ಲಿಂದ ಪಡೆದು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮೇರೆಗೆ ವಾಹನವನ್ನು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಮದ್ಯಂತರ ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದ್ರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಗ್ಯಾರೆಂಟಿಯ ಮಾನ್ಯತೆ ಅವಧಿಯು ದಿ:15–4–2012ರವರೆಗೆ ಊರ್ಜಿತ ದಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

ತನಿಖಾದಿಕಾರಿಗಳು ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ತನಿಖೆ ಕೈಗೊಂಡು ಜಪ್ತಾದ ವಾಹನ ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ಸಂ:KA–03–MC–1828 ಇದರ ಬಿ ರಿಜಿಸ್ಟಾರ್ ಎಕ್ಸ್‌ಟ್ರಾಕ್ಸ್ ವರದಿಯನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಾರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ,ಉಡುಪಿ ಇಲ್ಲಿಂದ ಪಡೆದು ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು, ಸದ್ರಿ ವರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಶ್ರೀ. ಅಬ್ದುಲ್ ಮಜೀಜ್, ಅಸೀನಾ ಮಂಜಿಲ್, ಬಾಳಿಗ ನ್ಯೂ ಕಾಲೊನಿ ,ಕೊಡಂಕೂರು ,ಅಂಬಲಪಾಡಿ, ಉಡುಪಿ ತಾಲೂಕು

ಇವರು ದಿ:18–10–2008ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ವಾಹನದ ನೊಂದಾಯಿತ ಮಾಲೀಕರಾಗಿರುವುದಾಗಿ ಹಾಗೂ ಮೆ:ಶ್ರೀಲಕ್ಷ್ಮಿ ಮಲ್ಟಿ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಕೋ–ಅಪರೇಟಿಂವ್ ಸೊಸೈಟಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್, ಉಡುಪಿ, ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ ಇವರು ವಾಹನದ ಹೆಚ್.ಪಿ.ಎ ದಾರರಾಗಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿದುಬಂದಿರುವ ಮೇರೆಗೆ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಅರೋಪಿತ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ದಿ:01–03–2010 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 43 ಬಿ ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರಣ ಕೇಳಿ ನೋಟಿಸು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು,ಸದ್ರಿ ಕಾರಣ ಕೇಳಿ ನೋಟಿಸು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಜ್ಯಾರಿಯಾಗದೇ ಅಂಚೆ ಷರಾದೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಾದಿಕಾರಕ್ಕೆ ವಾಪಸ್ಸು ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮದ್ಯಸಾರದ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ರಾಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ರಾಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಕರು,ಮಂಗಳೂರು ಇವರಿಂದ ಪಡೆದ ರಾ.ವಿ ಸಂ: ಇಎಕ್ಸ್‌ಇ–372–4 ದಿ: 30–12–2009ರ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಪ್ರಕರಣದ ತನಿಖಾದಿಕಾರಿಗಳ ತನಿಖಾ ವರದಿ ಸಂ:ಎಂಎಸ್ಆರ್–II/ಅಸಇ(1): ಸಿಆರ್ಎಂ/ 15/09–10, ದಿ:2–5–2010ರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾದಿಕಾರಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಸಿ ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಂಡು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಮಾದರಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಮಾದರಿಗಳಲ್ಲಿ ಮದ್ಯಸಾರದ ಅಂಶವು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ 93%, 94%, 95% ಮತ್ತು 95% ಇರುವುದಾಗಿ ಹಾಗೂ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಭಟ್ಟಿ ಇಳಿಸಿದ ನಂತರ ಮದ್ಯ ಪೇಯಗಳ ತಯಾರಿಕೆ ಹಾಗೂ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ದಿಮೆಗಳ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಬಹುದೆಂದು ದೃಡೀಕರಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದ್ರಿ ಮದ್ಯಸಾರ (ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ) ವನ್ನು ದಿ: 11–6–2010ರಂದು ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಂಡು, ಪ್ರಸ್ತುತ ಚಾಲ್ತಿ ಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಅದೇಶದಂತೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಂಡ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ನಾಶ ಪಡಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.ಅದರಂತೆ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ಅಧೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ಉಪ ವಿಭಾಗ–1 ಇವರ ಸಮಕ್ಷಮದಲ್ಲಿ ನಾಶಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ

ನಂತರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಬಿಸಿ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಅಭಿಯೋಗದ ಪರ ಸಾಕ್ಷಿಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರತಿರಕ್ಷಾ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಅಭಿಯೋಗದ ಪರ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸಾಕ್ಷಾಧ್ಯಾರಗಳಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವಾಧಾಂಶಗಳನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿದ್ದು ಪರಿಶೀಲನಾಂಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿರುತ್ತದೆ.

ವಿವಾದಾಂಶಗಳು

1) ದಿನಾಂಕ: 10–9–2009ರಂದು ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ನೊಂದಣಿ ಸಂ: KA-03-MC-1828ರಲ್ಲಿ ಸಾಗಾಣಿಕೆಯಾದ ಸೊತ್ತು ಮದ್ಯಸಾರ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ರಾಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಯಿಂದ ದೃಡೀಕೃತವಾಗಿದೆಯೇ?

2) ದಿನಾಂಕ: 10–9–2009ರಂದು ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ನೊಂದಣಿ ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಇದರಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಮದ್ಯಸಾರ ಸಾಗಾಣಿಕೆಯಾಗಿದೆಯೇ? ಮತ್ತು ವಾಹನವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ರೀತ್ಯಾ ಅಪರಾಧಕ್ಕೆ ಬಳಸಲಾಗಿದೆಯೇ?

3) ವಶಪಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ತನ್ನ ತಿಳುವಳಿಕೆಗೆ ಬಾರದೇ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಮದ್ಯ ಸಾಗಾಣಿಕೆಗೆ ವಾಹನವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತ್ತು ಎಂಬುದನ್ನು ಸಾಬೀತು ಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ? ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೇ?

4) ಜಪ್ತು ಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ವಾಹನ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲು ಯೋಗ್ಯವಾಗಿದೆಯೇ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೇ?

ಒಂದು ಮತ್ತು ಎರಡನೇ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗುಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ, ಮೂರನೇ ಅಂಶವನ್ನು ನಕರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಹಾಗೂ ನಾಲ್ಕನೇ ಅಂಶವನ್ನು ಅಂತಿಮ ಆದೇಶದಂತೆ.

ಪ್ರಾ.ಸಾ–1:–

ಪ್ರಕರಣದ ಫಿರ್ಯಾದುದಾರ ಹಾಗೂ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ. ಹೆಚ್.ವಿ ಸುರೇಶ್, ಅ.ಉ.ನಿ ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರು ದಿ:3–2–2011ರಂದು ಈ ಪ್ರಾದಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ನೀಡುತ್ತಾ, ದಿನಾಂಕ:10–3–2009ರಂದು ರಾತ್ರಿ 8–40 ಗಂಟೆಗೆ ಮಂಗಳೂರು ಕೋಣಾಜೆ ಅಸೈಗೋಳಿ ಲೊಕಾಲಿಟಿ ಎಂಬಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂಧಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಅಬಕಾರಿ ಗಸ್ತು ನಡೆಸುವಾಗ ಬಂದ ಮಾಹಿತಿಯಂತೆ ವಾಹನ ನೊಂದಣಿ ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ಇದರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಇದ್ದು ಕಾರನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಓಡಿ ಪರಾರಿಯಾದ ಮೇರೆಗೆ ಅನುಮಾನ ಗೊಂಡು ಮಾನ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಿಂದ ಸರ್ಚ್ ವಾರೆಂಟ್ ಪಡೆಯಲು ಕಾಲಾವಕಾಶವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 54ರಂತೆ ಶೋಧನಾ ಸಮುಚಿತ ಆಧಾರವನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಕಾರನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಕಾರಿನ ಹಿಂಬದಿ ಸೀಟಿನಲ್ಲಿ ತಲಾ 35 ಲೀಟರು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ 4 ಕ್ಯಾನುಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 140 ಲೀಟರು ಮದ್ಯಸಾರ ಇರುವುದು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲಾತಿಗಳು ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಇದು ಅಕ್ರಮ ಮದ್ಯಸಾರವೆಂಬುದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಸದ್ರಿ ಮದ್ಯಸಾರದಿಂದ ರಾಸಾಯನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಾಗಿ ಪ್ರತಿ ಕ್ಯಾನಿನಿಂದ ತಲಾ 750 ಎಂಎಲ್‌ನಂತೆ 4

ಬಾಟಲಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾದರಿ ತೆಗೆದು ಗುರುತು ಚೀಟಿ ಅಂಟಿಸಿ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿಯೇ ಮಹಜರು ನಡೆಸಿ ಸದ್ರಿ ಮಹಜರಿಗೆ ಸಿಬ್ಬಂಧಿಯವರ ಸಹಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಅದನ್ನು ನಿಶಾನೆ ಪಿ–1 ಎಂದೂ, ಶೋಧನಾ ಸಮುಚಿತ ಆಧಾರವನ್ನು ನಿಶಾನೆ ಪಿ–2 ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ಸೊತ್ತು ಮತ್ತು ವಾಹನ ಸಮೇತ ಕಛೇರಿಗೆ ಬಂದು ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಿಸಿಕೊಂಡು ತಯಾರಿಸಲಾದ ಪ್ರ.ವ.ವರದಿಯನ್ನು ನಿಶಾನೆ ಪಿ–3 ಎಂದು ,ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿಯನ್ನು ನಿ.ಪಿ–3ಎ ಎಂದು ಪ್ರಕರಣದ ಅರೋಪಿತ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಶೋಧನೆಗೆ ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲಾಗಿ ಸದ್ರಿ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಮಾನ್ಯ ಸತ್ರ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಣಾ ಜಾಮೀನು ಪಡೆದು ದಿ:24–3–2010ರಂದು ಹಾಜರಾಗಿ ಜಾಮೀನಿನ ಮೇಲೆ ಬಿಡುಗಡೆಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಜಪ್ತಾದ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಾ.ಸಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಿ ದಿ:6–1–2010ರಂದು ವಾಹನದ ಬಿ ರಿಜಿಸ್ಟಾರ್ ಎಕ್ಸ್‌ಟ್ರಾಕ್ಟ್ ವರದಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತೇನೆ. ಸದ್ರಿ ವರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ಶ್ರೀ.ಅಬ್ದುಲ್ ಮಜೀದ್ ಅಗಿರುತ್ತಾರೆ.ಮಾದರಿ ಸೀಸೆಗಳನ್ನು ದಿ:2–11–2009ರಂದು ಶ್ರೀ.ರಾಜೇಶ್ ಗೃಹರಕ್ಷಕ ಇವರ ಮೂಲಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ದಿ:12–1–2010ರಂದು ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಅದನ್ನು ನಿಶಾನೆ ಪಿ–4 ಎಂದು, ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿಯನ್ನು ನಿ.ಪಿ–4 ಎ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಿ ಉಳಿದಂತೆ ದಾಖಲೆಗಳಾದ ಮಾದರಿ ಸೀಲನ್ನು ನಿ.ಪಿ–5, ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿಯನ್ನು ನಿ.ಪಿ–5ಎ, ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಕೋರಿಕೆ ಪತ್ರದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ನಿ.ಪಿ–6 ,ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿಯನ್ನು ನಿ.ಪಿ–6 ಎ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಿರುತ್ತೇನೆ. ಮಾನ್ಯ ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮಧ್ಯಂತರ ಅದೇಶದಂತೆ ವಾಹನವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸಿರುತ್ತೇನೆ. ದಿ:2–5–2010ರಂದು ಅಧಿಕೃತ ಅದಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ವ್ಯವಹರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ನೀಡಿದ್ದು ಅದನ್ನು ನಿ.ಪಿ–7 ಎಂದು, ಅದರ ಮೇಲಿನ ತನ್ನ ಸಹಿಯನ್ನು ನಿಶಾನೆ ಪಿ–7 ಎ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ತಕ್ಷೀರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಮಾನ್ಯ 3ನೇ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 32,38ಎ ರಡಿ ದೋಷಾರೋಪಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಸಾಕ್ಷಿ ನುಡಿಯುತ್ತಾ ವಾಹನವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ವಿನಂತಿಸಿ ಕೊಂಡಿರುತ್ತೇನೆ.

ರಕ್ಷಣಾ ಪರ ವಕೀಲರ ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾ ದಿ:10–9–2009ರಂದು ರಾತ್ರಿ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಗಸ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ 7–00 ಗಂಟೆಗೆ ಸಿಬ್ಬಂಧಿಗಳಾದ ರಾಜೇಶ್, ಕೇಶವ, ಲೋಕೇಶ ಇವರೊಂದಿಗೆ ಇಲಾಖಾ ಜೀಪಿನಲ್ಲಿ ಹೋಗಿದ್ದು,ಚಾಲಕ ಪುರುಷೋತ್ತಮ ಅಗಿದ್ದನು. ಗಸ್ತಿಗೆ ಹೋದ ಬಗ್ಗೆ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುತ್ತೇನೆ. ಗಸ್ತು ಪ್ರದೇಶ ತಲುಪುವ ಮುನ್ನ ಅಕ್ಕಪಕ್ಕದ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಹೋಗಿರುತ್ತೇನೆ. ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಜಪ್ತಾದ ವಾಹನವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುವ ಮೊದಲು ಸಂಶಯದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 2,3 ವಾಹನಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತೇನೆ. ಇಲಾಖಾ ವಾಹನವನ್ನು ತೊಕೊಟ್ಟು ಕಡೆ ಮುಖ ಮಾಡಿ ನಿಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ತಕ್ಷೀರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ 8–45 ಗಂಟೆಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತಾರೆ, ತಕ್ಷೀರು ಸ್ಥಳದ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ವಾಹನಗಳು ಓಡಾಡುತ್ತಿವೆ. ತಕ್ಷೀರು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಿದ ಸ್ಥಳದ ಅಕ್ಕಪಕ್ಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಇರಲಿಲ್ಲ, ಸೂಚನೆ ಕೊಟ್ಟ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಕಾರಿನ ಚಾಲಕ ಸುಮಾರು 50 ಗಜ ಮುಂದೆ ಹೋಗಿ ವಾಹನ ನಿಲ್ಲಿಸಿದ,ಅಬಕಾರಿ ರಕ್ಷಕರಾದ ಸಾಯಿಪ್ರಸಾದ್ ಕಾರನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲು ಸೂಚನೆ ನೀಡಿತ್ತಾರೆ, ವಾಹನವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಅವರು ಹಿಂತಿರುಗಿ ನಮ್ಮ ವಾಹನವನ್ನು ಕರೆಯುವ ಮೊದಲೇ ಅರೋಪಿಗಳು ಕಾರಿನಿಂದ ಇಳಿದು ಓಡಿಹೋಗಿರುತ್ತಾರೆ, ಸಿಬ್ಬಂಧಿಗಳು ನನ್ನ ಸೂಚನೆಯಂತೆ ಕಾರಿನ ಬಾಗಿಲನ್ನು ತೆಗೆದು ಸೀಟಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ 4 ಕ್ಯಾನುಗಳನ್ನು ಹೊರಗೆ ಇಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ವಶಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ಕಾರಿನ ಸೀಟಿನಲ್ಲಿ 35 ಲೀ ಗಾತ್ರದ 4 ಕ್ಯಾನುಗಳನ್ನು ಇಡಲು ಸ್ಥಳಾವಕಾಶ ಇದ್ದಿಲ್ಲ ಅಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಸ್ಥಳೀಯರನ್ನು ಪಂಚರನ್ನಾಗಿ ಪಡೆಯುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಓಡಾಡುವ ವಾಹನಗಳಿದ್ದ ಜನರನ್ನು ಕೇಳಿದರೂ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನ ಆಗಲಿಲ್ಲ, ವಶಪಡಿಸಿದ 4 ಕ್ಯಾನುಗಳಿಗೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ ನೀಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಅದರೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮಹಜರಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ, ತಕ್ಷೀರು ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ರಾತ್ರಿ 8–45 ರಿಂದ 9–45ರವರೆಗೆ ಇದ್ದೆವು, ಕ್ಯಾನಿನಿಂದ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಶ್ರೀ ಸಾಯಿಪ್ರಸಾದ್ ಮಾದರಿ ಬಾಟಲಿಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರ್ಪಡಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ವಾಹನ ಚಾಲಕನಾದ ಪುರುಷೋತ್ತಮ ಇವರನ್ನು ಮಾದರಿ ಸಾಕ್ಷಿ ಯಾಗಿ ಮಾಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ನೋಟಿಸು ನೀಡಿರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಅವರಿಂದ ಹೇಳಿಕೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಬಿ ವರದಿ ಮತ್ತು ಆರ್.ಸಿ ಪ್ರತಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ವಾಹನ ಮಾಲೀಕರನ್ನು ಅರೋಪಿಯನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಅರ್.ಸಿ ಮಾಲೀಕ ತಕ್ಷೀರಿನಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆಂದು ತೋರಿಸಲು ಬೇರೆ ಆಧಾರವಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಮಹಜರನ್ನು ಸ್ವತಹಃ ಬರೆದಿರುತ್ತೇನೆ, ಆ ದಿವಸ ತಕ್ಷೀರು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಹೋಗದೇ ಸುಳ್ಳು ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಿಸಿರುತ್ತೇನೆ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಸುಳ್ಳು ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಮಹಜರಿನಲ್ಲಿ ಖಾಸಗಿ ಪಂಚರನ್ನು ನಮೂದಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಮಹಜರು ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಿದ್ದು ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ತಕ್ಷೀರು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ತಕ್ಷೀರು ದಿನದಂದು ಹೋಗಿಲ್ಲ, ಕಾರಿನಿಂದ ಯಾವುದೇ ಮದ್ಯಸಾರ ವಶಪಡಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳುವುದು ಸರಿಯಲ್ಲ, ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೂ ,ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೂ ಯಾವುದೇ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲ ಅಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಸರಿಯಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡದೇ ಸುಳ್ಳು ದೋಷಾರೋಪಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ನಿವೇದಿಸಿರುತ್ತೇನೆ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ ಎಂದು ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಾ.ಸಾ–2:–

ಶ್ರೀ ಸಾಯಿಪ್ರಸಾದ್, ಅಬಕಾರಿ ರಕ್ಷಕ ,ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರು ದಿ: 3–3–2011 ರಂದು ಈ ಪ್ರಾದಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಿ ಪ್ರಕರಣ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪಿರ್ಯಾದುದಾರರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿದ್ದು ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಿಸಿಕೊಂಡ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಾ.ಸಾ–2ರವರಾಗಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ನೀಡುತ್ತಾ, ಮಂಗಳೂರು ತಾಲೂಕು ಕೊಣಾಜೆ ಅಸೈಗೋಳಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷರೊಂದಿಗ ವಾಹನ ತಪಾಸಣೆ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಬಕಾರಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರಿಗೆ ದೂರವಾಣಿ ಮೂಲಕ ಬಂದ ಮಾಹಿತಿಯಂತೆ ಸದ್ರಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಹನ ತಪಾಸಣೆ ಕೈಗೊಂಡಾಗ ಕಪ್ಪು ಬಣ್ಣದ ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಕಾರು ಬರುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಕಂಡು ಅದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲು ಕೈಸನ್ನೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಚಾಲಕನು ವಾಹನವನ್ನು ಸುಮಾರು 20 ಗಜ ದೂರ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಅದರಲ್ಲಿದ್ದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕೆಳಗೆ ಇಳಿದು ಓಡಿ ಹೋದರು. ಅವರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮುಖ ಪರಿಚಯ ಇದ್ದು, ಅತನನ್ನು ಹಿಡಿಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರೂ ಕತ್ತಲಿನಲ್ಲಿ ಓಡಿ ತಲೆ ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾನೆ.

ರಾತ್ರಿಯಾದ ಕಾರಣ ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರೂ ಪಂಚರು ಯಾರೂ ಸಿಗಲಿಲ್ಲ. ನಂತರ ವಾಹನ ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡಲು ಸರ್ಚ್ ವಾರೆಂಟ್ ಪಡೆಯಲು ಅನಾನುಕೂಲವಾದ ಕಾರಣ ಕಲಂ 54 ರಂತೆ ಸರ್ಚ್ ಮೆಮೋ ತಯಾರಿಸಿ ಕಾರನ್ನು ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆ ಪತ್ರಗಳು ಇರದೇ 35 ಲೀ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ 3 ಕ್ಯಾನುಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 140 ಲೀಟರು ಮದ್ಯಸಾರ ಇರುವುದು ಪತ್ತೆಯಾಯಿತು. ಕಾರಿನ ನೊಂದಣಿ ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಆಗಿದ್ದು ನಂತರ ದೊರೆತ ಮದ್ಯಸಾರದ ಪ್ರತಿ ಕ್ಯಾನ್ ನಿಂದ 750 ಎಂಎಲ್‌ನಷ್ಟು ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು 4 ಬಾಟಲಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಿ ಬಾಟಲಿಗಳ ಮುಚ್ಚಳಗಳನ್ನು ಸೀಲು ಮಾಡಿ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಗುರುತು ಚೀಟಿ ಅಂಟಿಸಿ ನಂತರ ಸ್ಥಳದಲಿಯೇ ಮಹಜರನ್ನು ವಿದ್ಯುತ್ ದೀಪ ಹಾಗೂ ವಾಹನದ ಬೆಳಕಿನ ಸಹಾಯದಿಂದ ಬರೆಯಲಾಯಿತು ಎಂದು ಸಾಕ್ಷ್ಯ ನೀಡುತ್ತಾ ಮಹಜರಿನಲ್ಲಿದ್ದ ಸಹಿಯನ್ನು ನಿ.ಪಿ–1 ಎಂದು ಗುರುತಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ರಕ್ಷಣಾ ಪರ ವಕೀಲರ ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾ ತಕ್ಷೀರು ದಿನ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಲೋಕೇಶ, ಕೇಶವ,ರಾಜೇಶ ಮತ್ತು ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಇವರೊಂದಿಗೆ ಇಲಾಖಾ ವಾಹನದಲ್ಲಿ ಗಸ್ತು ತಿರುಗಲು ಹೊರಟಿರುತ್ತೇವೆ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದು ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಇಲಾಖಾ ವಾಹನದ ಚಾಲಕರ ಹೆಸರು ನೆನಪಿರುವುದಿಲ್ಲ. ತಪಾಸಣೆ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ತಲುಪಿದಾಗ ರಾತ್ರಿ 8–00 ಗಂಟೆ ಆಗಿತ್ತು. ಆಸೈಗೋಳಿ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಹೋದರೆ ಮುಡಿಪು ಬಾಕ್ರ ಬೈಲು ಸಿಗುತ್ತದೆ. ಸದ್ರಿ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಟಿ ಬಸ್ ಸಂಚಾರ ಇದೆ, ತಕ್ಷೀರಿನಲ್ಲಿ ಜಪ್ತಾದ ಕಾರು ಸದ್ರಿ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಬರುವ ಸುಮಾರು 20 ನಿಮಿಷ ಮೊದಲು ನಾವು ಅಲ್ಲಿಗೆ ತಲುಪಿದೆವು, ಸುಮಾರು 8 ಗಜ ದೂರದಿಂದ ಸದ್ರಿ ಕಪ್ಪು ಬಣ್ಣದ ಕಾರು ಬರುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ನಾನು ನೋಡಿರುತ್ತೇನೆ ಮತ್ತು ನಾನೇ ಕೈಸನ್ನೆ ಮಾಡಿ ಕಾರನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತೇನೆ, ಕಾರು ಸುಮಾರು 20 ಅಡಿ ಮುಂದೆ ನಿಂತಿದ್ದು ಕಾರಿನ ಹಿಂಬದಿ ಸೀಟಿನಲ್ಲಿದ್ದ ಕ್ಯಾನುಗಳನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂಧಿಗಳು ಸೇರಿ ಹೊರಗೆ ತೆಗೆದಿರುತ್ತೇವೆ. ಮೇಲೆ ದೊರೆತ 4 ಕ್ಯಾನುಗಳಿಗೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ ನೀಡಿರುವುದಿಲ್ಲ .ತಕ್ಷೀರು ಸ್ಥಳದ ಅಕ್ಕಪಕ್ಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಇರುವ ಸ್ಥಳವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಬೇರೆ ವಾಹನ ಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಪಟ್ಟರೂ ಆ ಸಮಯ ಯಾವುದೇ ವಾಹನಗಳನ್ನು ಚಾಲಕರು ನಿಲ್ಲಿಸಿಲ್ಲ, ಕಾರಣ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರು ಬರಲಿಲ್ಲ ಎಂದೂ, ಮಹಜರನ್ನು ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಬರೆದಿರುತ್ತಾರೆ, ಪ್ರತಿ ಕ್ಯಾನಿನಿಂದ 750 ಎಂಎಲ್‌ನಂತೆ ರಸಾಯನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಬಾಟಲಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಿರುತ್ತೇವೆ, ಜಪ್ತಾದ ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಕ್ಯಾನುಗಳು ಬಿಳಿಬಣ್ಣದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಸ್ವತಂತ್ರ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲಾದರೂ ರಾತ್ರಿಯಾದ ಕಾರಣ ಯಾರೂ ದೊರೆಯಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷಿ ನುಡಿಯುತ್ತೇನೆ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ. ಕಾರಿನ ಹಿಂಬದಿಯಲ್ಲಿ 4 ಕ್ಯಾನುಗಳನ್ನು ಇಡಲು ಸ್ಥಳಾವಕಾಶ ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಮಹಜರು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಿದ್ದು ಅಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ವಾಹನಕ್ಕೂ ತಕ್ಷೀರಿಗೂ ಯಾವುದೇ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮುಲಾಜಿಗೆ ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷಿ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ ಎಂದು ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಾ.ಸಾ–3:–

ಪ್ರಕರಣದ ಮಾದರಿ ರವಾನೆದಾರರಾದ ಶ್ರೀ ರಾಜೇಶ್ ಅಂಚನ್, ಗೃಹರಕ್ಷಕ, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರು ದಿ:3–3–2011 ರಂದು ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ನೀಡುತ್ತಾ, ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತಲಾ 750 ಎಂಎಲ್‌ನ 4 ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಕೋರಿಕೆ ಪತ್ರದ ಜೊತೆ ದಿ:2–11–2009ರಂದು ರಸಾಯನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಾಗಿ ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ರಸಾಯನಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಕಛೇರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಿರುತ್ತೇನೆ. ಹಾಗೂ ರಸಾಯನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಆದ ನಂತರ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಯೊಂದಿಗೆ ಬಾಟಲಿಗಳನ್ನು ದಿ:17–9–2010ರಂದು ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರುಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಿರುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಸಾಕ್ಷಿ ನುಡಿದಿರುತ್ತಾರೆ.

ರಕ್ಷಣಾ ಪರ ವಕೀಲರ ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾ ಸೀಲು ಹಾಕಿದ ಮಾದರಿ ಸೀಸೆಗಳನ್ನು ರಾಸಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಕರ ಕಛೇರಿಗೆ ಕೊಂಡು ಹೋಗಿರುತ್ತೇನೆ, ಬಾಟಲಿಗಳ ಮೇಲೆ ಏನೂ ವಿವರ ಬರೆದಿತ್ತು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಗಮನಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದೂ, ಯಾವುದೇ ಮಾದರಿ ಸೀಸೆಗಳನ್ನು ರಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಕರ ಕಛೇರಿಗೆ ಕೊಂಡುಹೋಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ರಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟ ಮಾದರಿ ಸೀಸೆಗಳನ್ನು ವಾಪಸ್ಸು ವಲಯ ಕಛೇರಿಗೆ ತಂದು ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ ಎಂದು ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಡಿಡಬ್ಲ್ಯೂ–1

ರಕ್ಷಣಾ ಪರ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಅಬ್ದುಲ್ ಮಜೀದ್,ಅಸೀನಾ ಮಂಜಿಲ್, ದರ್ಗ ರಸ್ತೆ ನ್ಯೂ ಕಾಲೊನಿ ಕೊಡಂಕೂರು, ಉಡುಪಿ ಇವರು ದಿ: 5–5–2011ರಂದು ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಕ್ಷಿ ನೀಡುತ್ತಾ, ತಾನು 2003ನೇ ವರ್ಷದ ಮೊಡಲ್ ಆಗಿರುವ ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಕಾರು ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಇದರ ಮಾಲೀಕನಾಗಿದ್ದು, ವಾಹನವನ್ನು ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಉಪಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ 2003ನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಖರೀದಿಸಿರುತ್ತೇನೆ. ತಾನು ಉಡುಪಿಯಲ್ಲಿ ಜನರಲ್ ಫುಟ್‌ವೇರ್ ಎಂಬ ಹೋಲ್‌ಸೇಲ್ ಚಪ್ಪಲಿ ಅಂಗಡಿ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಈ ಅಂಗಡಿಯಲ್ಲಿ 3 ಲಕ್ಷ turn over ಇರುತ್ತದೆ. ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ಎಂಬವನು 2005ನೇ ವರ್ಷದಿಂದ ನನ್ನ ಗೆಳೆಯನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ. ದಿ: 8–9–2009 ರಂದು ತನ್ನ ಕಾರನ್ನು ಸುಮಾರು 5 ದಿವಸಗಳ ಉಪಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ತನ್ನಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಿದ್ದ. ಹಾಗೂ ಕಾರನ್ನು ಅತನಿಗೆ ಕೊಡುವಾಗ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚುಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ತೊಡಗಿಸಬಾರದಾಗಿ ಸೂಚನೆ ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತೇನೆ, ದಿ: 11–9–09 ರಂದು ದಿನಪ್ರತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಸದ್ರಿ ತನ್ನ ಕಾರನ್ನು ಅಬಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯವರು ಜಪ್ತುಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಗೊತ್ತಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಆ ಪ್ರಕಾರ ನಾನು ಮಂಗಳೂರಿನ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಬಕಾರಿ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಿಸಲಾಗಿ ಕಾರಿನ ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಾಗಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಗೆಳೆಯ ಬೈತ್ತಾರ್ ಇವರಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಿಸಲು ಮೊಬೈಲ್ ಪೋನ್ ಮಾಡಿದಾಗ ಆತನ ಪೋನ್ ಸ್ವಿಚ್ ಆಫ್ ಅಗಿತ್ತು , ಮತ್ತೇ ಪ್ರಯತ್ನಪಟ್ಟು ಅತ ನನಗೆ ಸಿಕ್ಕಿದಾಗ ಕಾರಿನ ಮೇಲೆ ಸುಳ್ಳು ಪ್ರಕರಣ ಅಬಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯವರು ದಾಖಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂದೂ, ನಂತರದಲ್ಲಿ

ವಾಹನದ ಮಧ್ಯಂತರ ಬಿಡುಗಡೆಗೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ ವಾಹನವನ್ನು ಮಧ್ಯಂತರ ಬಿಡುಗಡೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ಮದ್ಯಸಾರ ಸಾಗಾಣಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕ್ಷ/ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ತಾನು ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಅಕ್ರಮ ಮದ್ಯಸಾರ ಸಾಗಾಣಿಕೆ ಆಗದೇ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸುಳ್ಳು ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ, ಕಾರಣ ನನ್ನ ವಾಹನವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿ ಅಂತಿಮ ಅದೇಶ ಹೊರಡಿಸಬೇಕಾಗಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ಎಂದು ಸಾಕ್ಷಿ ನುಡಿದಿರುತ್ತಾರೆ.

ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಭಿಯೋಜಕರ ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾ ಮಿತ್ರ ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ತನಗಿಂತ 2,3 ವರ್ಷ ಕಿರಿಯವನ್ನಾಗಿದ್ದು ಸಂಬಂಧಿಕನಲ್ಲ, ಮದುವೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವೊಂದಕ್ಕೆ ಬಂದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅತನನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಿ ಮಿತ್ರನಾದೆ ತನ್ನ ಮನೆ ಉಡುಪಿಯಲ್ಲಿದ್ದು ಆತನ ಮನೆ ಮಂಗಳೂರಿನ ಕುತ್ತಾರ್ ನಲ್ಲಿದ್ದು,ಉಡುಪಿಗೂ ಕುತ್ತಾರಿಗೂ ಸಾಧಾರಣಾ 75 ಕಿ.ಮಿ ಅಂತರವಿರುತ್ತದೆ,ವರ್ಷಕ್ಕೆ 3 ಸಲ ಅವನು ನನ್ನ ಉಡುಪಿ ಅಂಗಡಿಗೆ ಬಂದು ಭೇಟಿಯಾಗಿರಬಹುದೆಂದು ,ಉಡುಪಿಗೆ ಬಂದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಜೊತೆ ಊಟ ಮಾಡಿ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದನು,ಆತನ ತೀರಿಹೋದ ತಂದೆ ಹಾಗೂ ತಾಯಿಯ ಹೆಸರು / ಪರಿಚಯ ಇರುವುದಿಲ್ಲ, ವಾಹನ ಜಪ್ತು ಮಾಡಿದ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಣೆಗಾಗಿ 2, 3 ಸಲ ಅತನನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಿದೆ,ಹೊರತು ವಾಹನ ಜಪ್ತಿಯಾಗುವ ಮೊದಲು ಅವರ ಮನೆಗೆ / ನೆರೆ ಮನೆಗೆ ಭೇಟಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ ,ಮತ್ತು ಅವರ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ/ಯಾರ್ಯಾರು ಇದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ, ಕಾರನ್ನು ಅತನಿಗೆ ಕೊಡುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಅತನ ಪೂರ್ವಾಪರ ತಿಳಿಯಲು ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿಲ್ಲ, ಅತನಿಗೆ ಕಾರನ್ನು ಕೊಡುವ ಮೊದಲು ಅಕ್ರಮ ಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಬಳಸಬಾರದಾಗಿ ಅತನಿಂದ ಯಾವುದೇ ಲಿಖಿತ ಪತ್ರ ಪಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಕಾರನ್ನು ಎಲ್ಲಿಗೆ ಕೊಂಡುಹೋದ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತಿರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಅವನು ಕೂಡಾ ತಿಳಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಕಾರನ್ನು ನನ್ನ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬದ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ ಬಳಸುತ್ತಿದ್ದೆ, ಕಾರನ್ನು ದಿ: 10–9–2009ರಂದು ಅಬಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯವರು ಮಾಹಿತಿ ಆಧಾರಿಸಿ ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡಿ ಪ್ರಕರಣ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಲೆಮರೆಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಚಾಲಕನನ್ನು ಅಬಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗುರುತಿಸಿದರು ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಆ ಸಂದರ್ಭ ಅಬಕಾರಿ ರಕ್ಷಕ ಸಾಯಿ ಪ್ರಸಾದ್ ಸುವರ್ಣರವರು ಕಾರಿನ ಚಾಲಕನನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ್ದು, ಅತ ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ಎಂದು ಗೊತ್ತಾಯಿತು ಅಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಕಾರನ್ನು ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಹಿಂಬದಿ ಸೀಟಿನಲ್ಲಿ 35 ಲೀ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಇರುವ 4 ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಕ್ಯಾನುಗಳಿದ್ದು ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಮದ್ಯಸಾರ ಇತ್ತು ಮತ್ತು ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ತನ್ನ ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರವಾನಿಗೆ ಇಲ್ಲದೇ ಸಾಗಾಟ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು ಎಂದರೆ ಸರಿ ಅಲ್ಲ, ಕ್ಯಾನನ್ನು ನಿಶಾನೆ –1ರಂತೆ ಮಹಜರು ಜರುಗಿಸಿ ಅಬಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯವರು ವಶಪಡಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಸದ್ರಿ ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಾಣಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಮಿತ್ರ ಚಾಲಕ ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ಸಕ್ರಿಯ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿದ್ದ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ತನ್ನ ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಈ ರೀತಿ ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಾಣಿಕೆ ಆಗದಂತೆ ಮುಂಜಾಗ್ರತಾ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ, ಮುಖ್ಯ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಸತ್ಯಕ್ಕೆ ದೂರವಾದ ಆಂಶ, ಹಾಗೂ ಅಂತಿಮ ಅದೇಶ ತಡೆಯುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷಿ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆಂದರೆ ಎಂದರೆ ಸರಿಯಲ್ಲ ಎಂದು ಪಾಟೀ ಸವಾಲಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ರಕ್ಷಣಾ ಪರ ವಕೀಲರ ಹಾಗೂ ಎಡಿಪಿ ರವರ ವಾದ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಆಲಿಸಲಾಯಿತು. ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲೆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸರ್ಚ್ ವಾರೆಂಟ್ ಪಡೆಯದೇ ಇರುವುದು, ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ನೋಟಿಸು ನೀಡಲಿಲ್ಲ. ಚಾಲಕ ಶ್ರೀ. ಪುರುಷೋತ್ತಮ ಇವರನ್ನು ಸಾಕ್ಷಿಯನ್ನಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿಲ್ಲ, ಸ್ವತಂತ್ರ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರನ್ನು ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಒಳಪಡಿಸಲಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿ ಹಿಡಿದು ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಕೈಬಿಡಬೇಕೆಂದು ರಕ್ಷಣಾ ವಕೀಲರು ವಾದವನ್ನು ಮಂಡಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯೋಗ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಪ್ರತಿವಾದ ಮಂಡಿಸುತ್ತ ಪ್ರಕರಣವು ಯಾವುದೇ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಪ್ರಕರಣವಾಗಿರದೇ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ನಡವಳಿಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಅಭಿಯೋಗದ ಪರ ವಿಚಾರಿಸಲಾದ ಇಲಾಖಾ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಸಾಕ್ಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲವೊಂದು ಸಣ್ಣಮಟ್ಟ ವ್ಯತಿರೀಕ್ತತೆಗಳು ಕಂಡುಬಂದರೂ ಅದು ಅಭಿಯೋಜನೆಗೆ ಮಾರಕವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಧಿಕೃತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 43 ಬಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರಣ ಕೇಳಿ ನೋಟಿಸು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ತನಿಖಾದಿಕಾರಿಯವರಿಂದ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ನೋಟಿಸು ಕೊಡುವ ಪ್ರಮೇಯ ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಒಳಪಡಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಾಹನದ ಚಾಲಕನ ಸಾಕ್ಷಿಯು ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಸಾಕ್ಷ್ಯವು ಗುಣತ್ಮಾಕವಾಗಿರಬೇಕೇ ಹೊರತು ಸಾಕ್ಷ್ಯದ ಒಟ್ಟು ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾರದು. ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಸಂಗತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನಡಿ ಸಾಬೀತು ಪಡಿಸಬೇಕಾದರೆ ಒಂದು ನಿರ್ಧಿಷ್ಟ ಪ್ರಮಾಣದ ಸಾಕ್ಷಿಗಳು ಬೇಕು ಎಂಬಂತೆ ಕಾನೂನು ಅಂಶ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾನೂನಿನ ಅಂಶವನ್ನು ಭಾರತೀಯ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 134ರಡಿ ಸ್ಪಷ್ಟ ಪಡಿಸಲಾಗಿರುವುದು. ಅಭಿಯೋಗದ ಪರ ವಿಚಾರಿಸಲಾದ ಇಲಾಖಾ ಸಾಕ್ಷಿಗಳು ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಿ ಮುಂದಿನ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿ ಅರೋಪಿ /ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ತನ್ನ ವಾಹನವನ್ನು ಈ ಕೃತ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಿಸಿರುವುದು ಅಕ್ರಮವಾಗಿದ್ದು, ಯಾವುದೇ ಮುಂಜಾಗತ್ರೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೇ ಇರುವುದು ಸಾಭೀತಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಇಲಾಖಾ ಸಾಕ್ಷಿಗಳು ಬಹಳ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹಾಗೂ ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯದ ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ನೀಡಿರುವುದು ಹಾಗೂ ಸ್ವತಂತ್ರ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರನ್ನು ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಒಳಪಡಿಸಲಾದರೂ ಸದ್ರಿಯವರ ಸಾಕ್ಷಿಗಳು ಅಭಿಯೋಜನ ಪರ ಪೂರಕವಾಗಬಹುದೆಂದು ಭಾವಿಸಲು ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗೂ ಈ ಅಂಶದಿಂದ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯವು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ನಡವಳಿಗೆ ಭಾದಕವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ವಿಚಾರಣಾ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಹೇಳಿಕೊಂಡಿದ್ದರೂ ವಾಹನವನ್ನು ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಾಣಿಕೆಗೆ ಬಳಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಆಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ತನ್ನ ನಿರಾಪರಾಧಿತ್ವವನ್ನು ಸಾಭೀತುಪಡಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇದು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 43 ಬಿ ಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ ರುಜುವಾತಿನ ಭಾರವನ್ನು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ನಿಭಾಯಿಸುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲರಾಗಿರುವುದು ಸಾಭೀತುಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ವಾಹನ ಶೋಧನೆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಲಂ 53 ರಡಿ ಶೋಧನಾ ವಾರೆಂಟನ್ನು ಪಡೆಯದೇ ಇರುವುದು ಅಭಿಯೋಗದ ವಿಫಲತೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗದು. ಏಕೆಂದರೆ ಕಲಂ 54 ರಡಿ ರೆಕಾರ್ಡ್ ಆಫ್ ರೀಜನ್ಸ್‌ನ್ನು ದಾಖಲಿಸದೇ ಇರುವುದು ಕಾನೂನಡಿ ಅಜ್ಞಾಪಕವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ತೀರ್ಪನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. "ಶೋಧನಾ ವಾರೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ವಿಫಲರಾದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸದೇ ಇರುವುದು ಕೇವಲ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಅನಿಯಮತೆಯಾಗಿದ್ದು ಕೇವಲ ಅದೇ ಒಂದು ಕಾರಣದಡಿ ಇಡೀ ಶೋಧನೆಯನ್ನು ಅಥವಾ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ವ್ಯವಹರಣೆಯನ್ನು ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮಾಡಿದ ಅಂತಿಮ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಅದೇಶವನ್ನು

ಕಾನೂನಿನಡಿ ಅಸಿಂಧುವೆಂದು ಘೋಷಿಸಲು ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಶೋಧನೆಯನ್ನು ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ವಾರೆಂಟ್ ಪಡೆದು ಕೊಳ್ಳದೇ ಇರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅಥವಾ ವಾರೆಂಟ್ ಪಡೆಯಲು ವಿಫಲರಾದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸದೇ ಇರುವುದು ಆರೋಪಿಯ ಹಕ್ಕಿಗೆ ಅಥವಾ ಆತನ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೆ ದಕ್ಕೆಯನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ಆರೋಪಿ ತೋರಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಶೋಧನಾ ವಾರೆಂಟನ್ನು ಪಡೆಯಲೇ ಬೇಕು ಎಂಬುದು ಖಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಅಜ್ಞಾಪಕವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಶೋಧನಾ ವಾರೆಂಟನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ವಿಫಲರಾದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೇ ಇರುವುದು ಇಡೀ ಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅದರ ನಂತರದ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ವ್ಯವಹರಣೆಯನ್ನು ಅಥವಾ ಅಂತಿಮ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಅದೇಶ ಅಸಿಂಧುಗೊಳಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ರೀತಿ ಅಸಿಂಧುಗೊಳಿಸಿದರೇ ಹಾಡುಹಗಲೇ ಅಥವಾ ಕಣ್ಣೆದುರೇ ಅಕ್ರಮ ಮದ್ಯ ಸಮೇತ ಪ್ರಕರಣದ ಅಪರಾಧಿಗಳನ್ನು ಕೈಚೆಲ್ಲಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಕಾನೂನನ್ನು ಅಪರಾಧಿಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯವಾಗುವ ರೀತಿ ಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಪರಾಧಗಳು ಆಗುವ ಸಂಭಾವ್ಯತೆಗಳು ಜಾಸ್ತಿ. ಆದುದರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ ಕಲಂ 54 ರ ಹಿಂದಿನ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಅರಿತು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ವಿಭಾಗೀಯ ಪೀಠ ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪು ಸಂ: ILR: 2004: KAR ಇದರ ಪುಟ ಸಂ:527ರಲ್ಲಿ ವಿವರವಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತಾವಿಸಲಾಗಿದೆ."ಹಾಗೂ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಸಿಂಧು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ವಾಹನದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ತಿಳುವಳಿಕೆಗೆ ಬಾರದೇ ಮದ್ಯ ಸಾಗಾಟವಾಗಿರುವುದು ಎಂಬ ಆಂಶವನ್ನು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ಪುರಾವೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸ್ವಷ್ಟ ಪಡಿಸದೇ ಇರುವುದು ಹಾಗೂ ಇಲಾಖಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸುಳ್ಳು ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿ ಕೊಂಡಿರುವುದು ಎಂದು ರಕ್ಷಣಾ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿರುವರಾದರೂ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕ್ಷ್ಯಾಧಾರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ರುಜುವಾತುಪಡಿಸಲು ವಿಫಲರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಕಾರಣ ವಾಹನವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ತಮ್ಮ ಪ್ರತಿವಾದವನ್ನು ಮಂಡಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮದ್ಯಸಾರದ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ರಾಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಹಾಯಕ ರಾಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ವಲಯ ಇವರು ದಿ: 30–12–2009ರಂದು ನೀಡಿರುವ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಮಾದರಿಗಳಲ್ಲಿ ಮದ್ಯಸಾರ ಪ್ರಮಾಣ ಎಲ್ಲಾ ಮಾದರಿಗಳಲ್ಲೂ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ 93%,94%,95% ಮತ್ತು 95 ಇರುವುದಾಗಿ ಹಾಗೂ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಭಟ್ಟಿ ಇಳಿಸಿದ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಮದ್ಯಪೇಯಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಹಾಗೂ ಕೈಗಾರಿಕಾ / ಉದ್ದಿಮೆಗಳ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಬಹುದೆಂದು ದೃಡೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ, ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ವಸ್ತುವು ಅಬಕಾರಿ ಸೊತ್ತು (ಮದ್ಯಸಾರ) ಆಗಿರುವುದು ಸಾಭೀತಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಒಂದನೇ ಅಂಶವನ್ನು ಗುಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಫಿರ್ಯಾದುದಾರರು/ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಯವರು, ಸಹ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರು ಹಾಗೂ ರಸಾಯನ ಮಾದರಿ ರವಾನೆದಾರರು ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿ ನೀಡಿರುವ ಸಾಕ್ಷ್ಯಾಧಾರಗಳ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರು ನೀಡಿರುವ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಾಖಲಾತಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ದಿನಾಂಕ: 10–9–2009ರಂದು ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ಸಂ: KA-03-MC-1828 ರಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ರಹದಾರಿ ಪತ್ರವಿಲ್ಲದೇ ಆರೋಪಿ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿ ಸಾಗಾಟ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಿ, ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರ ಪ್ರ.ಮಾ.ವ ಸಂ: 15/2009–10, ದಿ:10–9–2009ರಂತೆ ಪ್ರಕರಣ ದಾಖಲಿಸಿ ಕೊಂಡಿರುವುದು ಮತ್ತು ವಾಹನದಲ್ಲಿ ಜಪ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಸ್ತು ರಾಸಾಯನಿಕ ತಜ್ಞರ ವರದಿ ಪ್ರಕಾರ ಮದ್ಯಸಾರ ಎಂದು ದೃಢ ಪಟ್ಟಿರುವುದು ಹಾಗೂ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಜಪ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಅನಧಿಕೃತವಾಗಿ ವಾಹನದಲ್ಲಿ ಸಾಗಾಟ ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಕ್ಷಿ ವಿಚಾರಣೆ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಭೀತುಪಡಿಸಲು ವಿಫಲರಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ 43 ಬಿ ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವಂತಹ ರುಜುವಾತುವಿನ ಭಾರವನ್ನು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ನಿಭಾಯಿಸದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಅಭಿಯೋಜನ ಪರ ಮಂಡಿಸಿದ ಸಾಕ್ಷ್ಯಾಧಾರ ವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರೇ ಈ ಕೃತ್ಯವನ್ನು ಎಸಗಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಬರಲು ಸಾಕಷ್ಟು ವಿಷಯ ಸಾಮಾಗ್ರಿಗಳು ಕಂಡು ಬಂದಿರುವುದರಿಂದ, ಸದ್ರಿ ವಾಹನವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾನೂನಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಾಗಿ ಬಳಸಿರುವುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಸಾಬೀತಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಎರಡನೇ ಅಂಶವನ್ನು ಗುಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಅಬಕಾರಿ ಸೊತ್ತುಗಳ ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಾಟಕ್ಕೆ ವಾಹನವನ್ನು ಬಳಸಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಅಂಶವನ್ನು ಸಾಕ್ಷ್ಯಾಧಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಾಭೀತುಪಡಿಸುವುದು ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರ ಆದ್ಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಿ ನೀಡಿರುವ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿ ವಾಹನವನ್ನು ಅವರ ಸ್ನೇಹಿತರಾದ ಶ್ರೀ.ಬೈತ್ತಾರ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ಇವರಿಗೆ ನೀಡಿದ್ದುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ್ದು ಸದ್ರಿಯವರು ಪಕ್ಕದ ಜಿಲ್ಲೆಯವರಾಗಿದ್ದು ಕೃತ್ಯ ನಡೆದ ಸ್ಥಳಕ್ಕೂ ಅತನ ವಾಸ್ತವ್ಯದ ಸ್ಥಳಕ್ಕೂ ಸರಿಸುಮಾರು 70 ಕಿ.ಮೀಟರಿನಷ್ಟು ಅಂತರವಿರುವುದು, ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಈ ಆರೋಪಿಯ ಕುಟುಂಬದ ಸದ್ಯಸರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಕಟ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು, ವಾಹನವನ್ನು ಅತನ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಅವನ ಪೂರ್ವಾಪರ ತಿಳಿಯಲು ಪ್ರಯತ್ನ ಪಡದೇ ಇರುವುದು ರಕ್ಷಣಾ ಹೇಳಿಕೆಗಳಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದ್ದು, ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರು ತನ್ನ ಸ್ನೇಹಿತನೆಂದು ಹೇಳಿಕೊಂಡ ಆರೋಪಿಯೊಂದಿಗೆ ಶಾಮೀಲಾಗಿ ಈ ದಂಧೆಯಿಂದ ಬರಬಹುದಾದ ಲಾಭಾಂಶವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಅಕ್ರಮ ಮದ್ಯಸಾರ ಸಾಗಾಣಿಕೆಗೆ ವಾಹನವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಈ ಅಪರಾಧದಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡಿರುವುದು ಸಾಭೀತಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮೂರನೇ ಅಂಶವನ್ನು ನಕಾರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.

ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಹಾಗೂ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಾಖಲಾತಿಗಳಿಂದ ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ದಿ: 10–9–2009ರಂದು ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರು ಪ್ರಕರಣ ಸಂ: 15/2009–10ರಂತೆ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ 140 ಲೀಟರು ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ವಾಹನ ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು ಇದರಲ್ಲಿ ಸಾಗಾಟ ಮಾಡಿರುವುದು ಸಾಭೀತಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ 1965ರ 13, 14ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಪರಾಧ ಹಾಗೂ ಕಲಂ 32 ಮತ್ತು 38ಎ ರ ಪ್ರಕಾರ ಶಿಕ್ಷಾರ್ಹವಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ 43(ಎ)2ರಂತೆ ವಾಹನವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

ಆದೇಶ

ಬಿ.ವಿ. ಹೂವಪ್ಪ ಗೌಡ, ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಕಮೀಷನರ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸೈಜ್, ದ.ಕ. ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಗಳೂರು ಆದ ನಾನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ 1965ರ ಕಲಂ 43ಎ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ,ನಿಯಮ 43 ಬಿ ರಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜರುಗಿಸಿದ ನಂತರ ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2ಇವರ ತಕ್ಷೀರು ಸಂ: 15/09–10, ದಿ:10–9–09 ರಲ್ಲಿ ಜಪ್ತುಪಡಿಸಿರುವ ವಾಹನ KA-03-MC-1828 ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರು (ಚಾಸೀಸ್ ಸಂ: MALAC51HR3M355755 ಮತ್ತು ಇಂಜಿನ್ ಸಂ: G4HD3C33925) ಇದನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಕಾಯಿದೆ 1965ರ ನಿಯಮ 43 ಎ (2) ರನ್ವಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಂಡು ಆದೇಶ ನೀಡಿರುತ್ತೇನೆ.

ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ದಿ: 23–04–2010ರದು ವಾಹನವನ್ನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮಧ್ಯಂತರ ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ. ಆರ್.ಸಿ. ಮಾಲೀಕರು ಸದರಿ ಮಧ್ಯಂತರ ಬಿಡುಗಡೆ ಹೊಂದಿರುವ ವಾಹನ ಸಂ: KA-03-MC-1828 ಸ್ಯಾಂಟ್ರೋ ಹುಂಡೈ ಕಾರನ್ನು ಈ ಆದೇಶದ 30 ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಈ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ವಶಕ್ಕೆ ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2 ಇವರಲ್ಲಿ ಒಪ್ಪಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿರುವ ವಾಹನವನ್ನು ಆರ್.ಸಿ ಮಾಲಿಕರು ಈ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ 30 ದಿವಸಗಳೊಳಗೆ ಪ್ರಾದಿಕಾರದ ಸುಪರ್ಧಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಲು ವಿಫಲರಾದಲ್ಲಿ,ಮದ್ಯಂತರ ಅದೇಶದ ಷರತ್ತುಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಅವರು ಈ ಪ್ರಾದಿಕಾರಕ್ಕೆ ಭದ್ರತೆಯಾಗಿ ನೀಡಲಾದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಗ್ಯಾರೆಂಟಿ ಸಂ: 2010/3 ದಿ:16–4–2010ನ್ನು ಇನ್‌ವೋಕ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅಡಕವಾಗಿರುವ ಮೊತ್ತ ರೂ.57,000/–ನ್ನು ಇಲಾಖಾ ಖಾತೆಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಸದ್ರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಜಪ್ತುಪಡಿಸಲಾದ ಮದ್ಯಸಾರವನ್ನು ಈ ಪ್ರಾದಿಕಾರದ ಸಮ ಸಂಖ್ಯೆ ಅದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 11–06–2010ರ ಅನ್ವಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿ ಕೊಂಡಿರುವುದನ್ನು ಸ್ಥಿರೀಕರಿಸಿದ್ದೇನೆ.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ದಿ:11–08–2011ರಂದು ಮುಕ್ತ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಘೋಷಿಸಲಾಯಿತು

ಈ ಆದೇಶವು ಇಂದಿನಿಂದ 30 ದಿವಸಗಳ ನಂತರ ಜ್ಯಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತದೆ.

ಬಿ.ವಿ ಹೂವಪ್ಪ ಗೌಡ,
ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಆಫ್ ಎಕ್ಸೈಜ್,
ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಗಳೂರು

ಅನುಬಂಧ–I

ಫಿರ್ಯಾದುದಾರರ ಪರ ಮಂಡಿಸಲಾದ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ವಿವರ:–

ಪ್ರಾ.ಸಾ– 1 : ಶ್ರೀ.ಹೆಚ್.ವಿ.ಸುರೇಶ್,ಅಬಕಾರಿ ಉಪ ನಿರೀಕ್ಷಕರು,ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2

ಪ್ರಾ.ಸಾ–2 : ಶ್ರೀ.ಸಾಯಿ ಪ್ರಸಾದ್ ಸುವರ್ಣ,ಅಬಕಾರಿ ರಕ್ಷಕ, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–1

ಪ್ರಾ.ಸಾ–3 : ಶ್ರೀ.ರಾಜೇಶ್ ಅಂಚನ್, ಗೃಹರಕ್ಷಕ, ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ–2

ಅನುಬಂಧ–II

ಫಿರ್ಯಾದುದಾರರ ಪರ ಮಂಡಿಸಲಾದ ದಾಖಲೆಗಳು:–

ನಿಶಾನೆ ಪಿ–1	:	ಮಹಜರು ಪ್ರತಿ, ನಿಶಾನೆಪಿ–1 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ
ನಿಶಾನೆ ಪಿ–2	:	ಶೋಧನೆ ಸಮುಚಿತ ಆಧಾರ , ನಿಶಾನೆಪಿ–2 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ
ನಿಶಾನೆ ಪಿ–3	:	ಪ್ರಥಮ ವರ್ತಮಾನ ವರದಿ ನಿಶಾನೆಪಿ–3 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ
ನಿಶಾನೆ ಪಿ–4	:	ರಸಾಯನಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ವರದಿ, ನಿಶಾನೆಪಿ–2 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ
ನಿಶಾನೆ ಪಿ–5	:	ಮಾದರಿ ಸೀಲು, ನಿಶಾನೆಪಿ–5 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ
ನಿಶಾನೆ ಪಿ–6	:	ಕೋರಿಕೆ ಪತ್ರ , ನಿಶಾನೆಪಿ–6 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ
ನಿಶಾನೆ ಪಿ–7	:	ತನಿಖಾ ವರದಿ, ನಿಶಾನೆಪಿ–7 ಎ :– ಅದರ ಮೇಲಿನ ಸಹಿ

ಅನುಬಂಧ–III

ವಾಹನ ಮಾಲೀಕರ ಪರವಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲಾದ ಸಾಕ್ಷಿದಾರರು :–

ಡಿಡಬ್ಲ್ಯೂ–1 : ಶ್ರೀ.ಅಬ್ದುಲ್ ಮಜೀದ್, ಬಿನ್:ಎನ್.ಶಂಶುದ್ದೀನ್,ವಾಸ:ಹಸೀನಾ
ಮಂಜಿಲ್, ದರ್ಗಾದ ಹತ್ತಿರ , ನ್ಯೂ ಕಾಲೋನಿ, ಕೊಡಂಕೂರು
ಅಂಬಲಪಾಡಿ ಅಂಚೆ,ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ, ಉಡುಪಿ

ಅನುಬಂಧ–IV

ವಾಹನ ಮಾಲೀಕರ ಪರವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ದಾಖಲೆಗಳು :– ಇರುವುದಿಲ್ಲ–

ಬಿ.ವಿ ಹೂವಪ್ಪ ಗೌಡ,
ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಆಫ್ ಎಕ್ಸೈಜ್,
ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆ, ಮಂಗಳೂರು

ಪಿ.ಆರ್. 935

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಆಯುಕ್ತರ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಹಾಸನ ಉಪವಿಭಾಗ, ಹಾಸನ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಕಾನಪ/ಎಫ್:ಎಸ್‌ಆರ್–17/2011, ದಿನಾಂಕ: 23ನೇ ಆಗಸ್ಟ್ 2011

ಅರ್ಜಿದಾರರು

1. ಶ್ರೀ ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ ಬಿನ್ ಲಕ್ಕೇಗೌಡ
2. ಶ್ರೀಮತಿ ಯಶೋದಮ್ಮ ಕೋಂ ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ

ವಾಸ: ಸಿ. ಹಿಂದಲಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮ, ಹಳ್ಳಿ ಮೈಸೂರು ಹೋಬಳಿ, ಹೊಳೆನರಸೀಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕು

ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳು

1. ಶ್ರೀ ವೈ.ಜಿ. ನಾಗರಾಜು ಬಿನ್ ಗೋವಿಂದಶೆಟ್ಟಿ, ನಂ. 79, 4ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಮಾರುತಿನಗರ, ವಿಜಯನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–570 045
2. ಮೆ॥ ನ್ಯಾಷನಲ್ ಇನ್‌ಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂ. ಲಿ., ಬೆಂಗಳೂರು

ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವವರು : ಹಾಸನ ಶಾಖೆ

ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ, ಹೆಚ್.ಪಿ. ಧರ್ಮ ಇವರು ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಮೇಲಿದ್ದಾಗ ದಿನಾಂಕ : 18/19–11–2010ರಂದು ಅಪಘಾತ ಹೊಂದಿ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೋರಿ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಮೃತರ ಅವಲಂಬಿತರು ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಮೂಲಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರಿಗೆ ತಿಳಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ತಾವೇನಾದರೂ ಮೃತರ ನಿಜವಾದ ವಾರಸುದಾರರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುವುದಾದರೇ, ಅಂತಹವರು ಈ ಪ್ರಕಟಣೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ 30 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳಾಗಲೀ ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿಯನ್ನಾಗಲೀ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳಾಗಲೀ ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿಗಳಾಗಲೀ ಯಾರಿಂದಲೂ ಬಾರದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಅರ್ಜಿದಾರರ ಅರ್ಜಿಯನ್ನೇ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಹೆಚ್.ಎಲ್. ಗುರುಪ್ರಸಾದ್,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ
ಆಯುಕ್ತರು, ಹಾಸನ ಉಪವಿಭಾಗ, ಹಾಸನ

ಪಿ.ಆರ್. 905

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಆಯುಕ್ತರು, ದ.ಕ. ಉಪ ವಿಭಾಗ–1, ಬೆಂದೂರ್ ವೆಲ್, ಕಂಕನಾಡಿ, ಮಂಗಳೂರು– ಇವರ ನ್ಯಾಯಾಲಯ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಬ್ಲ್ಯೂ ಸಿಎ : ಸಿಆರ್–26/2011 ಎಫ್, ದಿನಾಂಕ: 18ನೇ ಆಗಸ್ಟ್, 2011.

ಅರ್ಜಿದಾರರು:

1. ಶ್ರೀಮತಿ ಗುಲಾಬಿ
2. ಕುಮಾರಿ ಶೋಭಾ
3. ಕುಮಾರಿ ಶಕುಂತಳ
4. ಮಾಸ್ಟರ್ ಚೇತನ್

ವಾಸ: 'ಕುಂಡೋಡಿ ಹೌಸ್' ಎಡಪದವು, Shibrikere Post, ಮಂಗಳೂರು–574 164

ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳು:–

1) ದಿ. ಪ್ರೊಪ್ರೈಟರ್, ಮಂಗಳ ಇಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ಸ್, ಕೈಕಂಬ, ಗಂಜಿಮಠ–574 144 ಮಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ

2) ದಿ ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ದಿ ಓರಿಯಂಟಲ್ ಇನ್ಸುರೆನ್ಸ್ ಕಂ. ಲಿ., ಡಿವಿಜನಲ್ ಆಫೀಸ್, ಮಂಗಳೂರು

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಅರ್ಜಿದಾರರಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ಗುಲಾಬಿ ಇವರು ತಮ್ಮ ಗಂಡನಾದ ಶ್ರೀ ದೊಡಗೌಡ ಇವರು 1ನೇ ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳಾದ ಮೆ॥ ಮಂಗಳ ಇಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ಸ್ ಕಂಟ್ರಾಕ್ಟರ್, ಇವರು ಶಿಕಾರಿಪುರದ ಗೊಗ್ಗ ಗ್ರಾಮದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕಂಬದಿಂದ, ವಿದ್ಯುತ್ ವಯರಿಂಗ್ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ (Mescom) ಇವರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿದ್ದು, ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನಿರತರಾಗಿದ್ದಾಗ, ದಿನಾಂಕ: 24–02–2011 ರಂದು ಅಪಘಾತಕ್ಕೀಡಾಗಿ ಮೃತರಾದರೆಂದು ಹೇಳಿ ಆಶ್ರಿತರಾದ ತಮಗೆ ಪ್ರತಿವಾದಿಯವರಿಂದ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೊಡಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ಅರ್ಜಿದಾರರಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಯಾರಾದರೂ ಅರ್ಜಿದಾರರಾಗಿದ್ದು, ಅವರ ಅರ್ಜಿ ಅಥವಾ ತಕರಾರು ಏನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಈ ಅರ್ಜಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಇನ್ನಿತರ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ತಕರಾರು ಇದ್ದರೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯಾದಲ್ಲಿನಿಂದ 30 ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ನಿಗದಿತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಯಾವ ಕ್ಲೇಮು/ಅರ್ಜಿ: ತಕರಾರು ಅರ್ಜಿ ಸ್ವೀಕರಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಈ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮವನ್ನು ಜರುಗಿಸಲಾಗುವುದೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಡಿ.ಜಿ. ನಾಗೇಶ್
ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ
ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಆಯುಕ್ತರು,
ದ.ಕ. ಉಪ ವಿಭಾಗ–1, ಮಂಗಳೂರು.

ಪಿ.ಆರ್. 906